

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

**Kisköre
Város Önkormányzata**

KISKÖRE



(2023-2028)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	11
Célok	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása	14
2. Stratégiai környezet bemutatása	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	47
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	68
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	76
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	84
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	87
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	89
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	90
1. A HEP IT részletei	90
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	90
Jövőképünk	94
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	95
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	113
3. Megvalósítás	120
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	120
3.2 A megvalósítás folyamata	120
3.3 Monitoring és visszacsatolás	123
3.4 Nyilvánosság.....	123
3.6 Érvényesülés, módosítás	124
4. Elfogadás módja és dátuma	125

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Kisköre Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kisköre Heves megye déli részén, a Tisza-tó partján, megyehatáron elhelyezkedő település. Budapesttől kb. 150 km-re, keletre fekvő kisváros. Budapest felől az M3-as autópályán elindulva Gyöngyös vagy Füzesabony felől alsóbbrendű utakon érhető el a város. A megyeszékhelytől, Egertől 60 km-re található. Vasúton a 102. számú Kál-Kápolna-Kisújszállás mellékvonalon érhető el. Kisköre város nemzetközi szerepköre csekély mértékű. Testvértelepülési kapcsolat fűzi Namyslów Lengyelország Beregszász Ukrajna, Kárpátalja Zágón Románia, Erdély.

A 6800 ha kiterjedésű Kisköre a Hevesi kistérség része volt, mely a kedvezményezett térségek besorolásáról szóló 311/2007. (XI. 17.) Kormányrendelet a komplex fejlettségi mutató alapján a hátrányos helyzetű kistérségek közé sorolta. A település a 105/2015. (IV.23.) Korm. rendelet 2. melléklete szerint jelentős munkanélküliséggel sújtott település. A járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 218/2012. (VIII.13.) Kormányrendelet 1. melléklete szerint Kisköre 2013. január 1-től a Hevesi járás tagtelepülése, mely megegyezik a korábbi Hevesi kistérség területével.

Kisköre területén a legfiatalabb települési nyom a XI-XIII. századra tehető. A feltárt lelőhelyek bizonyítják, hogy megszakításokkal több, mint 4000 év követhető nyomon. A honfoglalás utáni időszak első írásos emléke egy okleveles forrás, mely Kiskörét 1323-ban Kure alakban említi, az 1332-1337. évi pápai tized jegyzékben. Kerey néven templomos helyként, az 1424. évi oklevélben Kyiure néven népes birtokként fordul elő. 1486-ban a Rozgonyiak, később a Palóczyak birtoka, amely család férfi tagjai a mohácsi csatában estek el. 1528-ban Ferdinánd király a birtokot Charon Andrásnak, János király pedig 1537-ben Werbőczy Istvánnak adományozta. 1539-ben Dobó István és testvére tulajdonába került, az 1546. évi porta összeírás pedig már Báthory birtokként említi. A falu a Rákóczi fejedelmi

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

család, illetve Török Ferenc és Fáy György birtokába került, egészen a XVII. század végéig. A Bécs ostromára induló török hadak 1683-ban a települést feldúlták, felégették, a falu lakói szétszéledtek, illetve az uradalom védett központjába, Ónodra menekültek. A település 1690-ig elnéptelenedett, majd 1690-93 között ismét benépesült. Erdődy püspök 1722-ben megszerzi Rákóczi fejedelem elkobzott kiskörei birtokrészét, utóda Barkóczy püspök a falu másik felét megvásárolja az Aspremont gróftól. A birtokjog így 1728-tól az egri püspökségé lett. Kisköre településmagjának szerkezete az Alföldre jellemző kétutcás település alaprajzi rendszerét mutatja. A település szerkezeti alapját adó Széchenyi és Kossuth út mentén helyezkednek el a legfontosabb szolgáltató és középületek is. A két főutca T-alakú találkozási pontja a templom előtti téren jelentette a település fejlődésének gyűjtőpontját is, azaz valószínűsíthető, hogy a község erről a pontról, illetve a fenti két utcáról kezdett el fejlődni, miután a 17. század végére kétfeltes halmazfaluból keresztutcás településsé vált. Az 1768-as tűzvész következtében két ház kivételével leégett a falu, mely után új telkeket mértek ki és az 1767-ben történt földközösség megszüntetését követően szabályos telekrendszert alakítottak ki. A település szerkezetének fejlődését jól mutatják a katonai felmérések különböző korokból származó térképei. Az első 1783-ból való katonai felvételezés még egy halmazosan épült falut mutat, melynek négy utcája van (a mai Széchenyi, Kossuth, Béke és Erzsébet utak). A következő felvételezés (1856-60) már sokkal rendezettebb faluképet ábrázol, mely valószínű, hogy földesúri falurendezés eredménye. Az 1783-as állapothoz képest több új utca is beazonosítható (Rév, Alkotmány, Hunyadi, Rákóczi út), és a Kossuth Lajos út északi végén ábrázolva van a temető. Az 1883-ban megtörtént harmadik katonai felmérés a község további területi fejlődéséről tanúskodik. Ekkorra már dominánssá válik Kisköre fejlődésében az a máig megfigyelhető trend, hogy a község kiterjedésében meghatározó irány a kelet-északkeleti. A terjeszkedést a természetes, domborzati tényezők is befolyásolták: a mély fekvésű, talajvizes területek északon és délen, valamint a keleti oldal mélyen fekvő, bányagödrös részei. A nyugati irányban való szerves növekedésnek a vasút is gátat szabott. Az első világháborúig terjedő időszakban a falu fejlődésében a peremek felé terjeszkedés volt jellemző északi irány elsődlegességével. A két világháború közötti időszakban jelentős változás az új temető létesítése, továbbá több új utcának a beépülése, illetve a régebbiek továbbépülése (Kinizsi, Lehel, Gárdonyi, Kertalja, Hegedűs utca). A második világháború után, az 1967 és 1973 között létesült Tisza II. vízlépcsőhöz tartozó erőmű építéséhez kapcsolódóan, jelentős, a település szerkezetét érintő beruházások történtek. A hagyományoktól teljesen idegen szerkezetet, beépítési módot és telekhasználatot jelent a hetvenes években épült fsz. + 2 em. és a fsz. + 1 em. lapostetős épületekből álló lakótelep megépülése. Ez az ún. Tisza II. lakótelep kiszolgáló intézményeivel az addigi településtől elszakadva egy új településrész kialakulását eredményezte. Az erőműhöz tartozó távvezetékrendszer és védőtáv zónája jelentős elválasztó területet képez a község, a Tiszaparti üdülő és a lakótelep lakóterülete között. A tározóhoz kapcsolódva kialakuló üdülőövezet, 1987-től a lakóteleptől északi irányban a Jászsági öntöző főcsatornáig terjedő területen két ütemben épült ki. A hétvégi házas üdülőtelep az 1994-es években betelt, ezért a csatorna túloldalán a stranddal szemben újabb, eredetileg vállalati üdülők elhelyezésére szánt területet alakítottak ki. Kisköre beépített belterületi részei egy kiegyensúlyozottan fejlődött, hagyományos, beállt összképet mutatnak. A belterületi részek úthálózata, utcakepei alapvetően megváltoztak. A település jelenlegi úthálózata, a szomszédos településekkel való kapcsolata megfelelő, de a hagyományosan nem a gépkocsiforgalomra tervezett keresztmetszeti méretek keskenyek. Kisköre közúti elérhetőség szempontjából perifériás helyzetet foglal el. A település a 4-es számú főút, illetve az M3 autópálya között félúton helyezkedik el. A legközelebbi fő közlekedési út is 23 km-re helyezkedik el (a Füzesabony-Hortobágy-Debrecen közötti 33-as út). A Tisza híd közös vasúti átkelőhely. Közútja a 3213. j. úton vezet Tiszanána felől, illetve Heves felől.

Kisköre jellemzően vidéki térségben található, a gazdasági szerkezet meghatározó eleme a mezőgazdaság, turizmus. A turizmus az utóbbi években csökkenő tendenciát mutat, tekintve, hogy Tiszafüred és Poroszló a térség meghatározó települései a turizmus terén. A szolgáltatási szektor jelenleg is fejlődik, azonban egyes szolgáltatási szférák még hiányosak, nincs integrált termelés és értékesítés. Jellemzőek a mikro- és kisvállalkozások, melyeknek árbevétele 3-6 millió Ft között mozog, általában tökehiányosak. A rendszerváltozást követően több nagyvállalat megszüntette leányvállalatát, illetve a termelőszövetkezet is válságba került. A település a 33 leghátrányosabb helyzetű kistérsége közé tartozó Hevesi kistérség területén található, mely besorolást a település jelenlegi gazdasági helyzete is kellően alátámaszt. 1973 május 16-án átadásra került a Tisza II. Vízlépcső, amely a térség legnagyobb ipari létesítménye volt abban az időben, valamint a helyi Tsz. mellett a legnagyobb foglalkoztató volt a településen.

A város területén található a hazánk legnagyobb teljesítményű, megújuló vízen energiát hasznosító vízerőműve, a Kiskörei Vízerőmű, melyben 4 db 7 MW-os blokk üzemel. A Kiskörei Vízerőmű üzemeltetője és tulajdonosa a Magyar Állam tulajdonába tartozó Tiszavíz Vízerőmű Kft., ami a Tiszalöki Vízerőműnek is üzemeltetője, és tulajdonosa. A vízerőmű energiatermelő főberendezéseinek elmúlt évtizedben végrehajtott nagyjavítása és technikai modernizációja hosszú távon teszi lehetővé a villamos energia termelését. A városban továbbra is a Tiszavíz Vízerőmű Kft. Kiskörei Vízerőműve a legnagyobb ipari tevékenységet folytató üzem, mely tevékenységét közel változatlan foglalkoztatotti létszámmal végzi.

A vízlépcső és a Tisza folyó másik állami „kezelője” a KÖTIVIZIG, amely a gazdaságossági létszámleépítések következtében ma tizedét foglalkoztatja a lakosságnak a 1990 előtti állapothoz képest. Az Általános Mezőgazdaságot illetően a növénytermesztésben a gabonafélék aránya meghatározó.

Az állatállományban a tyúkfélék dominanciája jellemző, mely azonban elmarad a megyei arányától. A megyei értékekhez képest Kiskörén magasabb arányban van jelen a sertés.

A szolgáltatások Kisköre gazdaságában mérsékelt szerepet töltenek be: az összes foglalkoztatott 55%-a dolgozik a terciér szektorban (kistérségi átlag 48%). Ettől függetlenül a városban a lakossági alapszolgáltatások valamennyi válfaja biztosított. 2011-ben a településen 44 **kiskereskedelmi üzlet** működött, amely a 10 évvel ezelőtti értékhez képest nem változott. A kínálatot nagymértékben befolyásolja a nemzetközi kereskedelmi láncok megjelenése. Az általános kereskedelmi tendenciákat igazolja, hogy a vizsgált időszak alatt az egyéni vállalkozások által üzemeltetett kiskereskedelmi üzletek száma 36-ról 31-re csökkent. Kiskörén a **vendéglátóhelyek** száma 2000-hez képest (26 db) mindössze eggyel emelkedett. 2011-ben a 27 vendéglátóhely közel fele étterem, büfé. A városban az 1 000 lakosra jutó vendéglátóhelyek száma (10,2), összehasonlítva a megyei (5,2) és a regionális (5,4) értékekkel. A szolgáltatások színvonala a keresőképes kereslet csökkenésével, illetve a turizmus visszaesésével csökkent, a vállalkozások versenyképessége alacsony, likviditási helyzetük sebezhető. Foglalkoztatási kapacitásuk nem számottevő. Két pénzügyi szolgáltató található a városban: a Tiszafüredi Takarékszövetkezet, illetve a Jászárokszállás és Vidéke Takarékszövetkezet.

A turizmust tekintve a település a **Tisza-tó** kiemelt üdülőkörzethez tartozik. Szabadvizű strandja, színvonalas kempingjei, a természet adta vadregényes és halban gazdag vizei vonzzák a vendégeket. Az üdülőkörzet megyébe tartozó 6 települése közül a városba látogatnak el a legtöbben, igénybe véve pl. a vízi-túrázás, horgászás lehetőségét. Az idegenforgalom növekedésének elősegítésére az önkormányzat bérbe adta a szabadvizű strand üzemeltetését, melynek folyamatos karbantartásával biztosítják a pihenni vágyó lakosság és az ide látogató magyar és külföldi vendégek mind színvonalasabb kiszolgálását. A Tisza-tó a horgászok és halak álma és ez Kiskörére is érvényes. Vizeinek gazdag a halállománya, itt a

pisztráng kivételével minden halfaj megtalálható. A horgászat szerelmeseit számtalan lehetőség várja a Tisza-tónál. A vadászat szerelmeseinek is kedvelt célpontja Kisköre, elsősorban apróvadak vadászatára van lehetőség. A városban működő turisztikai infra- és szuprastruktúra nem felel meg mindenben az elvárásoknak. A szállásférőhelyek összetétele viszonylag korszerűtlen: alacsony a szálloda típusú szálláshelyek aránya, s igen magas az egyéb típusúaké. Kisköre Város Önkormányzatának idegenforgalmi adó bevételei az elmúlt években 6 millió Ft bevételt jelentettek, mely azonban 2011-re 20%-ára esett vissza. Ennek hátterében az áll, hogy a 2010. évi XC. törvény módosította a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvényt. E törvényi változás következtében 2010. december 31. napjával megszűnik az üdülőépület után megállapított idegenforgalmi adó. Kiskörén 2011-ben 173 **kereskedelmi szállásférőhely** működött. A kereskedelmi szálláshelyek vendégeinek és vendégéjszakáinak száma az elmúlt 10 évben jelentős, mértékű ingadozást mutatott: miközben a pénzügyi-gazdasági válság nyomán 2008-ban és 2009-ben csökkenést regisztráltak, addig 2009-ről 2010-re csaknem 3 000 éjszakával nőtt a vendégéjszakák száma. Mindeközben jelentősen csökkent a külföldiek jelenléte is. 2011-ben a külföldiek aránya 2% (2007-ben 12%), míg a külföldiek által eltöltött vendégéjszakák aránya 3% (2005-ben 17%). 2011-ben 1750 vendég 4374 vendégéjszakát töltött kereskedelmi szálláshelyen, azaz az átlagos tartózkodási idő 2,5 éjszaka volt.

A kereskedelmi szállásférőhelyek mellett egyre nagyobb szerepet kapnak az **egyéb (magán) szálláshelyek**. 2011-ben összesen 32 egyéb szálláshelyen 2017 szállásférőhelyet kínáltak, ahol 367 vendég 1721 vendégéjszakát töltött (az átlagos tartózkodási idő 4,7 éjszaka). 2017-re a szálláshelyek száma 27-re (egyéb szálláshely), illetve 4-re (kereskedelmi szálláshelyek) csökkent, a kereskedők száma ezzel szemben 62-re nőtt.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	2 827	bázis év
2018	2 810	99,40%
2019	2 771	98,61%
2020	2 738	98,81%
2021	2 717	99,23%
2022	2 598	95,62%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Látható az 1. számú táblázatból, hogy a lakónépesség száma folyamatosan csökken.

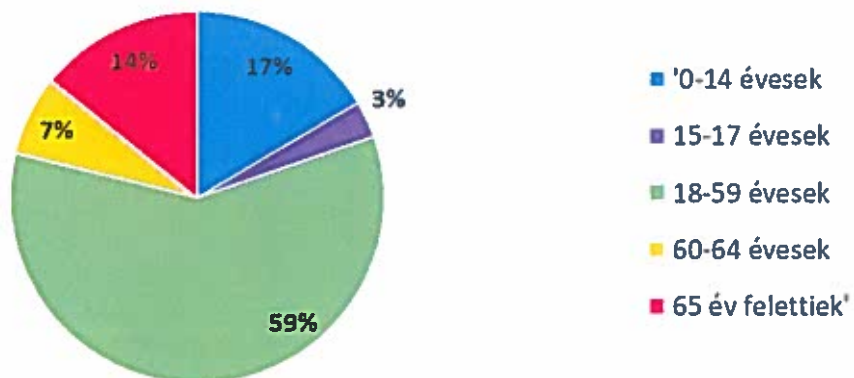
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 364	1 388	2752	49,56%	50,44%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			82	2,98%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	225	207	432	8,18%	7,52%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	43	42	85	1,56%	1,53%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	807	748	1555	29,32%	27,18%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	96	97	193	3,49%	3,52%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	193	294	487	7,01%	10,68%

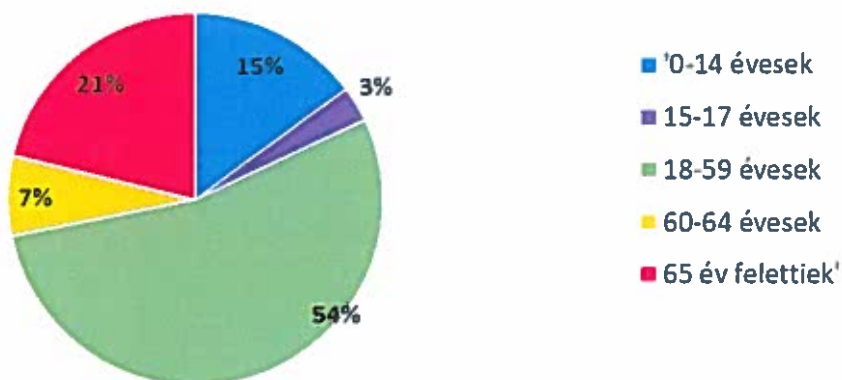
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népesség nemek szerinti bontása mutatja, hogy a nők száma magasabb a településen és a számokon egyértelműen visszaköszön a nők születéskor várható hosszabb élettartama, mely 65 év felett arányaiban is jelentősen differenciálódik.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



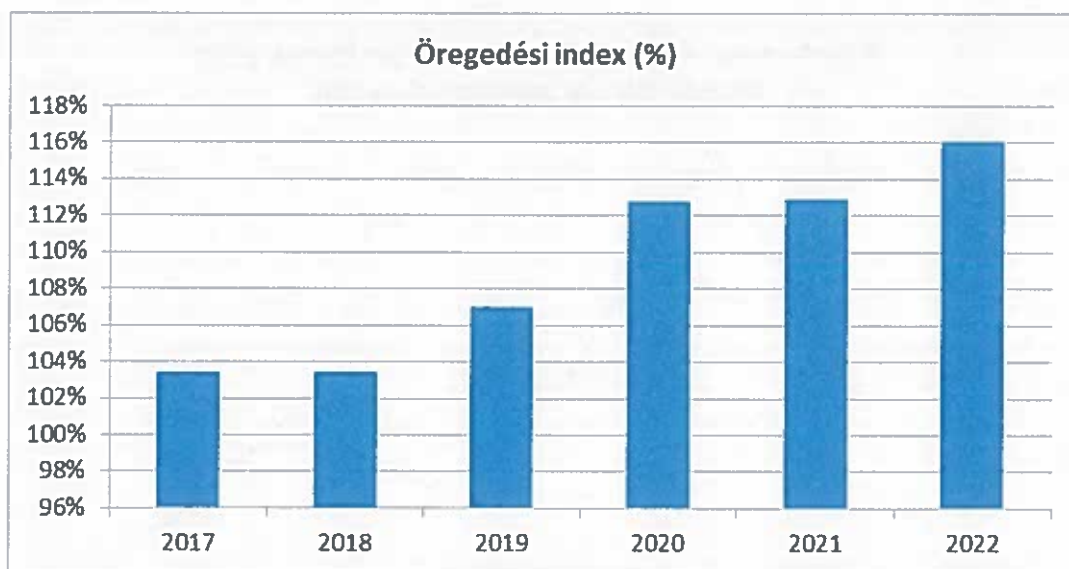
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	454	439	103,42%
2018	459	444	103,38%
2019	474	443	107,00%
2020	487	432	112,73%
2021	499	442	112,90%
2022	506	436	116,06%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

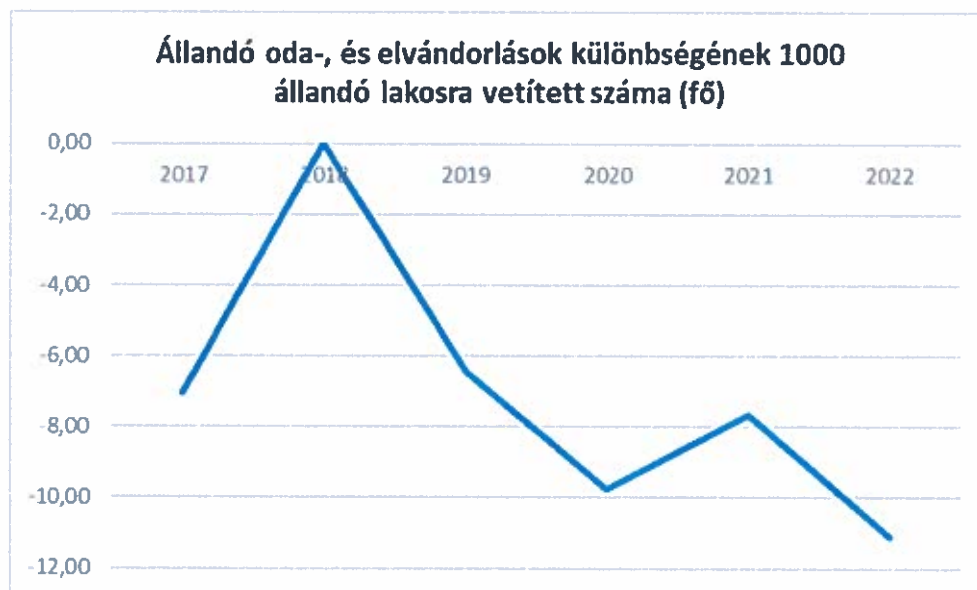


Az öregedési index növekedése esélyegyenlőségi szempontból nemcsak az idősekre hívja fel a figyelmet, hanem a 0-14 éves korosztályra és azok szüleire, akik életreszóló döntéseket hoznak jobb életkörülmények reményében, mely döntések hátterében esélyegyenlőségi témák is húzódnak.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-7,05
2018	0,00
2019	-6,45
2020	-9,80
2021	-7,70
2022	-11,13

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 4. számú táblázatból jól látható, hogy az elvándorlás minden évben magasabb mint az odavándorlás.



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-2,82
2018	-7,45
2019	-7,17
2020	-2,18
2021	-2,93
2022	-5,19

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A negatív előjeltől látható, hogy a vizsgált időszakban a halálozások száma minden évben meghaladta az élve születések számát.



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, fiatal vagy idős, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Kisköre Városi Önkormányzat folyamatosan figyelemmel kíséri az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülését és fejlesztését. Az esélyegyenlőség megvalósítását alapvető elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi programját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kisköre Városi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Ezért Kisköre Városi Önkormányzat alapvető célja, hogy Kisköre olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem fogyatékossága, neme, kora, nyelve, vallása, egyéb meggyőződése, politikai vagy más véleménye, nemzeti, etnikai vagy társadalmi származása, vagyoni, születési vagy egyéb helyzete szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzületi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével,
- szoros együttműködés kialakítása a helyi partnerséggel, civil szervezetekkel, egyéb támogatókkal, kisebbségi önkormányzattal.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2013-ban a Képviselő-testület elfogadta a Szociális ellátások helyi szabályairól szóló 2/2012. (II.02.) számú önkormányzati rendeletét. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szociális ellátásokra vonatkozó központi jogszabályok változásával az önkormányzatok mozgásteret szűkült. A jogszabályváltozásokból kifolyólag az önkormányzat képviselő-testülete hatályaon kívül helyezte régi szociális ellátásokat szabályozó rendeletét és új rendeletet fogadott el a települési támogatásokról [3/2015. (II.25.) önkormányzati rendelet]. A rendelet több élethelyzet megoldására is megoldást kíván nyújtani, ennek megfelelően

lakhatási, ápolási és gyógyszerkiadásokhoz is nyújtható hozzájárulás települési támogatás jogcímen.

A 2017-ben elfogadott 12/2017. (VIII.31.) önkormányzati rendelet elsősorban formai változásokat hozott, lényegében megtartotta a 2015-ös szabályozás alapelveit, eljárási szabályait.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2013-ban a Képviselő-testület a 31/2013. (III.14.) számú határozatával elfogadta Kisköre Város Integrált Városfejlesztési Stratégiáját (továbbiakban IVS), mely megfogalmazza a város közép- és hosszú távú célkitűzéseit, jövőképét.

Település fejlődésének szempontjából kiemelt figyelmet kívánunk fordítani a turizmus fejlesztésére, melytől a város gazdasági, társadalmi fellendülését várjuk, ez a hosszú távú jövőképet alapvetően meghatározza. Ezzel összefüggésben az egyes célcsoportok

felemelkedését is megcélozza a település munkahelyteremtéssel (START közfoglalkoztatási program), a gazdaság élénkítésével, a szegregáció kiküszöbölésével. A város bármilyen fejlődése szempontjából elsődleges a külső megközelíthetőség, az utak minőségi fejlesztése, melynek terén komoly gondokkal küszködik a település. A még részben kiaknázatlan, illetve részben hasznosított vízkincs a város kitörési pontjai közül az egyik legjelentősebb, melyre a turizmus folyamatosan ráépíthető. A hasznosításra váró termálvíz és a Tisza-tó hosszú távon fontos befolyásoló tényezői a település gazdasági és társadalmi fellendülésének.

Kisköre Városi Önkormányzat törekszik a szociális gondoskodás és humán szolgáltatás fokozására, társadalmi és munkaerő-piaci integráció ösztönzésére, illetve a lakókörnyezet fejlesztésére, továbbá az egészségügyi és szociális szolgáltatások fejlesztésére. Fontos szerepet kap a zöldfelületek minőségi és mennyiségi fejlesztése a településközpontban, a lakóövezetben és üdülőterületen. Mindezeket leginkább hazai és uniós forrásokból lehet elérni.

A település legfontosabb fejlesztéseit tartalmazó alapidokumentum (ITS) a HEP 2017-es felülvizsgálata idején előkészítés alatt állt, elfogadása az év utolsó napjaiban várható. A készülő HEP célrendszerében több, esélyegyenlőségi célkitűzés is található (szegregátumok felszámolása, szociális lakáshálózat, fiatalok támogatása, stb.).

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kisköre Városi Önkormányzat nyitott az együttműködésre a többi települési önkormányzattal, térségi, társulási szervezetekkel az esélyegyenlőség elvének lehető legteljesebb érvényesítése végett. Kisköre saját értékeinek erősítésével és hangsúlyozásával, a környező térséggel, régiókkal összehangoltan, kölcsönös előnyökön alapuló fejlesztések hatására törekszik versenyképességét növelni, kisvárosi lakókörnyezetét vonzóvá tenni, az idegenforgalmat fellendíteni, fejlett közszolgáltatásokat, szociális és munkaerő-piaci szolgáltatásokat biztosítani az életminőség javítása érdekében. Az esélyegyenlőség javításával kapcsolatos térségi társadalmi együttműködés egyik alapvető színtere a 2017-ben TOP forrásból útjára indított foglalkoztatási paktum, valamint 2018-ban elindult a gyerekesély-program, „*Integrált térségi gyerekprogramok a Hevesi járásban*” címen (EFOP-1.4.2.)

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi önkormányzati nyilvántartásokból, önkormányzati fenntartású intézmények nyilvántartásaiból, valamint a KLIK fenntartásában lévő Vásárhelyi Pál Általános Iskola adatszolgáltatásából gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a KSH utolsó elérhető adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősé

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket, amely Kisköre településére is igaz. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

Kiskörén a 2011. évi népszámlálás során a népesség mindössze 3 %-a vallotta magát romának, ehhez képest a tényleges létszámuk jóval magasabb.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

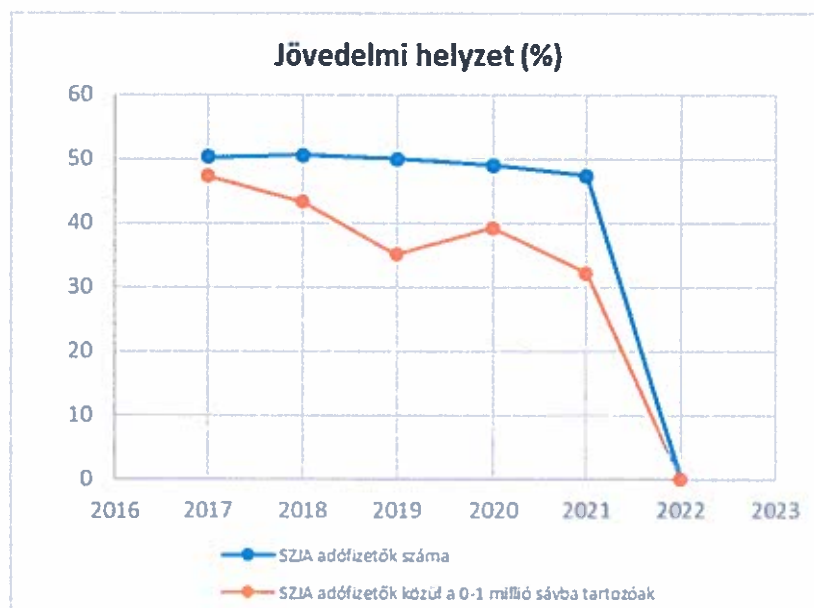
A szegénység, a mélyszegénység számos tényező által befolyásolt, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, motiváció hiány a kitörésre, a gyermekszegénység, kedvezőtlen jövedelmi viszonyok.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

A foglalkoztatás szempontjából inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek és a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiakénál is alacsonyabb.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	50,34	47,31
2018	50,64	43,30
2019	49,96	35,10
2020	48,98	39,17
2021	47,38	32,20
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

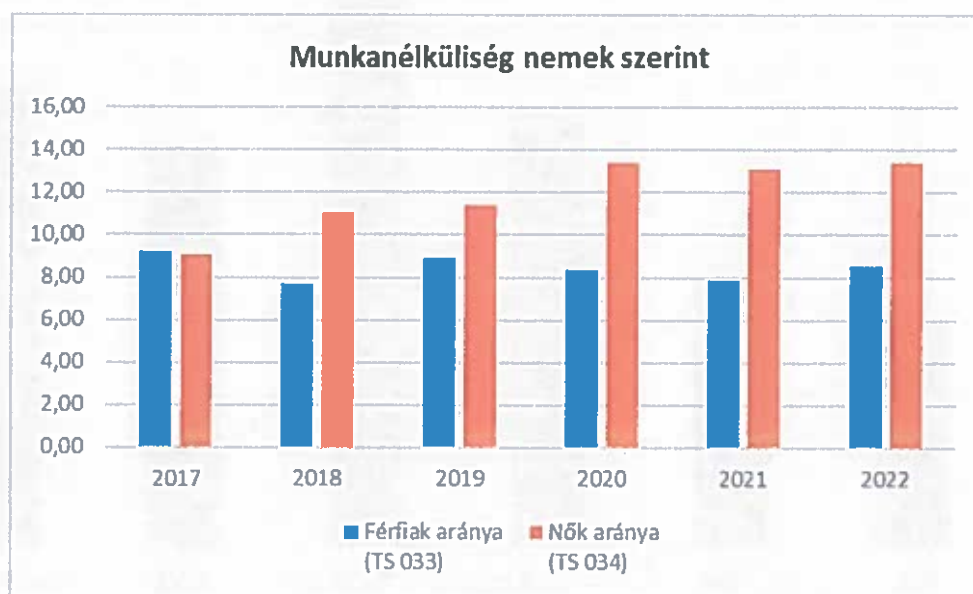
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	9,19	9,07	9,13%
2018	7,68	11,06	9,37%
2019	8,86	11,40	10,13%
2020	8,35	13,42	10,89%
2021	7,85	13,14	10,50%
2022	8,50	13,43	10,97%

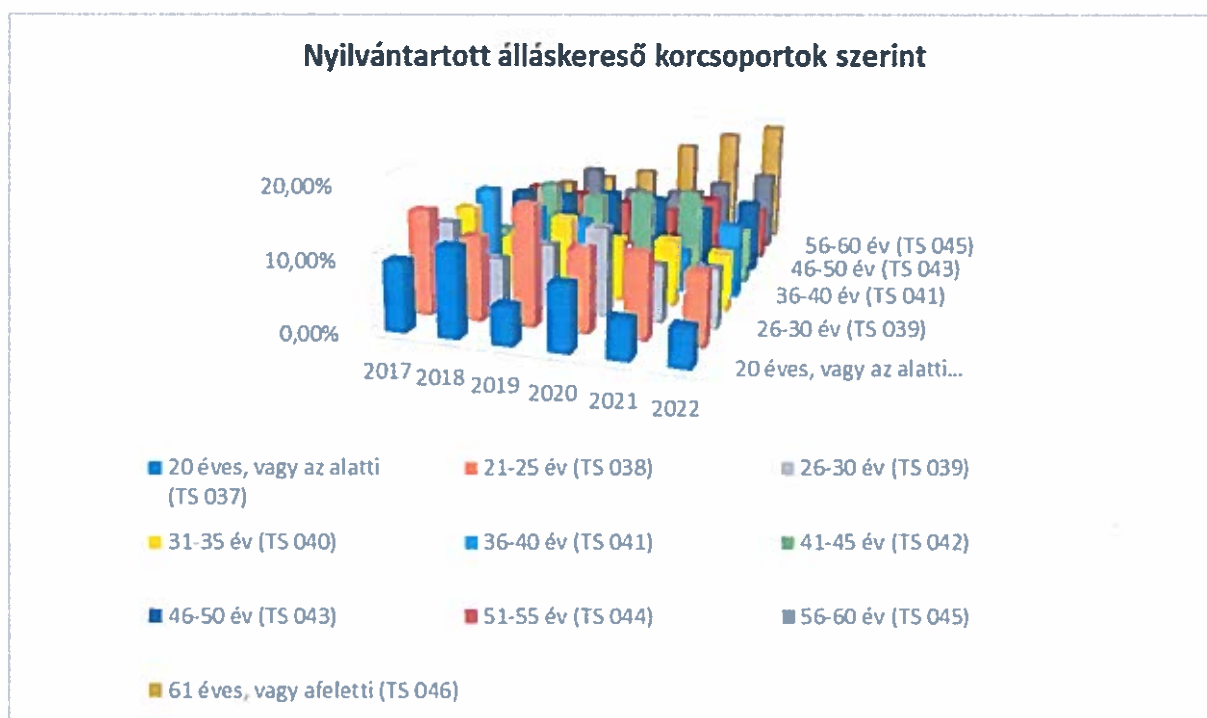
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.1. számú táblázatból látható, hogy az álláskereső aránya a 15-64 év közötti állandó népességben belül az elmúlt években növekedést mutat, valamint a nők között magasabb a munkanélküliek aránya.



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	175	178	190	198	187	191
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	17,00	22,00	10,00	18,00	10,00	10,00
	%	9,71%	12,36%	5,26%	9,09%	5,35%	5,24%
21-25 év (TS 038)	Fő	26,00	21,00	32,00	23,00	22,00	19,00
	%	14,86%	11,80%	16,84%	11,62%	11,76%	9,95%
26-30 év (TS 039)	Fő	20,00	12,00	18,00	25,00	15,00	16,00
	%	11,43%	6,74%	9,47%	12,63%	8,02%	8,38%
31-35 év (TS 040)	Fő	21,00	14,00	22,00	18,00	18,00	16,00
	%	12,00%	7,87%	11,58%	9,09%	9,63%	8,38%
36-40 év (TS 041)	Fő	23,00	19,00	18,00	10,00	11,00	20,00
	%	13,14%	10,67%	9,47%	5,05%	5,88%	10,47%
41-45 év (TS 042)	Fő	9,00	23,00	22,00	25,00	25,00	15,00
	%	5,14%	12,92%	11,58%	12,63%	13,37%	7,85%
46-50 év (TS 043)	Fő	17,00	17,00	20,00	20,00	17,00	20,00
	%	9,71%	9,55%	10,53%	10,10%	9,09%	10,47%
51-55 év (TS 044)	Fő	16,00	15,00	14,00	13,00	17,00	15,00
	%	9,14%	8,43%	7,37%	6,57%	9,09%	7,85%
56-60 év (TS 045)	Fő	14,00	20,00	15,00	16,00	19,00	23,00
	%	8,00%	11,24%	7,89%	8,08%	10,16%	12,04%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	12,00	15,00	19,00	30,00	33,00	37,00
	%	6,86%	8,43%	10,00%	15,15%	17,65%	19,37%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



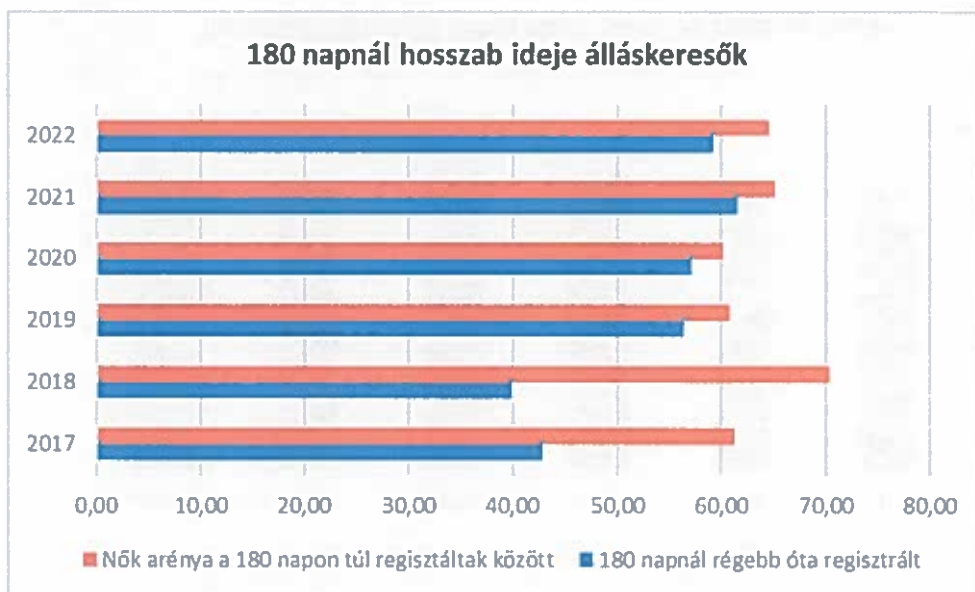
A nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportonkénti bontásban adatokból látható, hogy a munkanélküliség a 21-25 év közöttiek körében mutatja a legnagyobb növekedést. Ennek oka lehet a pályakezdő fiatalok nehezebb munkaerő-piaci helyzete. A tapasztalat hiánya jelenthet problémát az álláskereső során illetve a végzettségnek megfelelő munkahely. Megfigyelhető, hogy a 46-50 éves korcsoportban folyamatosan növekvő tendenciát mutat az álláskeresői létszám.

A hosszabb ideje tartó munkanélküliség súlyos következményekkel járhat mind a munkanélküliekre, mind pedig az államháztartásra nézve. A tartós munkanélküliség a társadalom szerkezetét is befolyásolja. A munkanélküliek körében magasabb a szegénység és a társadalmi kirekesztődés is. A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőkre vonatkozó adatokat tartalmazó táblázatból látható, hogy 2018-ig csökkenő tendenciát mutat, de a 2019. évben kiugróan magas lett az arány.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	42,86	61,33
2018	39,89	70,42
2019	56,32	60,75
2020	57,07	60,18
2021	61,50	65,22
2022	59,16	64,60

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból látható, hogy a nők aránya a tartós munkanélküliség szempontjából is magasabb a férfiakénál.



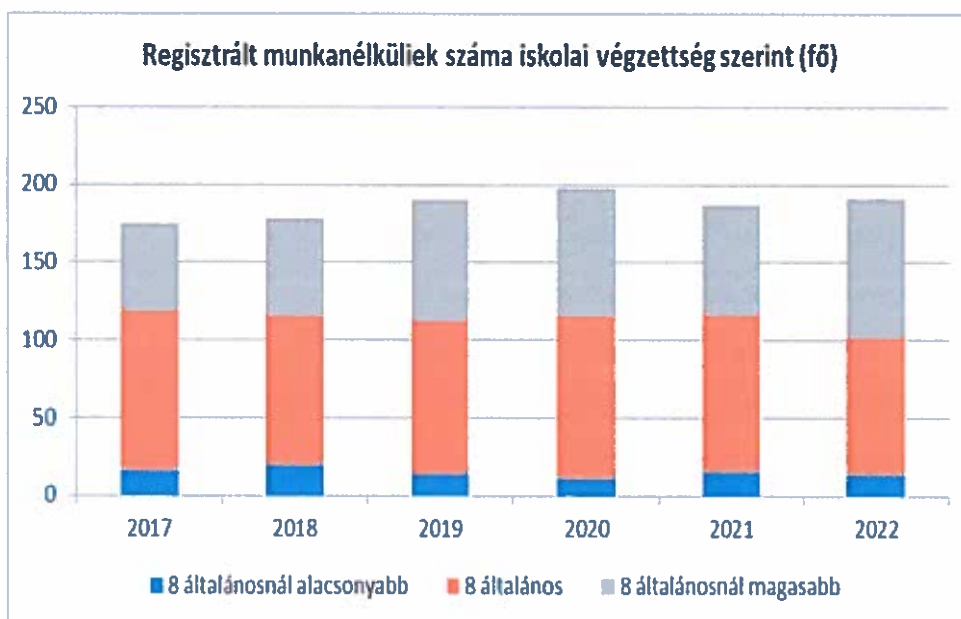
b) alacsony iskolai végzettségük foglalkoztatottsága;

Alacsony iskolai végzettségnek tekinthető a 8 általános vagy az ennél alacsonyabb iskolai végzettség. Napjainkban a munkavállalás elősegítéséhez különféle tanfolyamok szervezése valósul meg a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályainak közreműködésével a szakmához jutás érdekében.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	175	16	9,14%	103	58,86%	56	32,00%
2018	178	19	10,67%	96	53,93%	63	35,39%
2019	190	13	6,84%	99	52,11%	78	41,05%
2020	198	11	5,56%	104	52,53%	83	41,92%
2021	187	15	8,02%	101	54,01%	71	37,97%
2022	191	13	6,81%	88	46,07%	90	47,12%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Látható, hogy a regisztrált munkanélküliek alacsony iskolázottsága jellemző, hiszen több mint felük mindössze 8 általános (vagy ennél kevesebb) végzettséggel rendelkezik.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

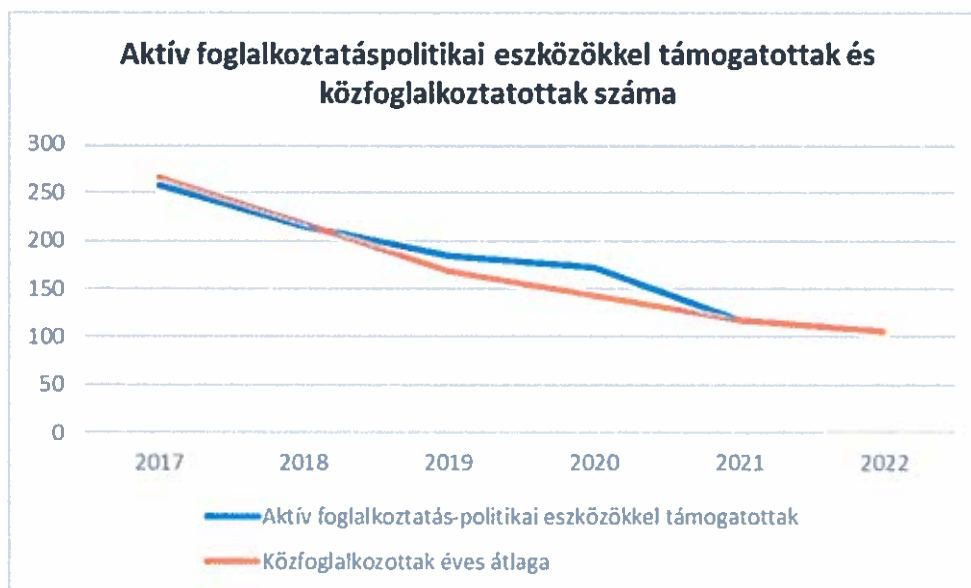
2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését Kisköre Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala látta és látja el a mai napig is, csakúgy mint a munkáltatói feladatokat, a munkaügyi, bérszámfejtési feladatokat. Az Önkormányzat mellett a másik meghatározó közfoglalkoztató a Közép-Tisza-Vidéki Vízügyi Igazgatóság (KÖTIVIZIG) Kiskörei Szakasz mérnöksége.

A közfoglalkoztatás célja, hogy a közfoglalkoztatott bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. Átmeneti munkalehetőség az érintettek számára, akiket különféle támogatásokkal ösztönöznek a versenyszférában történő elhelyezkedésben.

A táblázatból látható, hogy kevés eltérés mutatkozik az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma és a közfoglalkoztatottak száma között a vizsgált időszakban.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	258	266
2018	215	217
2019	184	168
2020	172	142
2021	117	117
2022	105	105

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét jelentősen rontja a kedvezőtlen, nagyon rossz minőségi közúthálózat, a közfoglalkoztatásban többnyire a helyi lakosok érintettek. A tömegközlekedés a megyeszékhely irányába jó. Gyöngyös és Jászberény térségének nagyobb munkahelyeinek könnyebb elérhetőségét a szervezett munkásjáratok biztosítják.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Problémát jelent továbbá, hogy a munkáltatók többsége többéves szakmai gyakorlatot is megkövetel, mely a pályakezdő, gyakorlatlaltal nem rendelkező fiatalokat eleve kizárja ezen álláshelyek betöltéséből.

Sok esetben megfigyeltük, hogy nem is feltétlenül a közép-vagy felsőfokú képesítés hiánya, hanem a megszerzett képzettség helyi munkaerő-piaci igényekhez nem illeszkedő típusa okozza az alapvető gondot (hiába végez felsőoktatási intézményben több fiatalunk, az önkormányzati intézményrendszerben vagy a nagyobb helyi cégeknél – különösen a TRV Zrt – nem tudnak munkába állni, mivel ezekben nem hasznosítható végzettséget szereznek).

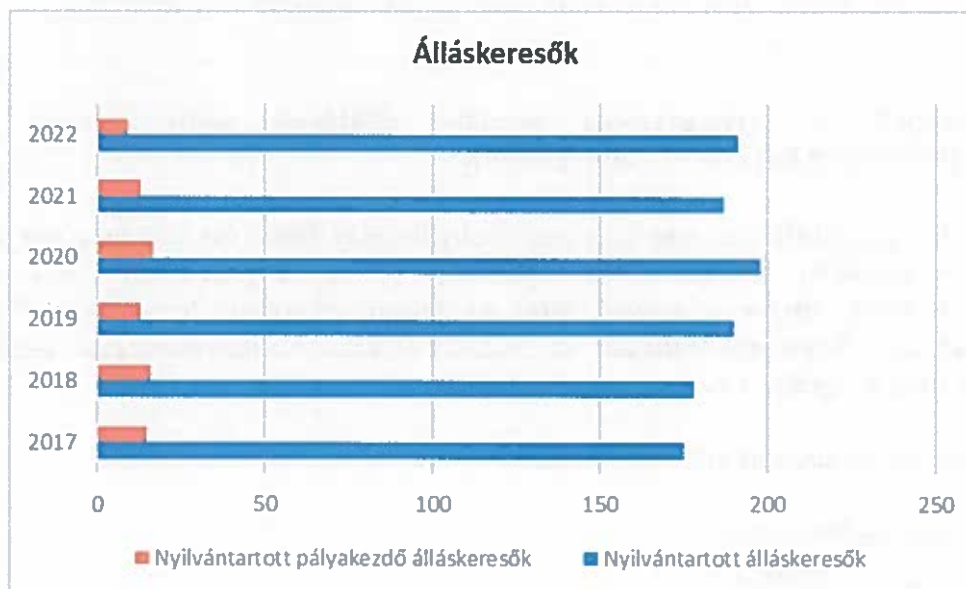
Másrészről elmondható az is, hogy Kisköre a megye nagyobb városaitól viszonylag messze helyezkedik el, az utazás költséges egy-egy oktatási intézményhez. Ez fokozottan érinti azokat a szegényebb rétegeket, akik

felsőfokú tanulmányokat alapvetően nem engedhetnek meg maguknak, ám egy egy-két év alatt megszerezhető piacképes OKJ-s végzettség már sokat segítene az elhelyezkedésükben.

Az elhelyezkedési lehetőségeken túl fontos a fiatalok részére a lakhatás támogatása is, melynek feltételeit évről-évre egyre kevesebben tudják megteremteni. Ezért növelnünk kell szolgálati lakásállományunkat.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	175	15
2018	178	16
2019	190	13
2020	198	17
2021	187	13
2022	191	9

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Ezen a ponton a területileg illetékes Heves Megyei Kormányhivatal Hevesi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával való kapcsolattartás és együttműködés a meghatározó.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A mélyszegénységben élők és roma származású személyekről nem áll rendelkezésünkre adat. Következtetéseket lehet levonni, de pontos információt „saját bevallás” alapján lehetne megtudni. Ilyen jellegű felmérés nem készült az elmúlt években.

Számukra jelenleg egyetlen kitörési lehetőség a közfoglalkoztatásban való részvétel.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek, valamint a romák.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Napjainkban a „digitális világ” korát éljük. Általánosságban elmondható, hogy már óvodás korban megfigyelhető a digitális eszközök használata. A gyermekek ügyesen kezelik a digitális eszközöket, sok esetben a szüleiknél is jobban értenek hozzá. Számos veszélyt rejt magában a közösségi média, mely az online zaklatásnak egyre nagyobb teret enged. Városunkban számos lehetőség biztosított az ismeretek fejlesztésére, de a gyermekek és fiatalok körében nem jellemző ennek igénye. Az idősebb korosztálynál figyelhető meg inkább a digitális ismeret hiánya.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt az elmúlt években is többször módosították, a jelenlegi előírások jelentősen csökkentették a képviselő-testület, illetve a jegyző által nyújtható ellátások körét. Kisköre Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 16/2021 (X.25.) önkormányzati rendeletében határozta meg az igénybe vehető támogatásokat:

1. Pénzbeli rendszeres ellátások formái:

- a lakhatási támogatás,
- a gyógyszer támogatás,
- tanulmányi támogatás,
- hulladékszállítási díj támogatása

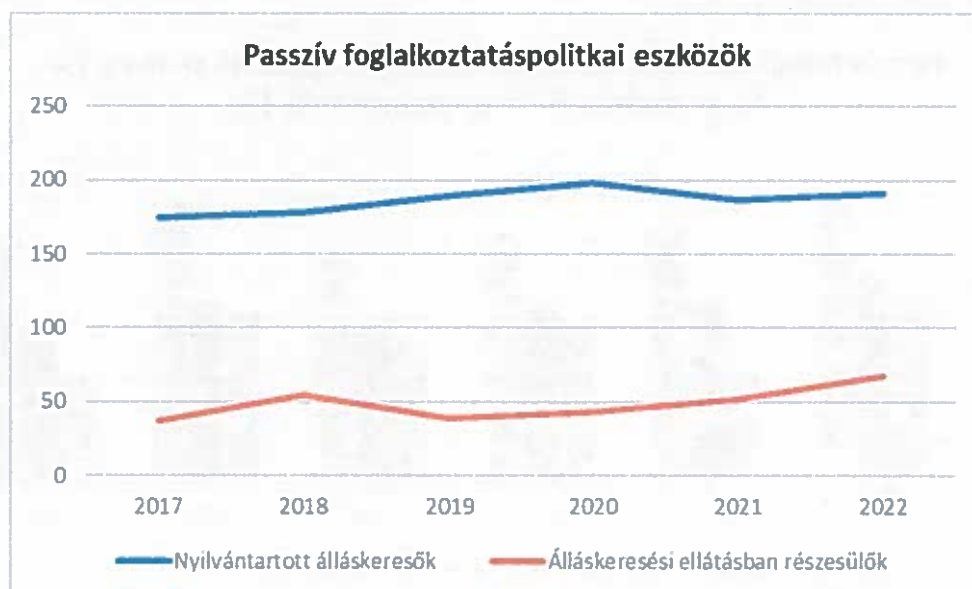
2. Pénzbeli eseti támogatások fajtái:

- rendkívüli települési támogatás

- tanévkezdési támogatás
- idősök támogatása
- temetési támogatás
- hátralékkezelési támogatás

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	175	9,05%	37	21,14%
2018	178	9,33%	55	30,90%
2019	190	10,25%	39	20,53%
2020	198	10,89%	43	21,72%
2021	187	10,53%	52	27,81%
2022	191	11,53%	68	35,60%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Nyilvántartott álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs ellátásban nem részesül, nem áll munkaviszonyban (az alkalmi foglalkoztatás kivételével) és egyéb kereső tevékenységet nem folytat.

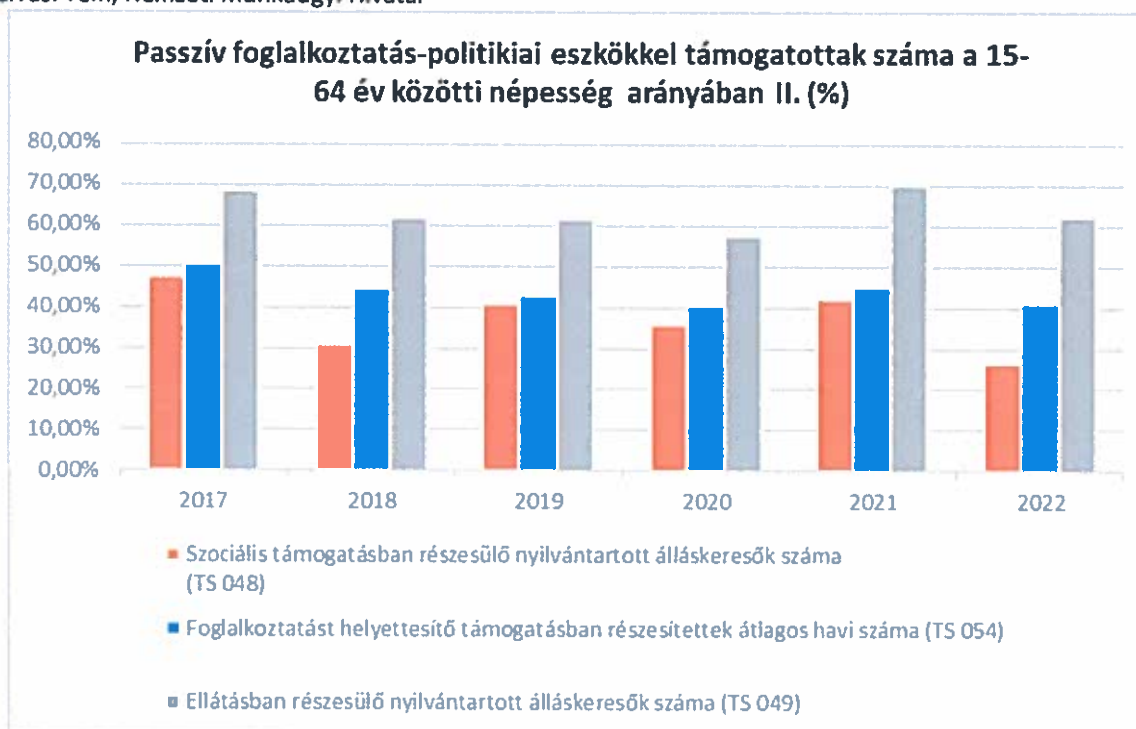
Álláskeresési ellátás az álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély és az álláskereső költségterítése. A leggyakoribb ellátás az álláskeresési járadék.

Álláskeresői járadék illeti meg azt az álláskereső személyt aki álláskeresővé válását megelőző 3 éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre és számára az állami foglalkoztatási szerv nem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. Az ellátások részletes szabályait a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény határozza meg.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerőpiaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korúak ellátására való jogosultságot az illetékes járási hivatal állapítja meg.

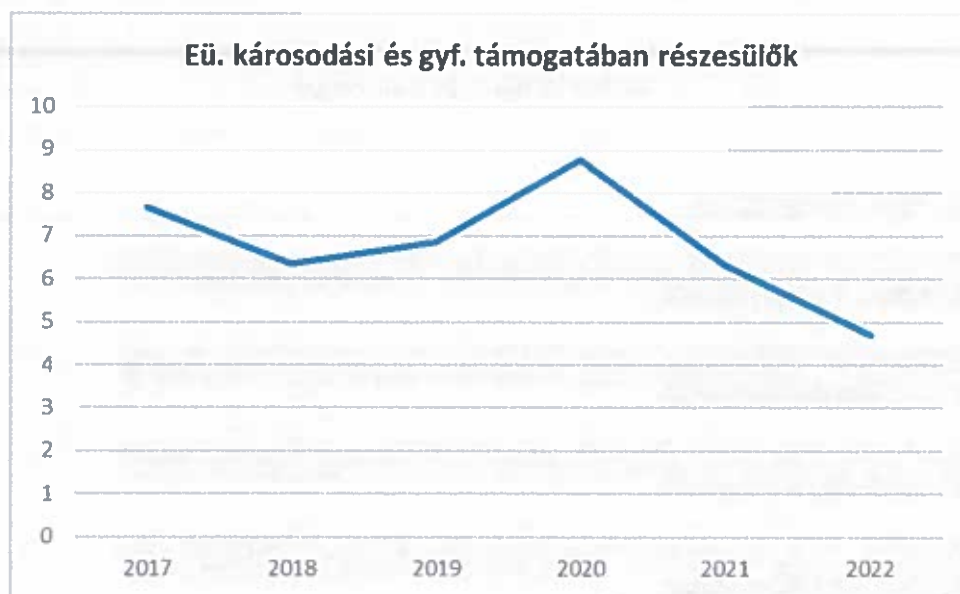
3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	83	47,43%	88	50,34%	120	68,57%
2018	55	30,90%	79	44,32%	110	61,80%
2019	78	41,05%	81	42,76%	117	61,58%
2020	71	35,86%	80	40,43%	114	57,58%
2021	79	42,25%	84	44,87%	131	70,05%
2022	51	26,70%	78	40,82%	119	62,30%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	8
2018	6
2019	7
2020	9
2021	6
2022	5

Forrás: TeIR, KSH



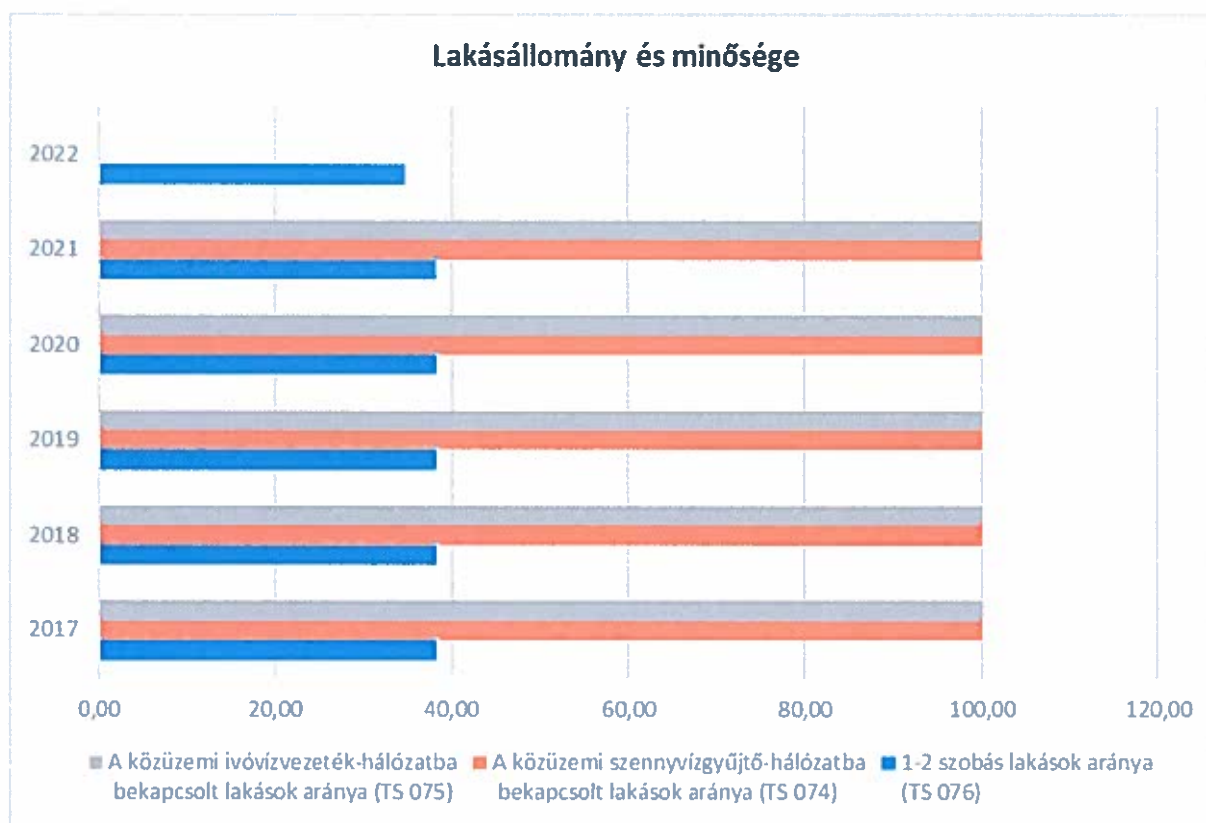
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1274	0	0,00	38,30	100,00	100,00
2018	1274	0	0,00	38,30	100,00	100,00
2019	1274	0	0,00	38,30	100,00	100,00
2020	1274	0	0,00	38,30	100,00	100,00
2021	1274	0	0,00	38,30	100,00	100,00
2022	1256	2	1,59	34,63	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk jelenleg 19 db önkormányzati bérlakással rendelkezik, melyek többsége összkomfortos, megfelelő állapotú. Ezen bérlakások az Önkormányzattal jogviszonyban lévő dolgozók részére (védőnő, fogorvos, stb.) és a közsférában dolgozók (rendőrség, járőrhivatali ügysegéd) számára kerültek bérbeadásra.

Lakbér -,vagy közüzemi díj hátralék nem jellemző. A 2015. évben a Szociális Városrehabilitáció Kisköre Megújításáért megnevezésű, ÉMOP 3.1.1-12-2013-0005. sz. projekt keretein belül további két szociális bérlakással növelte az állományt. Ez önmagában sajnos kevés, a települési lakásállomány alapján lényegesen többre lesz szükség.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	1 274	n.a.	14	n.a.	4	0	0
2018	1 274	n.a.	14	n.a.	4	0	0
2019	1 274	n.a.	14	n.a.	4	0	0
2020	1 274	n.a.	19	n.a.	11	0	0
2021	1 274	n.a.	19	n.a.	11	0	0
2022	1 256	n.a.	19	n.a.	11	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

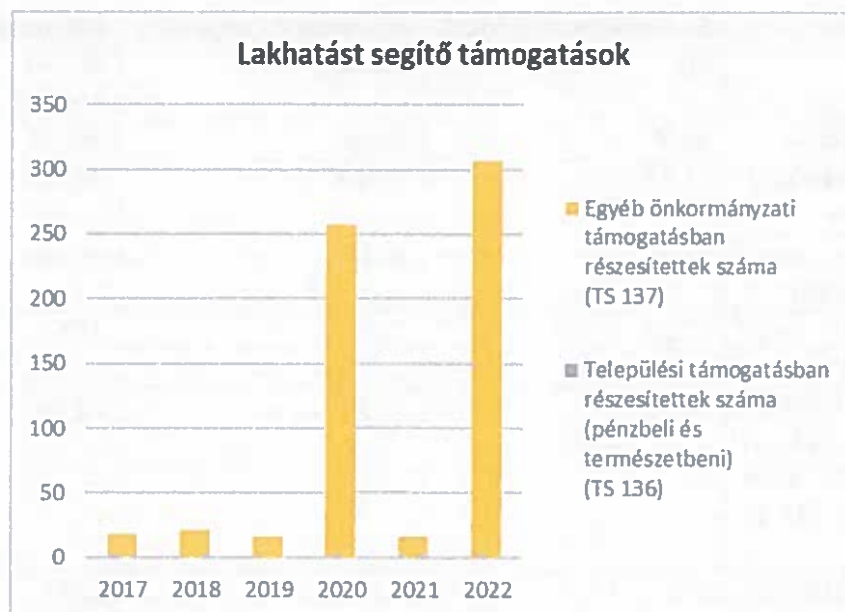
Jelenleg 11 bérlakás funkcionál szociális bérlakásként.

- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokkal nem rendelkezik jelenleg az Önkormányzat.
- d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság;
- e) lakhatást segítő támogatások

A szociálisan rászorulóknak esetében a lakásfenntartási támogatási rendszer kivezetésével megjelent a lakhatásra tekintettel nyújtott települési támogatás. A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	18
2018	n.a.	21
2019	n.a.	16
2020	n.a.	257
2021	n.a.	16
2022	n.a.	307

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A város leromlott részeinek, szegregátumainak lehatárolása a Városrehabilitációs Kézikönyvben meghatározott ún. szegregációs mutatók alapján történt. A Kézikönyvben foglaltak szerint azon területek nyilvánulnak szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot. A szegregációs mutató a 2001-es népszámlálási adatokból állítható elő.

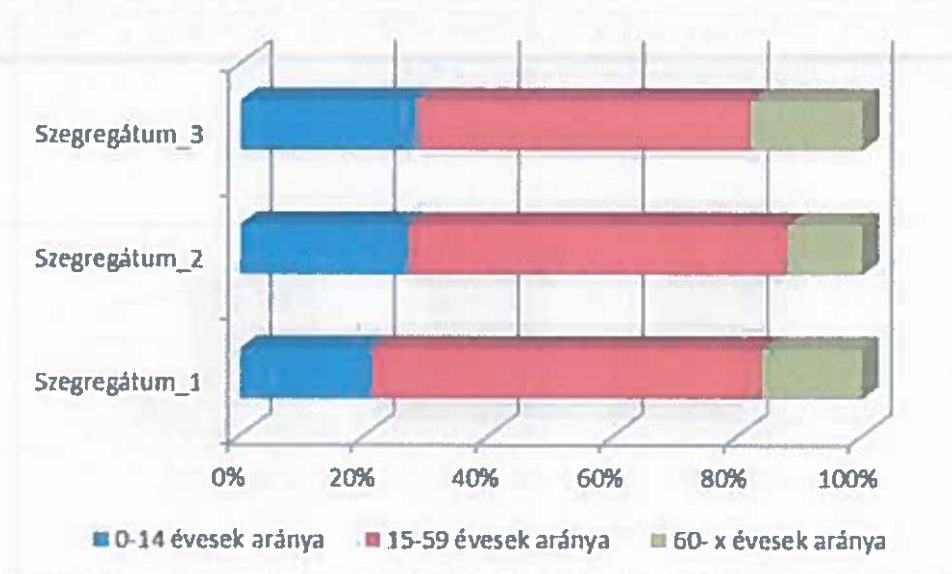
Szegregátumok lehatárolása a 2001. évi Népszámlálás adatai alapján:

Mutató megnevezése	Szegregátum I. (Ady	Szegregátum II.	Szegregátum III.
--------------------	---------------------	-----------------	------------------

	E., Damjanich, Deák F. út)	(Klapka Gy., Hegedüs., Kölcsey)	(Gárdonyi G., Új Élet út és a belterület határa)
Lakónépesség száma	99 fő	432 fő	361 fő
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	21,2%	27,1 %	28,5%
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	62,6%	60,9%	53,5%
Lakónépességen belül 60-x évesek aránya	16,2%	12%	18%
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	61,3%	63,5%	73,1%
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	0%	2,3%	0,5%
Lakásállomány(db)	29	132	115
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	58,6%	50%	42,6
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	66,1%	71,5%	75,7%
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	51,6%	53,2%	60,6%
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül (%)	31,3	27	22,5
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya(%)	58,8	62	70,9
Állandó népesség száma	101	436	367
Legfeljebb általános iskola 8 osztályával rendelkezők arány a 15-59 éves népesség körében	61,3	63,5	73,1
Felsőfokú végzettségűek aránya a 25 év feletti népesség körében	0	2,3	0,5
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	71,4	46,7	70,2

Gazdaságilag inaktív népesség aránya	61,6	66,4	67,9
Munkanélküliek aránya	44,7	48,3	59,5
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 nap)	26,3	13,1	19,8
Azon aktív korúak aránya, akiknek 2001-ben jövedelem forrásuk kizárólag állami vagy helyi támogatás volt	38,7	38,8	33,2
Komfort nélküli, félkomfortos és szükségülakások aránya a lakott lakásokon belül	57,1	49,6	39,5
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	25	16,3	7,3

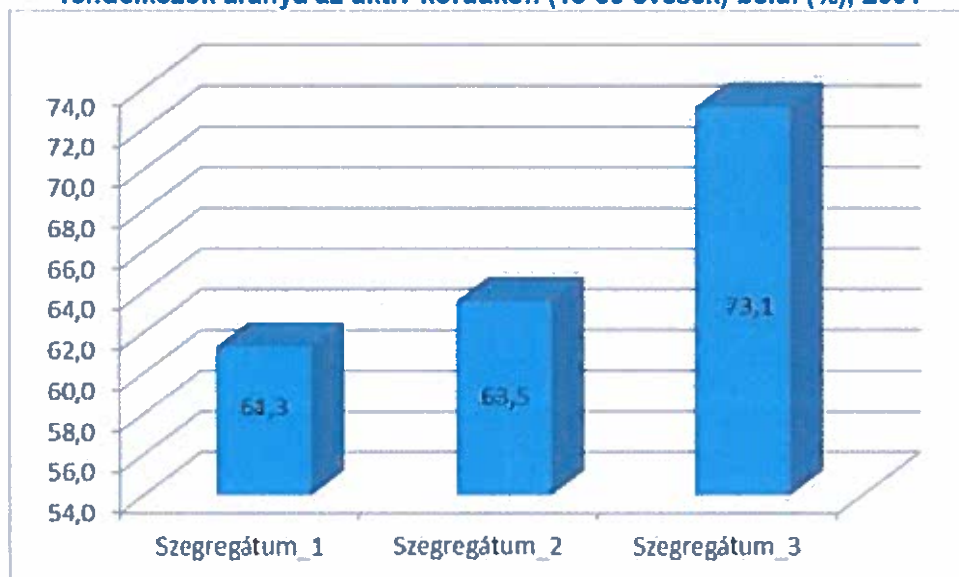
Forrás: Kisköre IVS,KSH



A lakónépességen belül a 0-14 évesek aránya a 3. Antiszegregációs területen a legmagasabb, és ugyanitt a legmagasabb a 60 évesnél idősebb korosztály aránya is, tehát arányaiban ezen a területen a legkisebb az aktív korúak aránya. Az 1. Antiszegregációs területen a 15-50 éves korosztály túlsúlya figyelhető meg, és a 14 évesnél fiatalabb korosztály aránya magasabb, mint a 60 évesnél idősebb korosztály aránya. A legfiatalosabb korösszetétel a 2. Antiszegregációs lakosságot jellemzi, itt a legalacsonyabb a 60 évesnél idősebb lakosság aránya. Összességében elmondható, hogy Kisköre Antiszegregációs területeinek lakosságára nem jellemző a korfának a kor előrehaladtával történő kiszélesedése, mely országos tendencia, itt megfigyelhető, hogy a fiatalok aránya magasabb az idősekéhez képest.

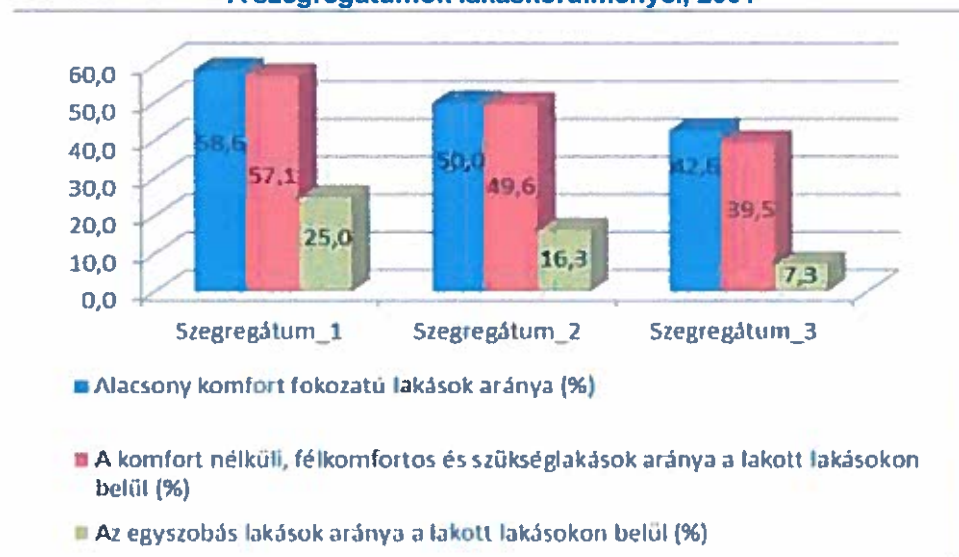
A szegregátumok lakosainak képzettsége, a legfeljebb általános iskolai végzettséggel

rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%), 2001



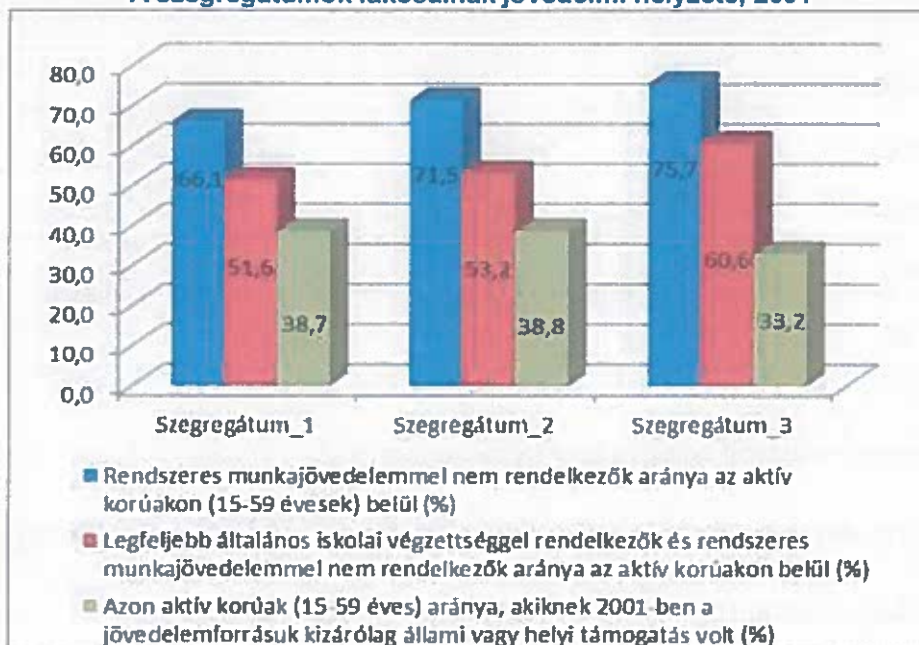
Az iskolai végzettség alapján megállapítható, hogy nagyon magas a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya, mindenhol közel 60% feletti, sőt a 3. Antiszegregációs területen a 73%-ot is meghaladja, ezzel ellentétben viszont a város ezen részein felsőfokú végzettségűek aránya nagyon alacsony: (az 1. Antiszegregációs területen 0,0%, a 2. Antiszegregációs területen 2,3% és a 3. Antiszegregációs területen 0,5%), így az itt élők jövedelmi helyzete kedvezőtlen, ebből kifolyólag életkörülményeik is rosszak.

A szegregátumok lakáskörülményei, 2001



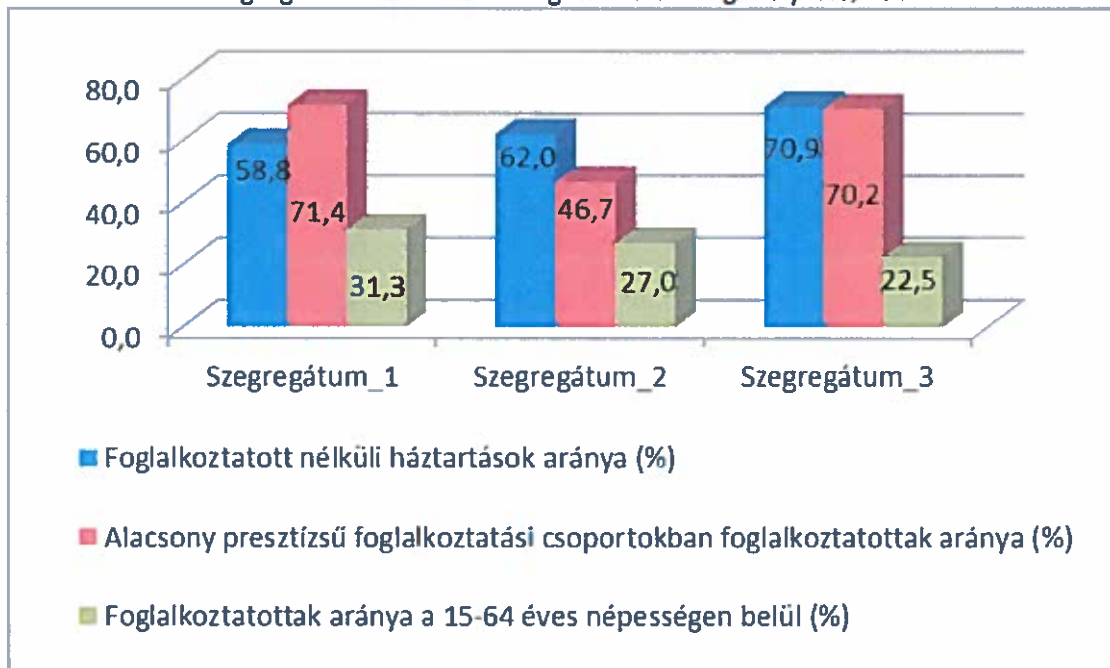
A lakásadatokból jól kitűnik, hogy az alacsony komfortfokozatú lakások aránya magasabb, vagy pedig megegyező a komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások arányával. Az 1. Antiszegregációs területen a legmagasabb az alacsony komfort fokozatú és a félkomfortos lakások aránya is. A 3. Antiszegregációs területen a legalacsonyabb az egyszobás lakások aránya.

A szegregátumok lakosainak jövedelmi helyzete, 2001

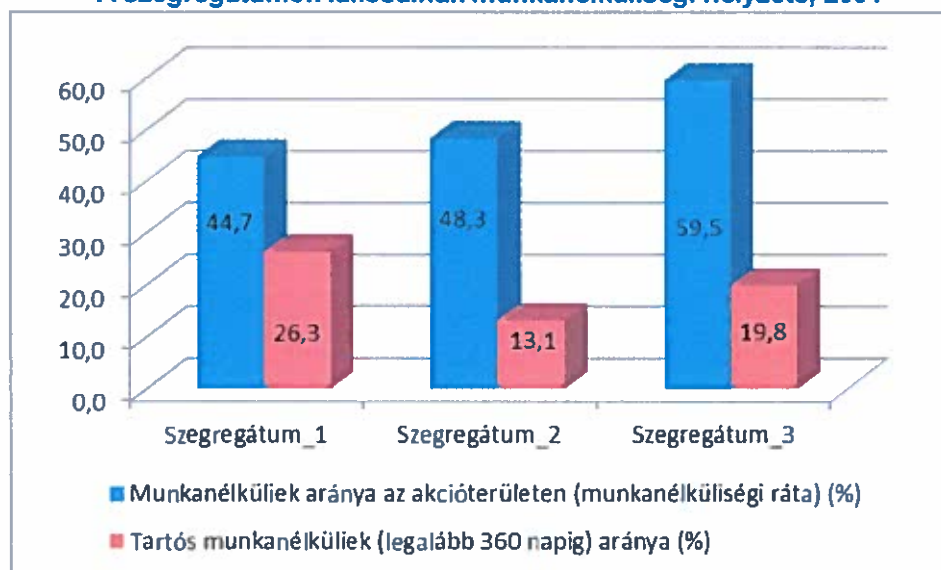


Jövedelmi helyzet szempontjából az Antiszegregációs területek közül a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya a 15-59 éves korosztályt vizsgálva a 3. antiszegregációs területen a legmagasabb 75% feletti, de mindenhol meghaladja a 65%-ot. A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya mindenhol 50% feletti (a 3. Antiszegregációs területen 60% feletti) és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül is mindhárom területen meghaladja a 30%-ot, az 1. és 2. Antiszegregációs területen megközelíti a 40%-ot.

A szegregátumok lakosainak foglalkoztatottsági helyzete, 2001



A szegregátumok lakosainak munkanélküliségi helyzete, 2001

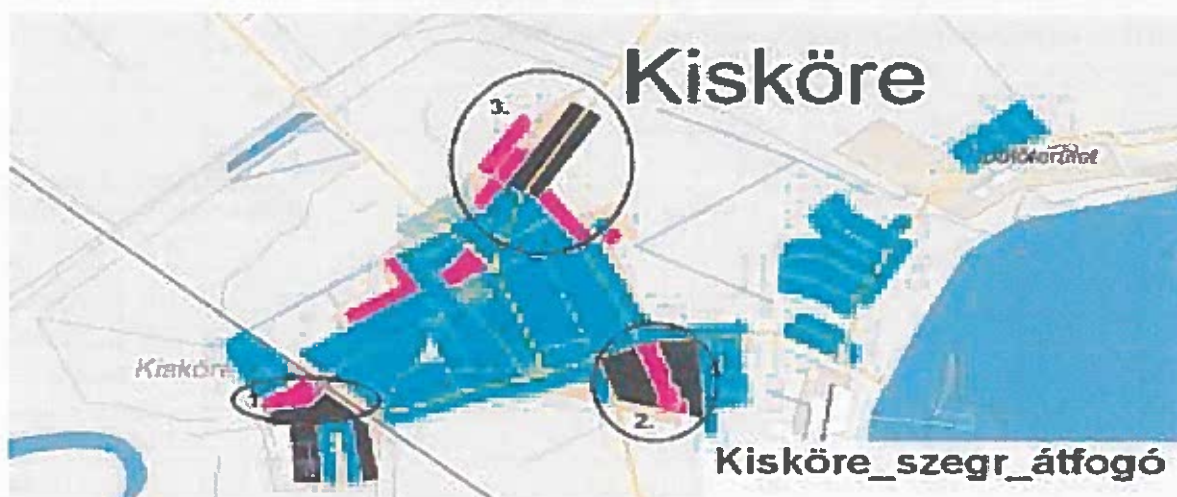


A foglalkoztatottságra vonatkozó adatok mindhárom antiszegregációs területen rossz értékeket mutatnak alacsony foglalkoztatottsággal, különösen a 3. számú területen, magas arányú nem aktív népességgel, emellett a csekély számú foglalkoztatott között is igen magas azoknak az aránya, akik alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportban dolgoznak. Kiemelkedően magas a munkanélküliségi ráta 3. antiszegregációs területen, ahol az érték megközelíti a 60%-ot, itt a tartós munkanélküliek aránya is közel 20%. A másik két területen is megközelíti az 50%-ot a munkanélküliek aránya, azonban a tartós munkanélküliek tekintetében a 2. Antiszegregációs terület jóval kedvezőbb helyzetben van, mint az 1. terület, ahol több mint 26% ez az érték. A foglalkoztatott nélküli háztartások aránya a 3. szegregátumban meghaladja a 70%-ot, de a másik két területen is 60% körüli.

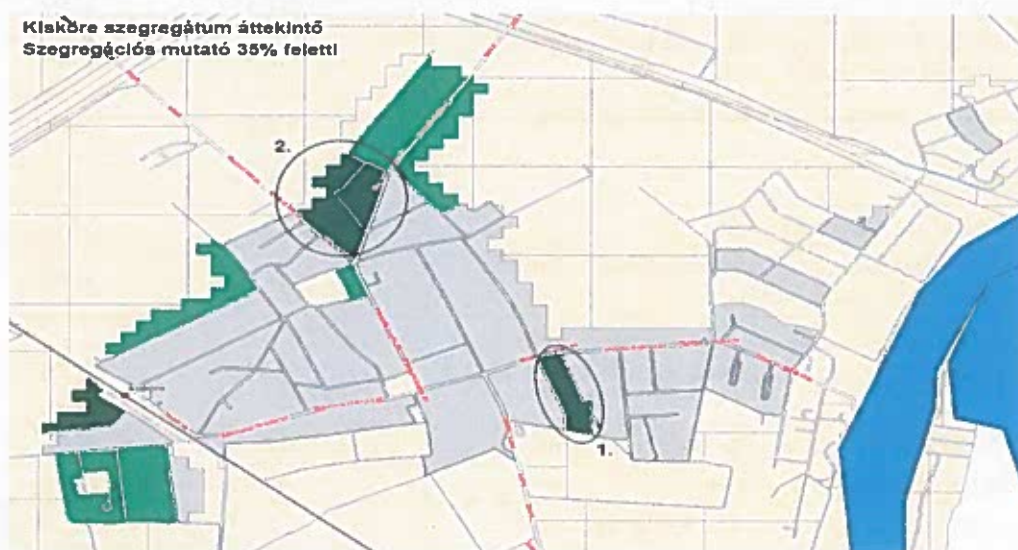
Összegezván az elmúlt időszakban több lett az inaktív dolgozó, sokan nyugdíjba vonultak. A családtámogatások szélesítésével a gyermekes családok nagyobb lehetőséghez jutottak. A közmű hálózatra történő csatlakozás minden lakásnál maradéktalanul megtörtént.

Az ÉMOP 3.1.1. – szociális városrehabilitációs pályázat eredményeképp a szegregált lakóterületek helyzete javult. Önkormányzatunk 2017-ben a KSH bevonásával ismét beazonosította a szegregált területeket.

Az ÉMOP 3.1.1. pályázat benyújtását megelőzően a településen az alábbi szegregátumokat azonosítottuk:



2017-ben már az alábbi szegregátumok kerültek azonosításra:



A fentiek alapján az alábbi következtetéseket tudjuk megfogalmazni:

- Az ÉMOP 3.1.1. projekt alapvetően sikeresnek bizonyult
- az 1. és a 3. szegregátum gyakorlatilag megszűnt
- a 2. szegregátum területe csökkent.

Településünkön mindezek ellenére a szegregálódás folyamata nem szűnt meg, a korábban „csak” veszélyeztetett terület (Lehel út környéke) ténylegesen szegregátummá vált, illetve egy újabb szegregált terület alakult ki a Deák Ferenc úttól északra. A szegregátumok lehatárolását a fentiekén túl árnyalhatja az a kép is, miszerint módosult a KSH vonatkozó metodikája.

Tekintettel arra, hogy a szociális városrehabilitációs projekt sikere a fenti következtetések alapján igazolható, a szegregálódás jelensége ilyen formában kezelhetőnek tűnik, önkormányzatunknak figyelemmel kell kísérnie az ilyen típusú pályázati lehetőségeket.

A 2017-ben azonosított szegregátumok mutatói:

Kisköre - Szegregátumok adatai

A szegregációs mutató (legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül) értéke az érintett területen **35% feletti és a területen élő népesség száma eléri az 50 főt**

Forrás: 2011. évi népszámlálás

Mutató megnevezése	Kisköre összesen	1. szegregátum (Klapka Gy. út - Hegedűs út - Kölcsey F. út - II. Rákóczi F. út)	2. szegregátum (Újélet út - Kossuth L. út - Kinizsi P. út - belterületi határ)
Lakónépesség száma	2869	157	175
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	17,3	24,8	22,3
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	59,6	63,7	57,1
Lakónépességen belül 15-59 évesek SZÁMA		100,0	99,9
80% (FŐ)		80,0	79,9
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	23,1	11,5	20,6
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	35,9	65,0	53,0
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	6,2	0,0	2,6
Lakásállomány (db)	1274	49	63
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	16,1	32,7	15,9
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	45,0	58,0	52,0
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	22,4	41,0	38,0
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	50,1	39,1	44,9
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	46,6	40,0	50,7
Állandó népesség száma – a mutató a település egészére állítható elő, szegregátumokra nem	3074		
Alacsony presztizsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	56,6	88,4	64,6
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	57,1	56,7	62,3
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	21,6	36,8	27,3
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	8,2	16,2	12,1
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	16,8	32,6	16,4
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	4,4	10,9	3,3

A fenti két szegregátum vonatkozásában önkormányzatunk TOP 4.3.1. azonosítószámon pályázatokat nyújtott be.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A város közigazgatási területén 1 vállalkozó házi orvos lát el orvosi alapellátást és egy orvos az önkormányzattal kötött feladat-ellátási szerződés keretében helyettesítéssel látja el a körzet betegeit a 2 praxisban, mellette 1 fogorvos és 1 védőnő lát el még az egészségügyi alapellátással kapcsolatos feladatokat. A 2 védőnői körzetből az egyik tartósan betöltetlen. Várhatóan 2019. júniusában ez megváltozik.

Fejlesztésre vár egy új egészségügyi rendszer kiépítése (védőnő, új házi orvosi rendelő és mentőpont modern, új ingatlanban való elhelyezése).

A védőnői szolgálat épülete egy magánlakásból lett átalakítva, falai több helyen már megrepedtek, megjelenése alapján is szürke egyhangú szocreál épület, annak ellenére, hogy az 1960-1970-es években épült. 2010-ben felújításra kerül a Kiskörei Egészségügyi Központ, ahol orvosi rendelő és fogorvosi szolgálat kapott helyet. Korábban 2001-ben új fogorvosi szék és eszközök, bútorok kerültek beszerzésre hazai finanszírozású CEDE forrásból. A gyógyszerár az orvosi rendelő ikerszárnya, statikailag és megjelenési/homlokzat szempontjából is jó állapotban van. Jelenleg magánkézből van, a gyógyszerész tulajdonában. Középtávon célszerű lenne az orvosi rendelőhöz hasonló módon homlokzati külső felújítás, mivel eltér attól, így a városképi megjelenést rontja. Házi orvosi ügyelet és gyógyszerári ügyelet Hevesen, fogorvosi ügyelet Egerben érhető el.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	2	0	0	1	154	26,44
2018	2	0	0	1	199	24,96
2019	2	0	0	1	208	11,45
2020	2	0	0	1	198	16,30
2021	2	0	0	1	213	15,07
2022	2	0	0	1	176	11,99

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A házi orvosok a védőnővel együtt rendszeres szűrővizsgálatokat tartanak, prevenciós tanácsadással egybe kötve. A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján az állampolgárok számára hozzáférhetők. Ebben fontos tényező, hogy részben a szociálisan rászorult lakossági szegmens prevenciója élvez prioritást, de idetartoznak az életkor és nem által meghatározott kockázati faktor lehetőségével bíró állampolgárok is. A rendszeres szűrések köre: a mammográfia, a hasi és emlő UH, tüdőszűrés, prosztatata vizsgálat. A Máltai Szeretetszolgálat minden évben több alkalommal – gyakorta Városnapokhoz kötődően – segíti az Önkormányzatot szűrővizsgálatok elvégzése és tanácsadások megtartása tekintetében, ingyenes látásvizsgálat, kedvezményes szemüveg vásárlás, vércukorszint-, vérnyomás mérés, EKG, stb.

A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi ellátás biztosítja. A fogászati szűrés is rendszeresen megtartásra kerül. Kisköre Városi Önkormányzat támogatást nyert egy 3 napos „egészség napok” lebonyolítására, melynek fő témája szintén a prevenció fontosságának hangsúlyozása.

A fenti programok 2017 augusztusától kiegészültek a TOP 5.2.1. konstrukcióban az Albert Schweitzer Kórház Alapítvány, mint konzorciumi partner által nyújtott prevenciós programokkal. A HEP 2017-es felülvizsgálata során nyilvánvalóvá vált az is, hogy különös hangsúlyt kell helyezni a településen a drogprevencióra.

2018. április 01-én elindult a „Praxisközösség létrehozása Kisköre Városi Önkormányzat vezetésével” program az EFOP-1.8.2 konstrukció keretében, melyhez mindkét házi orvos és a védőnői szolgálat is csatlakozott. A népegészségügyi szemléletű programban prevenciós rendelések, szűrések, tanácsadások (életmód, táplálkozás), egészségnapok, ... stb. kerülnek megvalósításra.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés- nem releváns

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést az Önkormányzat biztosítja egy helyi vállalkozó bevonásával, 2013. szeptember 1-től uniós forrásból felújított Szociális Intézmény melegítő konyhája, tálalója és étkezője révén. A közétkeztetést biztosító pályázó tekintetében mindenkor elsődleges szempont az egészséges táplálkozás jogszabályi követelményeinek érvényre juttatása, melyet összhangban kell értelmezni a finom és kiadós étkezéssel.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Kiskörén több civil szervezet fejt ki tevékenységet, melyek keretében van lehetőség a sportprogramokhoz való hozzáféréshez. A Mátrai Sportcentrum, a Mozdulj Kisköre Ifjúsági Egyesület és a Vásárhelyi Pál Természetvédelmi és Szabadidősport Egyesület és Népőiskola keretében eseti alkalommal rendeznek sportprogramokat.

A Zsongó Erőemelő és Testépítő Sport Egyesület keretében lehetőség van a testépítés és fitness sportágakban való részvételre. A civil szervezet célja a rendszeres sportolás, alapszintű versenyzés, testedzés, a rekreációs igények felkeltése, a tagok nevelése, civil öntevékenység és közösségi élet kibontakoztatása, az utánpótlás nevelése, versenyeztetése, valamint a bajnokságban való szerepeltetése, a tömegsport fejlesztése Kisköre város területén, a sportágak hagyományainak megőrzése, a sportágak utánpótlás-nevelésének elősegítése, a tehetséggondozás kiteljesítése.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kötelező önkormányzati feladatként működik a házi segítségnyújtás a rászorulóknak részére: ebéd kihordás, gyógyszerkiváltás, alapvető ápolási, gondozási feladatok, takarítás, stb., a szociális étkeztetés, a családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek, az emberi méltóság tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

Emellett működik a családsegítés intézménye is, amely olyan személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. E feladatot a Dél-Hevesi Szociális és Gyermekjóléti Intézmény látja el.

A családsegítő szolgáltatást igénybevevők hozott problémái elsősorban anyagi jellegűek, ezt követik az ügyintézéshez történő segítségkérés, és a foglalkoztatással kapcsolatos problémák. Az esetkezelések közül számottevő a szociális-mentális problémához kapcsolódó esetkezelések száma, ezt követi a pszichológiai esetkezelés és a jogi esetkezelés.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Kiskörén tevékenységet végző csoportja a szociális ellátórendszer kiszélesítésében együttműködik önkormányzatunkkal.

A szociális ellátórendszer célja

- Az ellátásra szorulóknak szociális biztonságának megteremtése.
- A szociális szolgáltatások ellátottakhoz történő kerülése.
- A szociális ellátási igények felmérése és teljesítése.
- Társadalmilag tipikus, de egyénileg jelentkező élethelyzetek feltárása.
- Azon eszközök megtalálása, mellyel a felmerülő problémák a leghatékonyabban kezelhetők

g) drogprevenációs szolgáltatások

Eseti jelleggel, pályázati forrásból az oktatás- nevelési intézmények keretében.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

A népkonyhán kiosztott ételadagok számáról önkormányzatunk nem rendelkezik adattal.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, az egyház és hívei, a civil szervezetek. A település kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, mivel a Tisza-tó partján fekszik, polgáraink többsége lokálpatrióta, ezt mi sem bizonyítja jobban, mint az ezen a néven szerveződött egyesület. Évről évre színvonalas programok és események kerülnek megrendezésre, melyek egy része hagyományörző, másik része hagyományteremtő. Hagyományosan megrendezésre kerül immár a Gyereknapi, a Csülök főzőfesztivál, a Városnap, az Augusztus 20. napi programsorozat és az adventi ünnepi programsorozat is. Az Önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, a településen lévő „szellemi tőkét” bevonja a társadalmi életbe. A helyi lakosság integrációját

támogató közösségfejlesztő programok egyre nagyobb számban fordulnak elő, évek óta állandó kiállítás várja a kézműves hagyományok iránt érdeklődőket a Tájházban. Településünkön található közösségi színterek: Ifjúsági Ház, Művelődési Ház, Könyvtár, Ring-a-tó Szolgáltató- és Rendezvényház ahol a civil szervezetek részére díjmentesen biztosított a lehetőség szolgáltatások (terem bérlése, fénymásolási lehetőség, stb.) igénybevételére (együttműködési megállapodás keretében).. A szociális város rehabilitációs projektben mind az északi, mind a déli szegregátum területén létrejött 1-1 közösségi célú ingatlan felújítás. Két közösségi ház került kialakításra, melynek hasznosítása érdekében önkormányzatunk együttműködik a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesülettel. A helyi közélet formálásában szerepet kap az időszakosan megjelenő nyomtatott sajtó, a Körekép, és a rendszeresen frissített város honlap. **2015-től az önkormányzati hírek Facebook-on is olvashatóak és megoszthatóak.** Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az un. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport, egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása. A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	2 051	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Jelenleg kb. tíz civil szervezet működik Kiskörén, az utóbbi években alkalmanként már adományozással és önkéntes munkával is találkozunk. Az Önkormányzat legfőbb támogatója az MVM Vízerőmű Kft. és a Kisköre Város Fejlesztéséért Közhasznú Közalapítvány.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem áll rendelkezésünkre adat arra vonatkozóan, hogy hány fő vallja magát roma kisebbséghez tartozónak. A településen működik a Kiskörei Roma Nemzetiségi Önkormányzat (a továbbiakban KRNÖ), mely nem működik együtt a köznevelési és szociális intézményekkel.

A magyarországi romák kétségkívül az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A mintegy 6-700 ezres roma népesség negyötöde él létminimum alatt, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált, vagy szegregálódó településeken, településrészekben, lakáskörülményeik évtizedekre vannak a magyarországi átlagtól, oktatási és munkaerő-piaci esélyeik többször alacsonyabbak a nem romákénál, egészségügyi helyzetük átlag alatti. Tapasztalataink szerint körükben a rizikófaktorok közül a dohányzás, higiénés hiányosságok, valamint táplálkozási problémák, és a prevenció hiánya egyértelműen az egészségi állapotot befolyásoló tényezőnek bizonyulnak.

Együttműködési területek:

- Az önkormányzat által fenntartott, illetve támogatott közművelődési intézmények és kulturális programok kínálatában megjelenjenek a roma kisebbségi kultúrát, mint értéket bemutató elemek.
- Gyermekvédelmi és egészségügyi szakemberek tájékoztató programokat tartanak a szűrővizsgálatok fontosságáról. Az egészségvédelemre, egészségtudatos életvitelre és a megelőzésre vonatkozó ismeretek beépültek a köznevelési intézmények nevelési, oktatási programjába. Az Önkormányzat az óvodás és iskolás korosztályt közvetlenül célzó helyi egészségvédelmi programok megvalósítását ösztönzi és támogatja.

Az Önkormányzat közös célja minden egyes programokkal, intézkedésekkel:

- A gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása, készség és képességfejlesztés, kompetálás, pótvizsgára való felkészítés.
- Szabadidős tevékenységek biztosítása, melyeken keresztül erősítjük szocializációs, verbális, manuális fejlődésüket.
- A halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok körében a bűncselekmények csökkentése.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tartós munkanélküliség, szegénység	Közfoglalkoztatás, további helyi foglalkoztatási lehetőségek keresése <i>A fiatalok pályaválasztásnak segítése, a tanulók megismerése, hogy a tanulmányok befejezését követően integrálhatóak legyenek az önkormányzat intézményhálózatába, esetleg helyi gazdálkodó szervezetekhez, ezzel párhuzamosan a lakhatási problémákra</i>

	<i>megoldást kínáló szolgálati lakásállomány bővítése</i>
Alacsony iskolázottság	Felzárkóztató programok, képzések sűrítése <i>Helyben elérhető szakképesítést nyújtó képzések beindítása</i>
Motiváció hiány a kitörésre	Példaértékű emberek, életpályák bemutatása
Fokozottan hátrányos helyzet egészségügy, szociális és gazdasági területeken	Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében.
Romákra vonatkozó adatok pontatlansága, számszerű adatok, indikátorok hiánya	Együttműködés a KRNÖ-vel, jelzés a központi nyilvántartás felé, módszer kidolgozása a valósághű adatmérésre
Szegregált lakóterületek kialakulása	Városrehabilitációs programok a szegregátumokban. Önkormányzatunk folyamatosan pályázik ezen területek fejlesztésére, melynek eredményeként két fejlesztési programot már meg tudott valósítani.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Összhangban a Családjogi törvénnyel, mindenkor a legfontosabb cél a gyermekek testi, szellemi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének biztosítása, ez az érdek a legfontosabb érdek, minden más érdeket meg kell előznie a családi viszonyokon belül. Fontos, hogy a gyermekek családban nőhessenek fel, mindkét szülő együttes jelenléte mellett. Ezért a jogalkotó a 1991. évi LXIV. törvénnyel ratifikálta a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

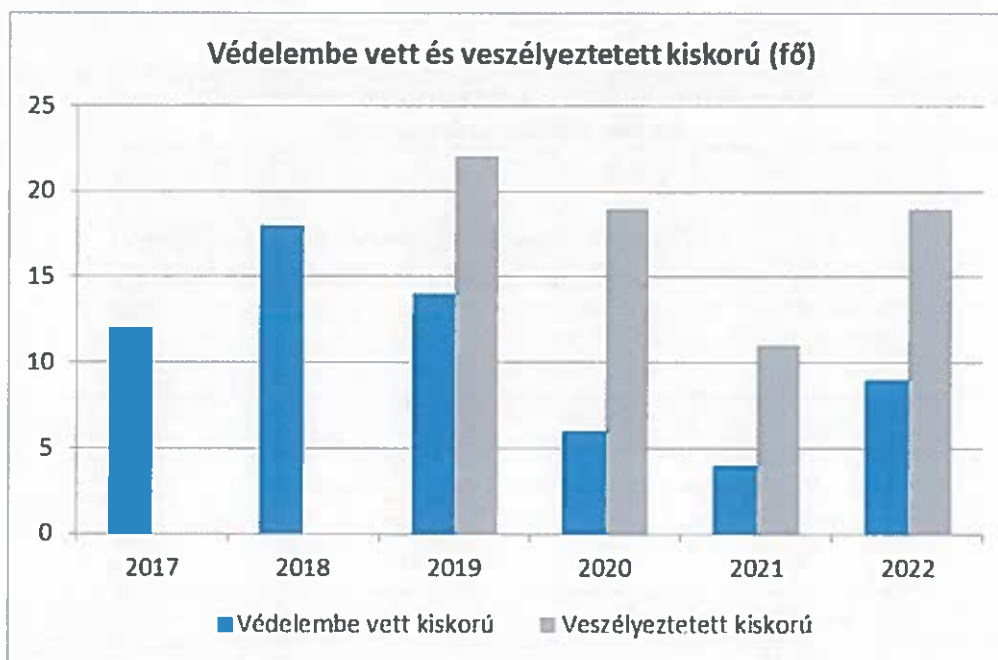
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 364	1 388	2752	49,56%	50,44%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	82			2,98%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	225	207	432	8,18%	7,52%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	43	42	85	1,56%	1,53%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	12	n.a.
2018	18	n.a.
2019	14	22
2020	6	19
2021	4	11
2022	9	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A jogszabályi változásokból kifolyólag a védelembe vétel már kikerült a jegyzői hatóság látóteréből. Információink szerint az elmúlt években a védelembe vett gyermekek száma nagymértékben nőtt, azonban ez egyes jogszabályi változásoknak is köszönhető (pl. kötelező védelembe vétel 50 órát meghaladó iskolai mulasztás miatt).

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó: *Szociális helyzet:* A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvére is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

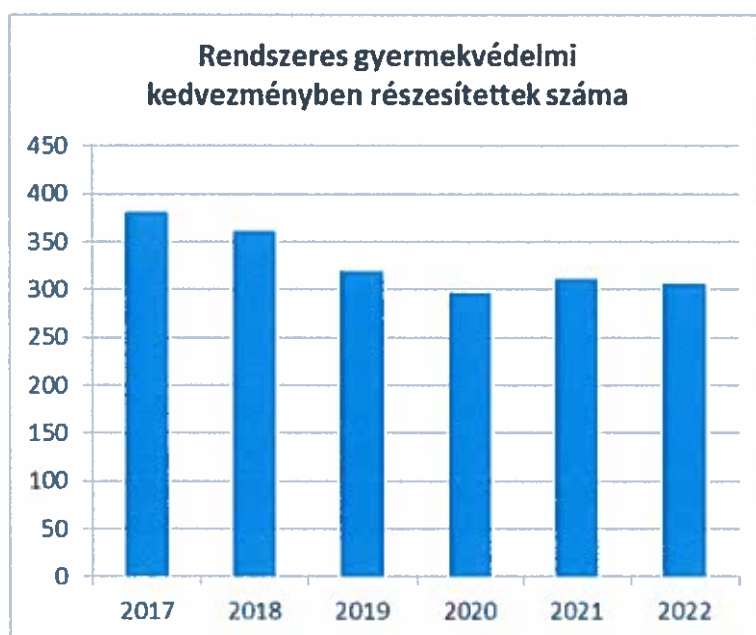
A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak. Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségük miatt rendszeresen gyógyszerrel foglalkozó kisgyermekkel.

Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	381
2018	362
2019	321
2020	297
2021	312
2022	307

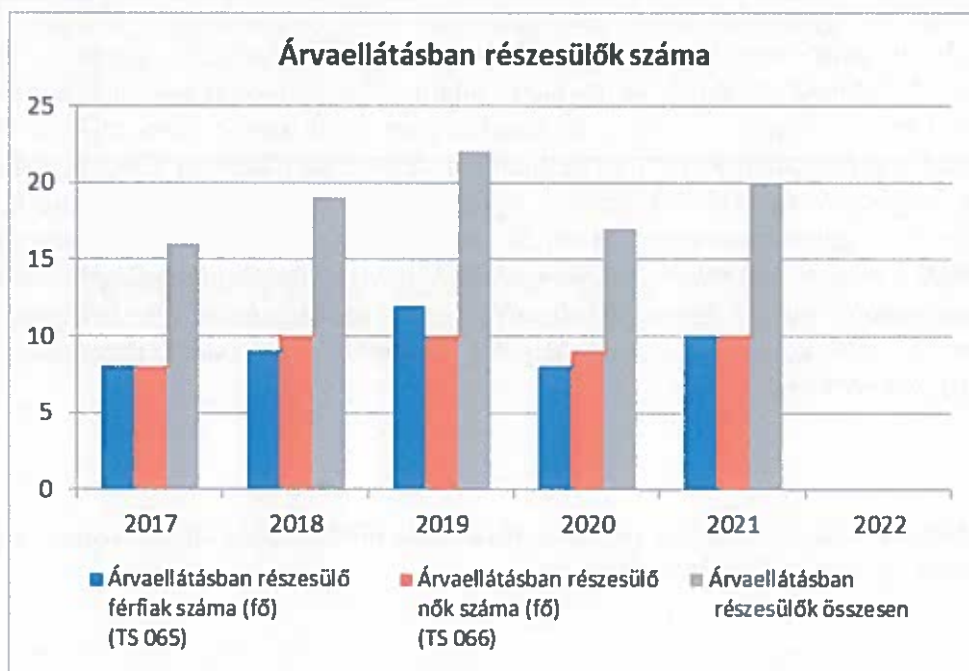
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	8	8	16
2018	9	10	19
2019	12	10	22
2020	8	9	17
2021	10	10	20
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermekek térítésmentesen részesülnek a közétkeztetésben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nincs tudomásunk olyan gyermekről, aki településünkön ne rendelkezne magyar állampolgársággal.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs információnk arról, hogy Kiskörén élne állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező, külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

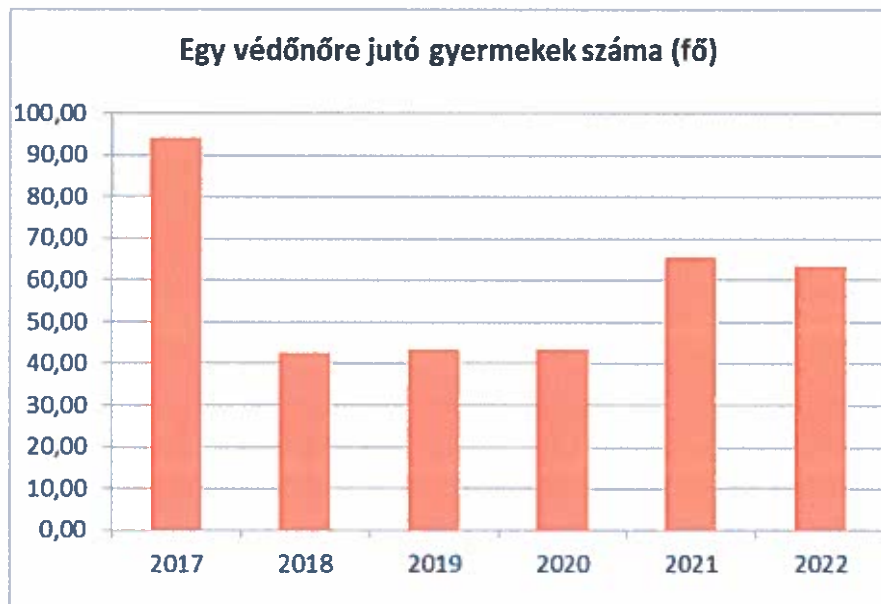
A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartotta a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. tartalmazza. A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljáráskeretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek. Az új szabályozás némiképpen szigorította a HH-s, illetve HHH-s státusz feltételeit. A halmozottan hátrányos helyzet megállapításához jelenleg a szülő alacsonyiskolai végzettsége mellett legalább egy további, a hátrányos helyzetet megalapozó körülményre is szükség van, vagy egyidejűleg legalább kettő másik megalapozó körülmény fennállására van szükség.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	1	94	94
2018	2	85	43
2019	2	87	43,50
2020	2	87	43,50
2021	1,5	98	65,33
2022	1,5	95	63,33

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



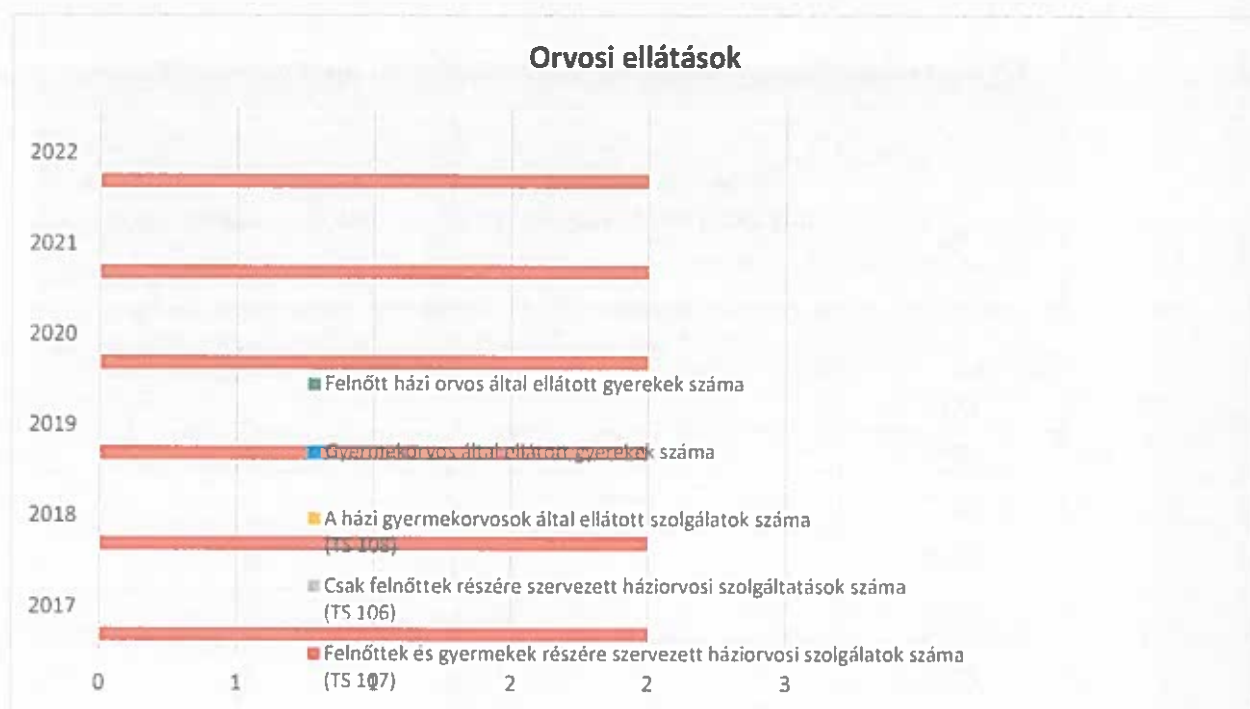


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Külön gyermekorvosi praxis Kiskörén nem található, a két háziorvosi praxis, vegyes praxis, tehát felnőtt-gyermek orvosi alapellátó intézmény, emellett havonta egyszer sor kerül gyermekorvosi szakrendelésre is, valamint az ezt igénylők, a szomszéd település gyermekorvosi magánszakrendelésére viheti gyermekét.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	2	0	0	n.a.	n.a.
2018	2	0	0	n.a.	n.a.
2019	2	0	0	n.a.	n.a.
2020	2	0	0	n.a.	n.a.
2021	2	0	0	n.a.	n.a.
2022	2	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

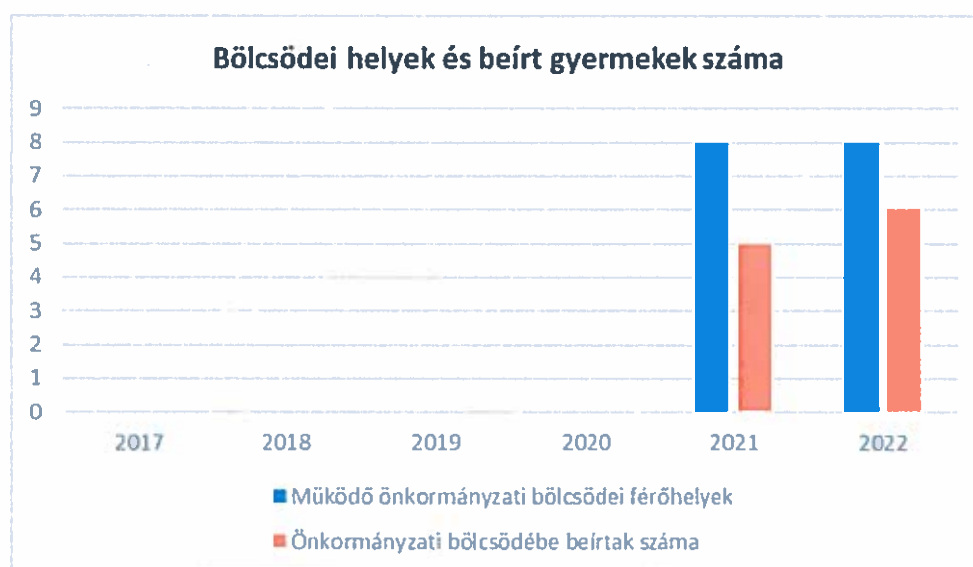
A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesülettel történő együttműködés alapján van lehetőség Biztos Kezdet gyerekház és Tanoda jellegű programok elindítására, melyre az egyesület pályázatot nyújtott be. A két Községi Ház MMSZE részére történő használatba adásával az ingatlanokat karitatív tevékenység folytatására, a szegregátum területén az ott lakók és a város lakossága számára közösségi ház biztosítására, irodahelyiség biztosítására a szociális munkások számára hasznosítják.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A gyermekek napközbeni ellátását óvodánk mellett a 2021. októberétől működő Mini Bölcsőde intézményünk látja el.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	8	5
2022	8	6

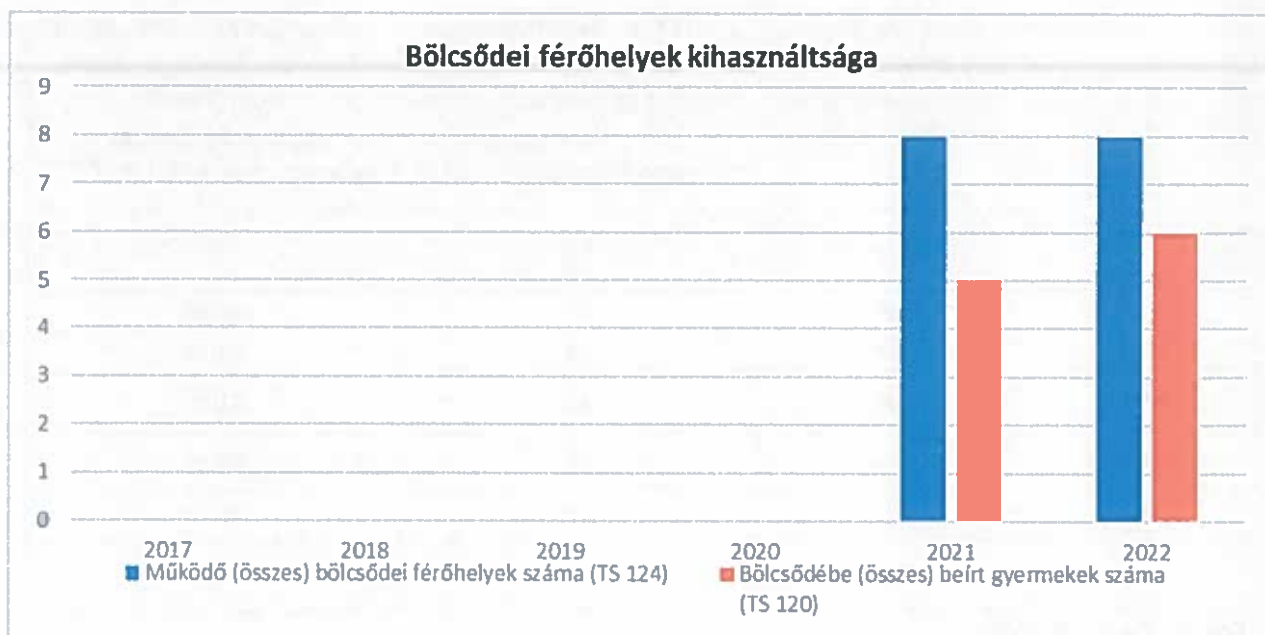
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	8	5	8	5
2022	0	0	0	0	8	6	8	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Hátrányos helyzetű gyermekek számára két különböző oktatással kapcsolatos ösztöndíj pályázatban vesz részt az Önkormányzat: A Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázattal, illetve az Arany János ösztöndíjjal.

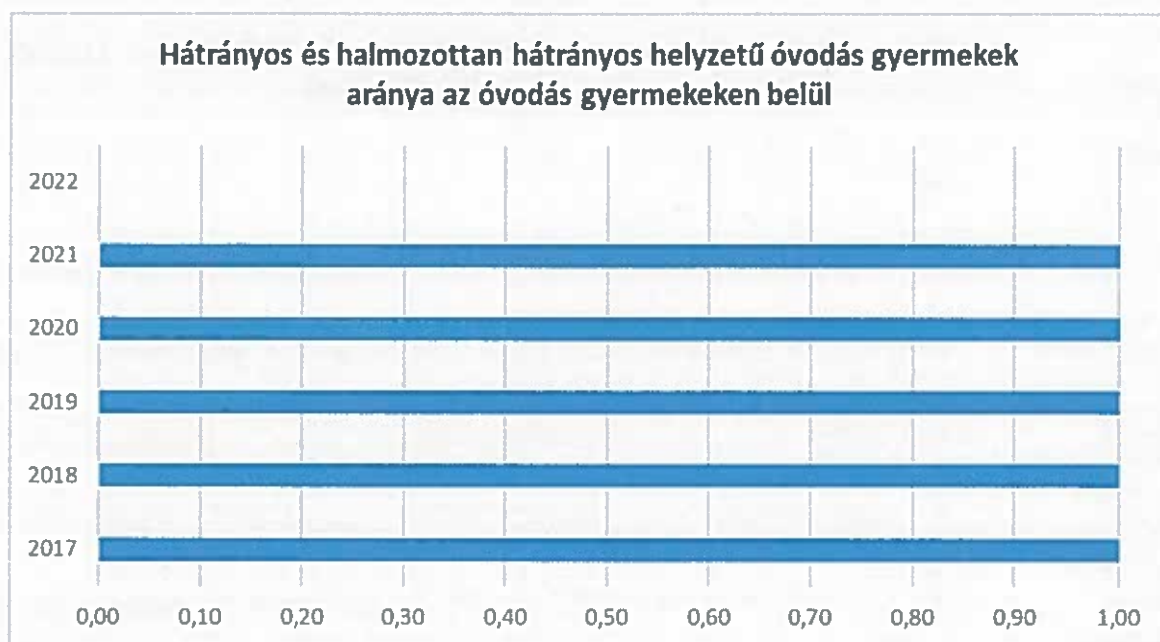
A két országos szintű pályázat 2017-ben egy saját alapítású pályázattal is kibővült: a települési hiányszakmákat elsajátítani kívánó gyermekek és fiatal felnőttek szociális alapú támogatást nyerhetnek el az önkormányzattól.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	106	53	50,00
2018	103	63	61,17
2019	100	41	41,00
2020	103	50	48,54
2021	100	45	45,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.

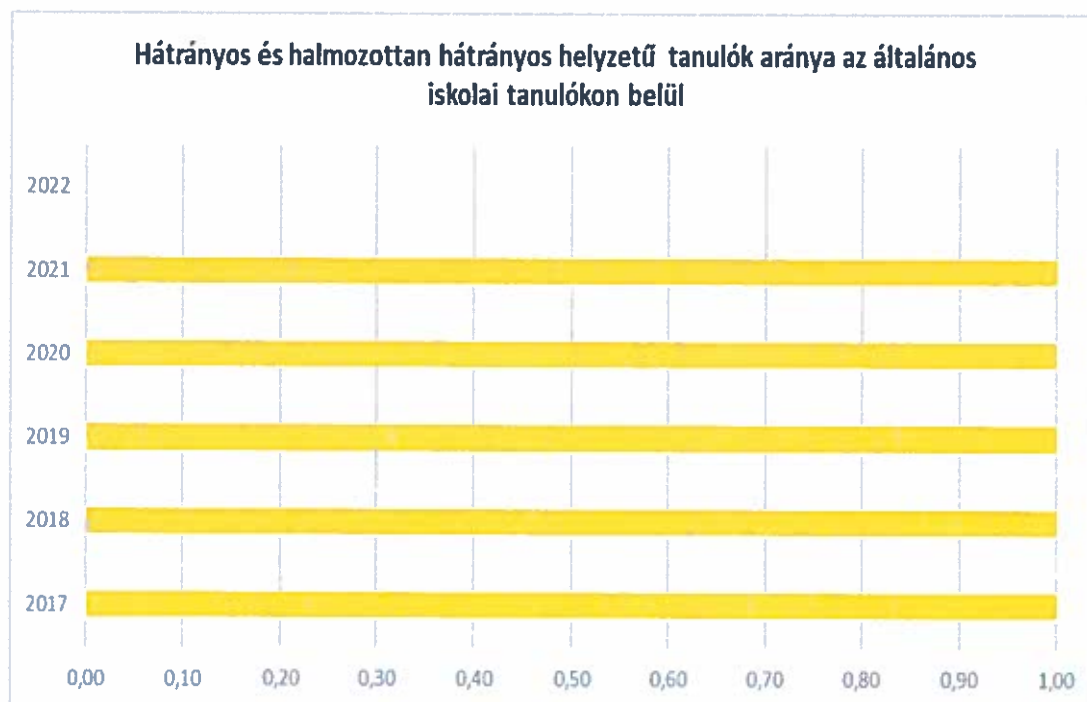
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	121	47,83
2018	n.a.	113	45,56
2019	n.a.	104	43,51
2020	n.a.	94	42,34
2021	n.a.	87	38,16
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	223	40
2018	224	34
2019	212	24
2020	192	21
2021	209	22
2022	193	27

Forrás: TelR, KSH Tstar

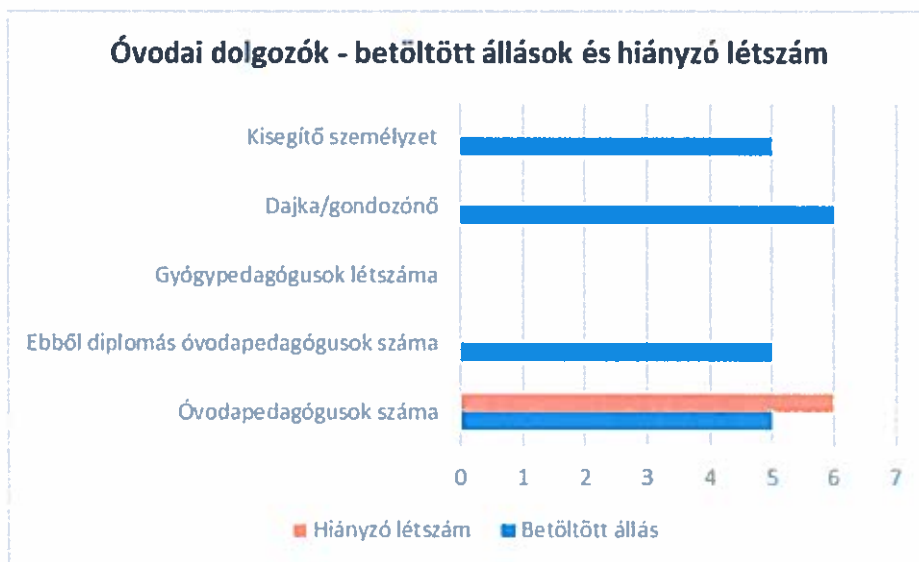


b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	116	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4+(1)	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30	17:00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15 nap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	5	6
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	5	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	6	
Kisegítő személyzet	5	

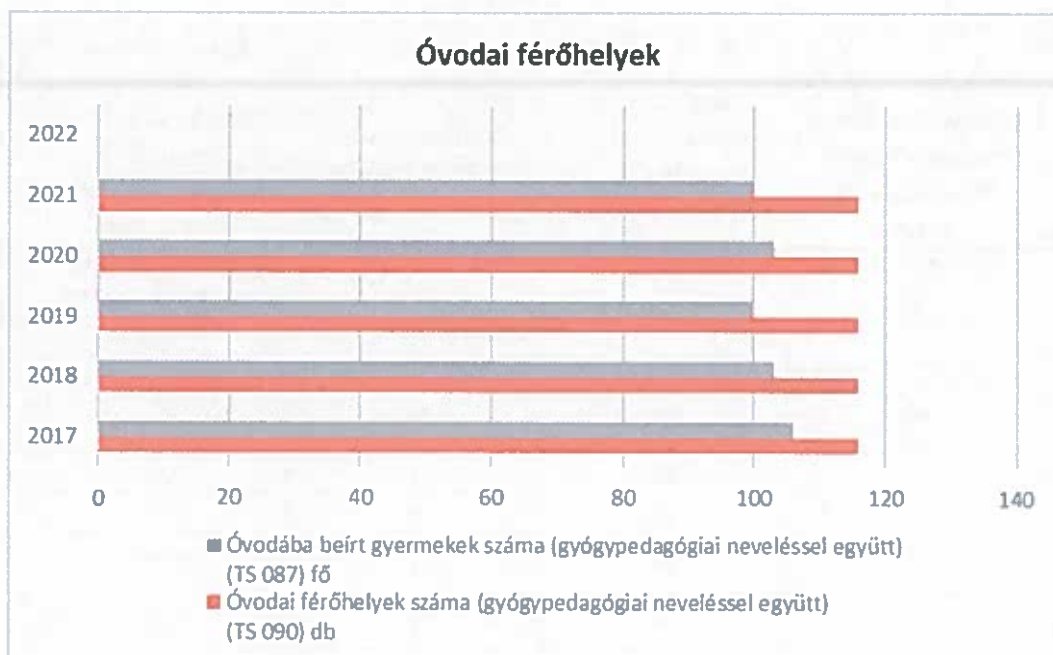
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

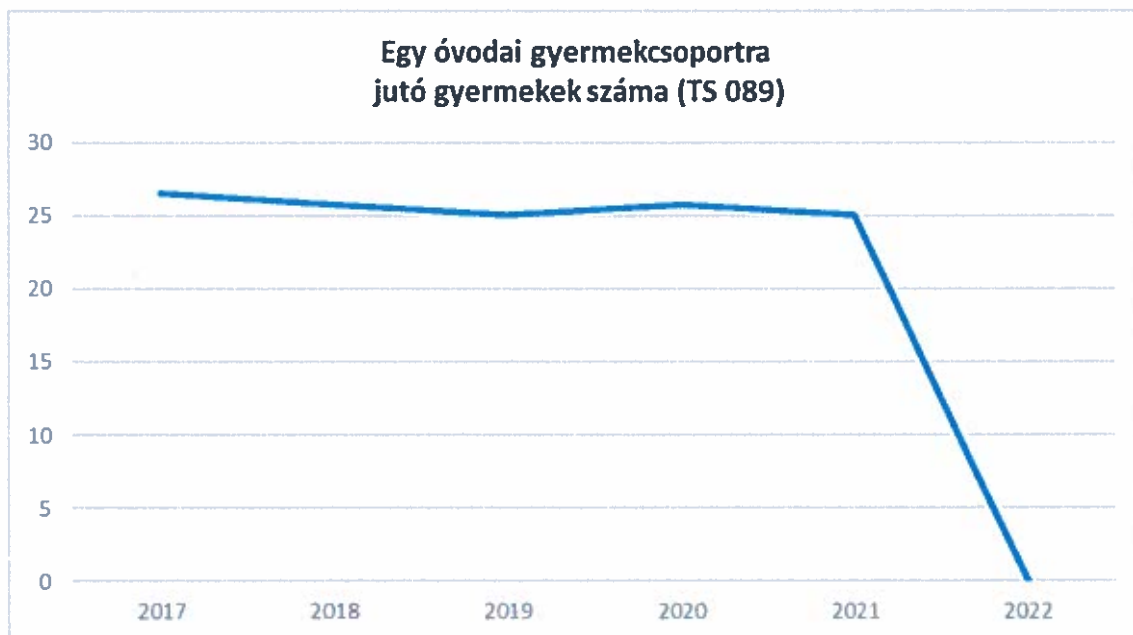


4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógyypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógyypedagógia i neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógyypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógyypedagógia i neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógyypedagógiai gyermekcsoport ok száma (TS 086)	Gyógyypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	4	116	1	106	0	0	27
2018	n.a.	4	116	1	103	0	0	26
2019	n.a.	4	116	1	100	0	0	25
2020	n.a.	4	116	1	103	0	0	26
2021	n.a.	4	116	1	100	0	0	25
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati
adatgyűjtés

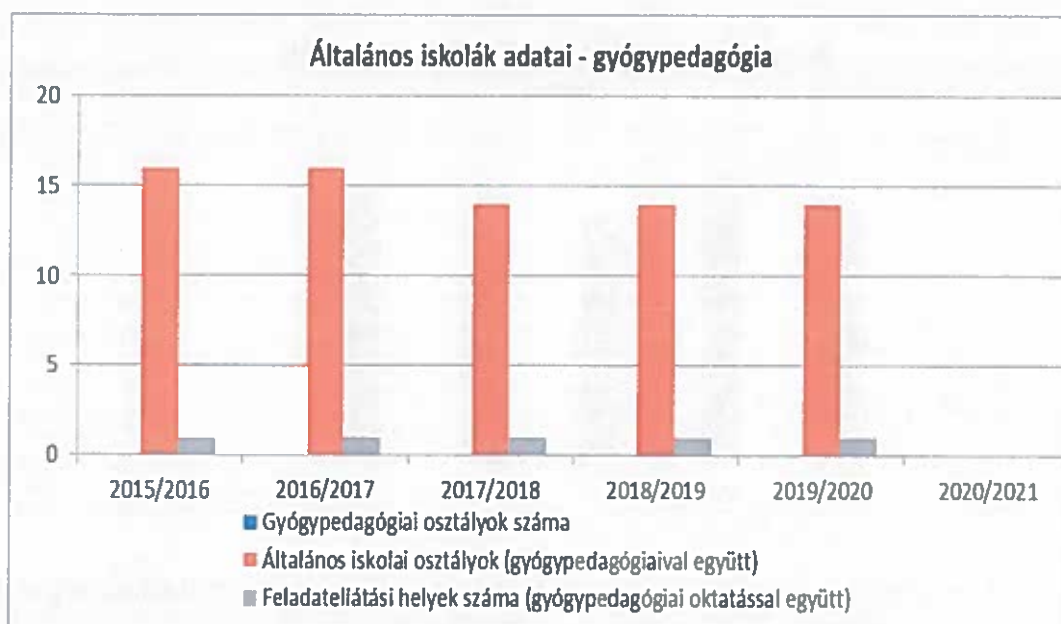




4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	16	1	15,81	6,32
2018	0	16	1	15,50	6,05
2019	0	14	1	17,07	4,18
2020	0	14	1	15,86	4,50
2021	0	14	1	16,29	4,39
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	29
2018	32
2019	27
2020	29
2021	30
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli *szegregációs* jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	164
2018	n.a.	n.a.	n.a.	118
2019	n.a.	n.a.	n.a.	176
2020	n.a.	n.a.	n.a.	94
2021	n.a.	n.a.	n.a.	67
2022	n.a.	n.a.	n.a.	88

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tanórán kívüli tevékenységekben, napköziben tanulók száma alacsony, fennáll a délutáni csellengés, felügyelet nélkül eltöltött idő veszélye	A hátrányos helyzetű gyerekek iskolai tanítás utáni szabadidejének hasznos eltöltése, tanuláskban segítségnyújtás az oktatási intézmény feladata 16:00 óráig. A szabadidő hasznos eltöltésének és a tanulási lemaradásoknak megakadályozása „Tanoda”-jellegű programok megvalósításával valamint sportolási lehetőségek biztosításával
Gyermekek idegen nyelvi tudása korlátozott, olvasottságuk szintje alacsony	Hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek idegen nyelvi képzése, könyvtárba járásuk ösztönzése, direkt pedagógiai módszer kifejlesztése.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A munkanélküli nők száma, s a lakónépességhez való aránya stagnál.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

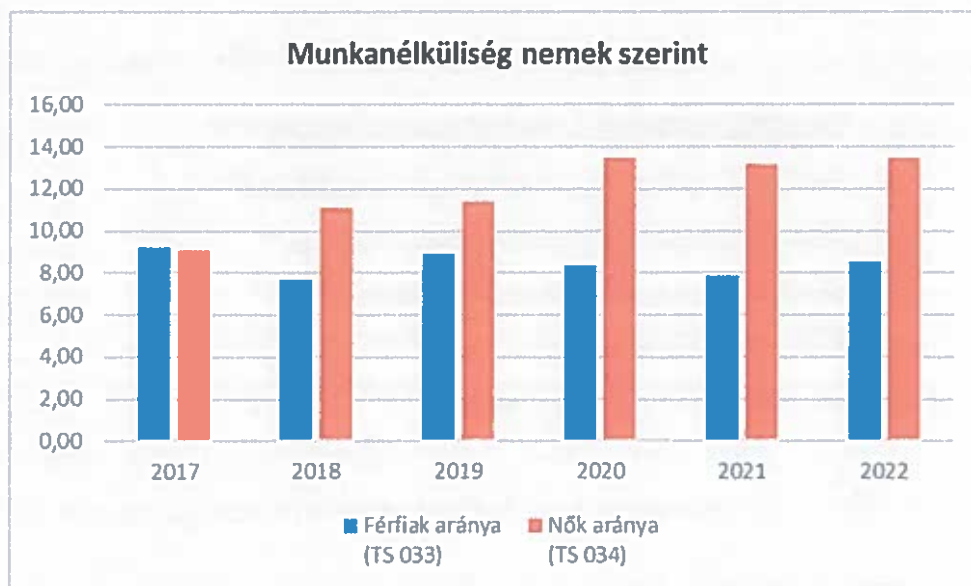
- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a GYES-en lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	9,19	9,07	9,13%
2018	7,68	11,06	9,37%
2019	8,86	11,4	10,13%
2020	8,35	13,42	10,89%
2021	7,85	13,14	10,50%
2022	8,5	13,43	10,97%

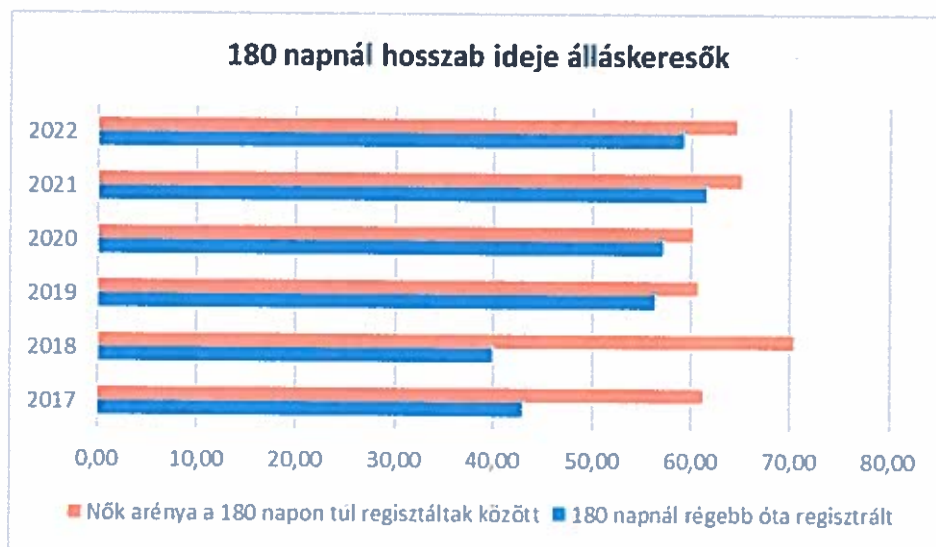
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkn belül (TS 058)
	%	%
2017	42,86	61,33
2018	39,89	70,42
2019	56,32	60,75
2020	57,07	60,18
2021	61,5	65,22
2022	59,16	64,6

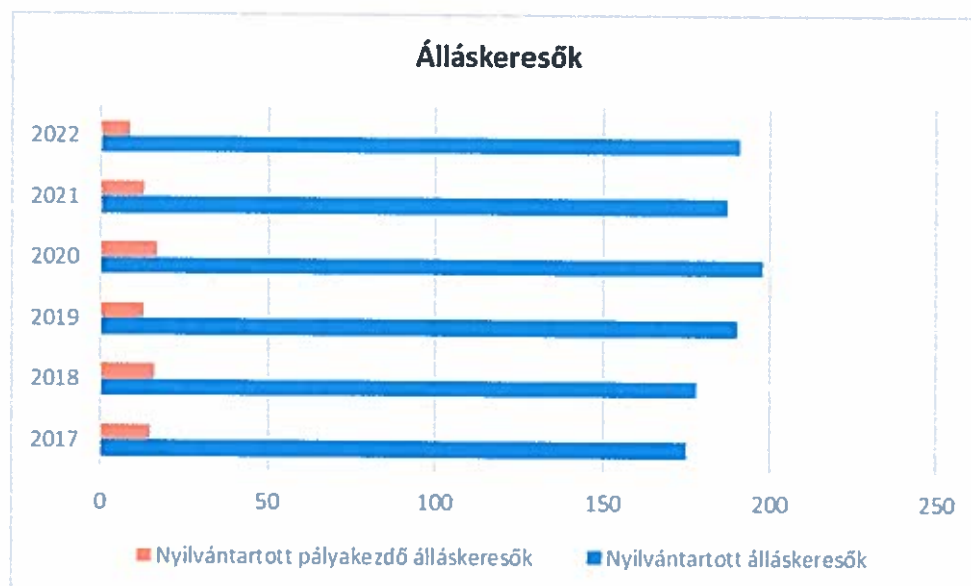
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	175	15
2018	178	16
2019	190	13
2020	198	17
2021	187	13
2022	191	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban: nincs adat

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A legkézenfekvőbb lehetőség a közfoglalkoztatási programban való részvétel. Mivel a nők a klasszikus női szerepből fakadóan még kevésbé mobilisek, mint a férfiak.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

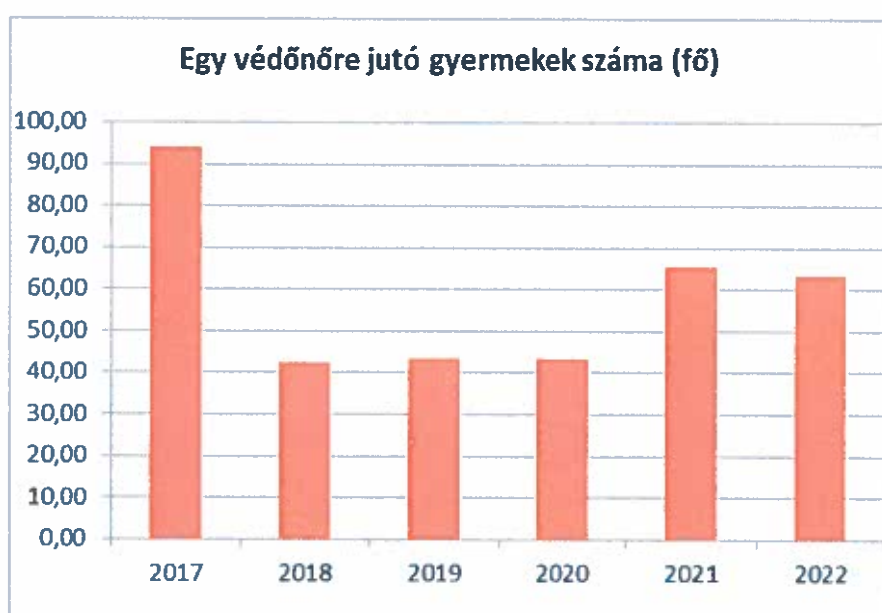
A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. Az Európai Unió irányelvekkel és egyéb jogalkotási aktusokkal összhangban ezen a területen is alapvető célkitűzés a diszkrimináció mentesség.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A munkaerő- piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatásaink bővültek a 2021. októberétől működő Mini Bölcsőde intézményünkkel.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	94	94,00
2018	2	85	42,50
2019	2	87	43,50
2020	2	87	43,50
2021	1,5	98	65,33
2022	1,5	95	63,33

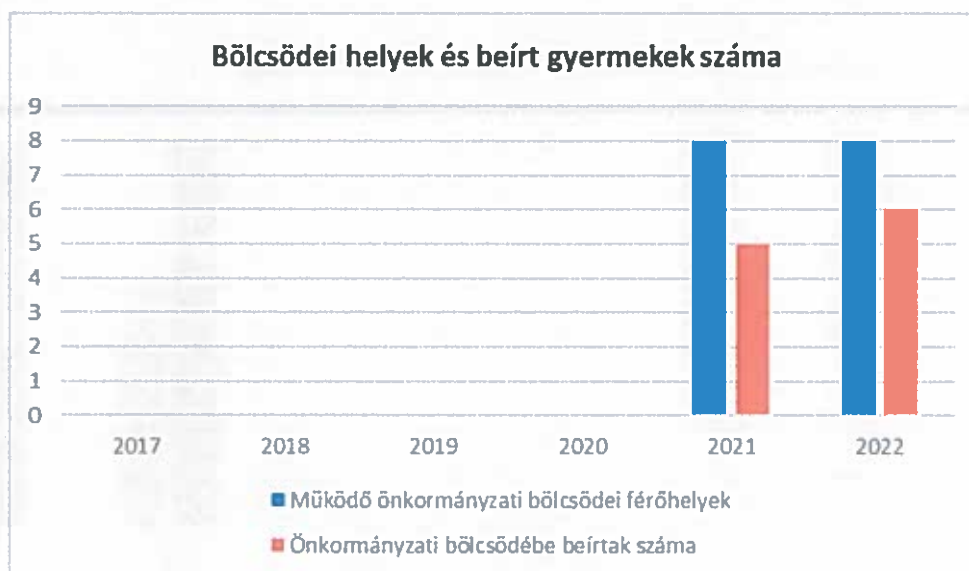
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	8	5
2022	8	6

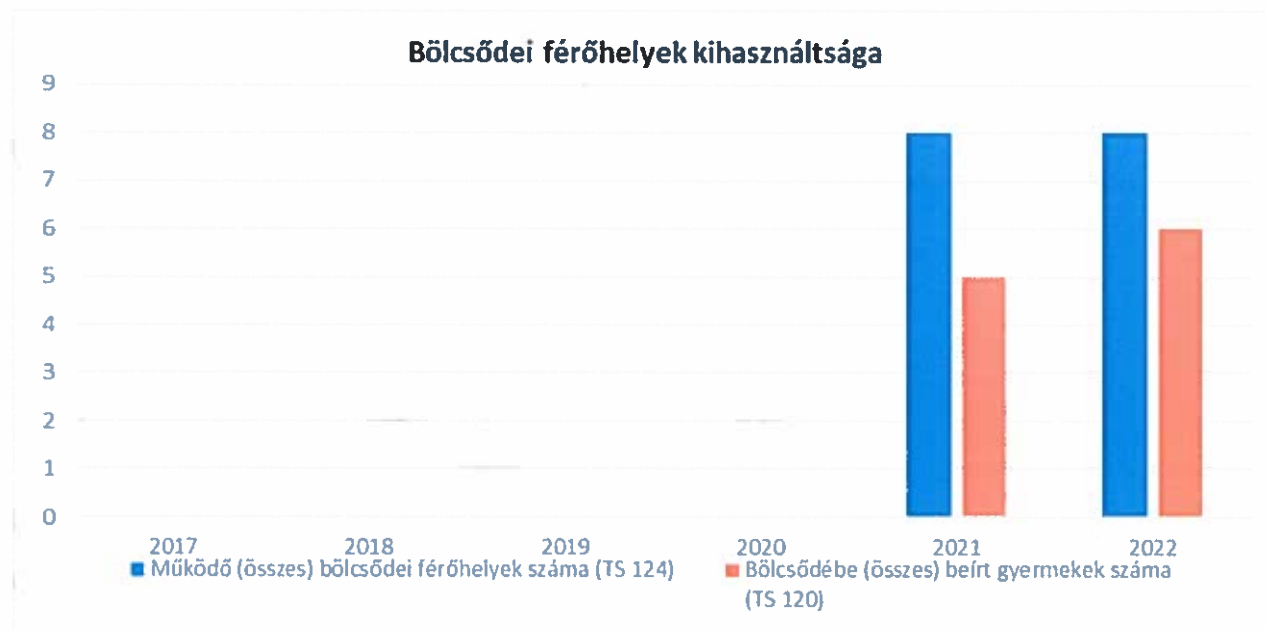
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	8	5	8	5
2022	0	0	0	0	8	6	8	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért, ezáltal eredményesebben lehet küzdeni a családon belüli erőszak ellen.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A helyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál hozzáférhető azon krízis helyzetben igénybe vehető szolgáltatások köre, amelyek a gyermekek veszélyeztetettsége esetén igénybe vehetők, például anya-gyermek otthonok, családok átmeneti otthonának elérhetőségei. Helyben fellépő krízishelyzet esetén a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat szakemberei intézkednek a szükséges intézkedésekről.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. 14 fő önkormányzati köztisztviselő közül 11 fő nőnemű, mellettük a polgármester is. A Hivatal középvezetői között többségben találhatók a nők. Jelenleg nincs olyan szervezet a településen, amely a nők érdekvédelmére alakult volna. A közintézmények vezetői szintén nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább rontják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Színvonalas programokat, rendezvényeket kínálunk mindazoknak, akik hasznosan kívánják eltölteni szabadidejüket. Folyamatosan megújuló programkínálat mellett a helyi hagyományos programokat is szerveznek: kiállítások, koncertek, játszóház, gyermek- és családi programok, bálók, ünnepi és művészeti események, nyugdíjas programok egyaránt megtalálhatók.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

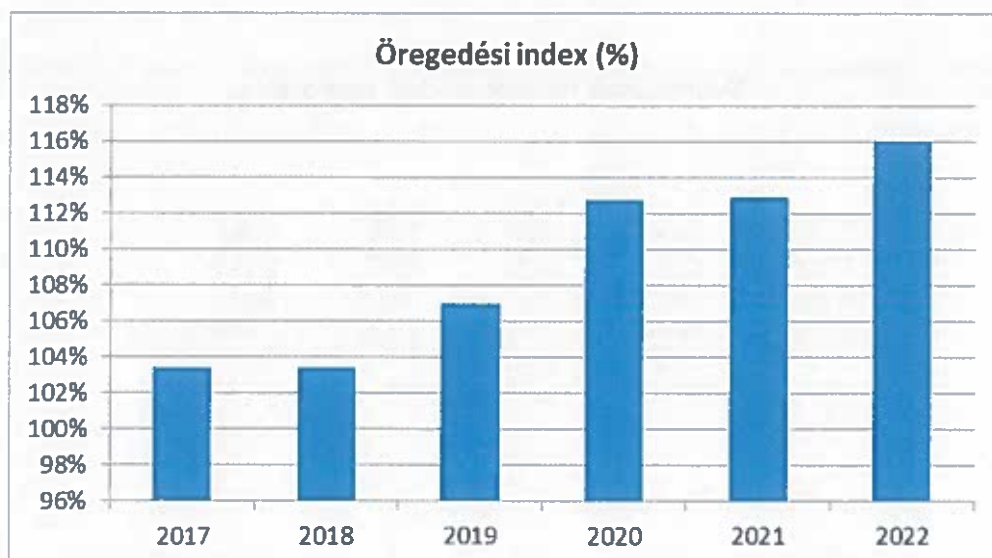
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség magas aránya	Közfoglalkoztatás, további helyi foglalkoztatási lehetőségek keresése
Alacsony iskolázottság	Képzések, tanfolyamok szervezése Szakképzési lehetőségek helyben
Sok gyermekes családok, gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a szegénység esélye magasabb	Szociális, egyéb támogatások körének bővítése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	454	439	103,42%
2018	459	444	103,38%
2019	474	443	107,00%
2020	487	432	112,73%
2021	499	442	112,90%
2022	506	436	116,06%

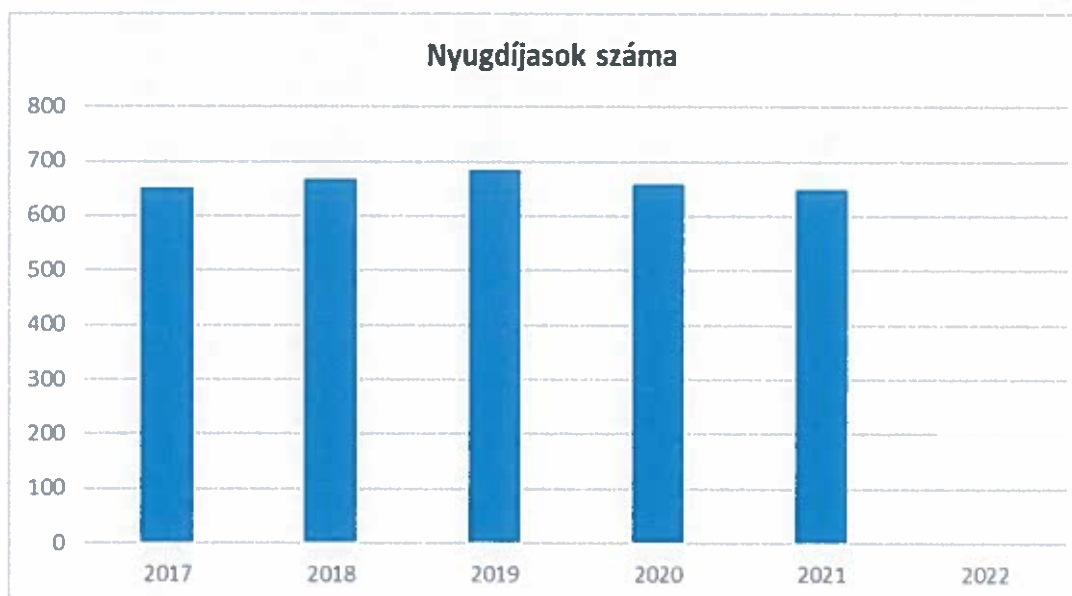
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

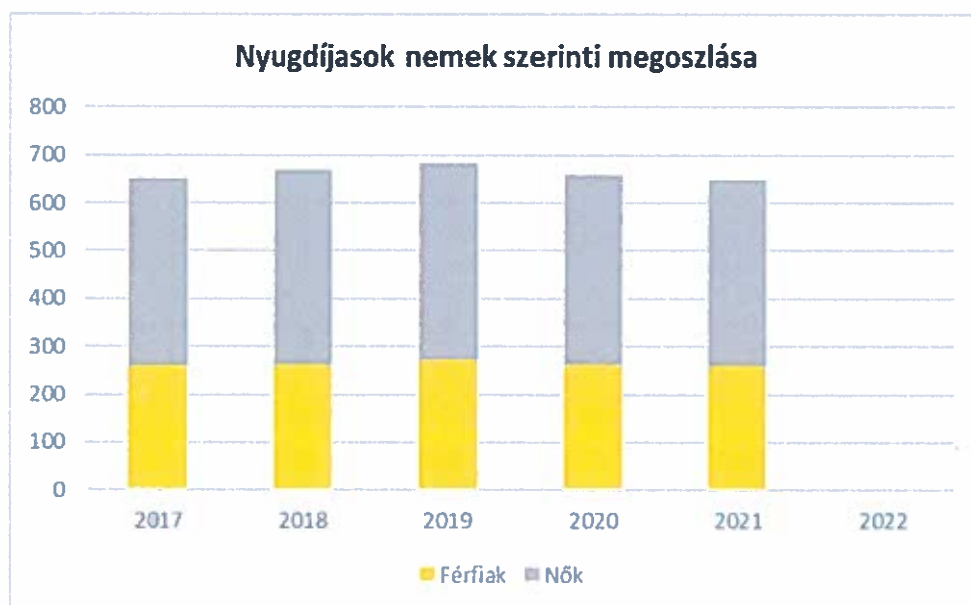


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	259	392	651
2018	264	405	669
2019	273	411	684
2020	262	398	660
2021	261	388	649
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

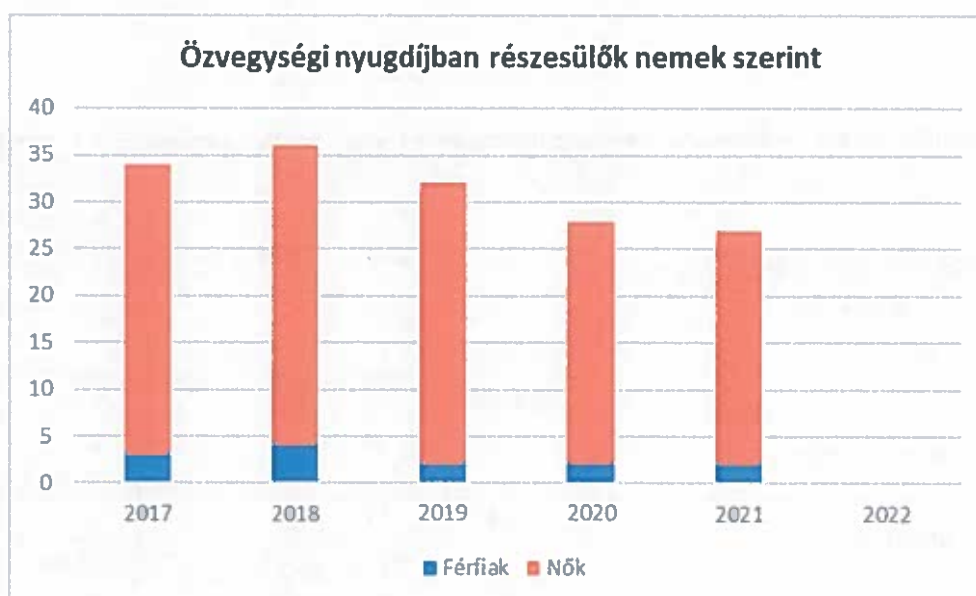
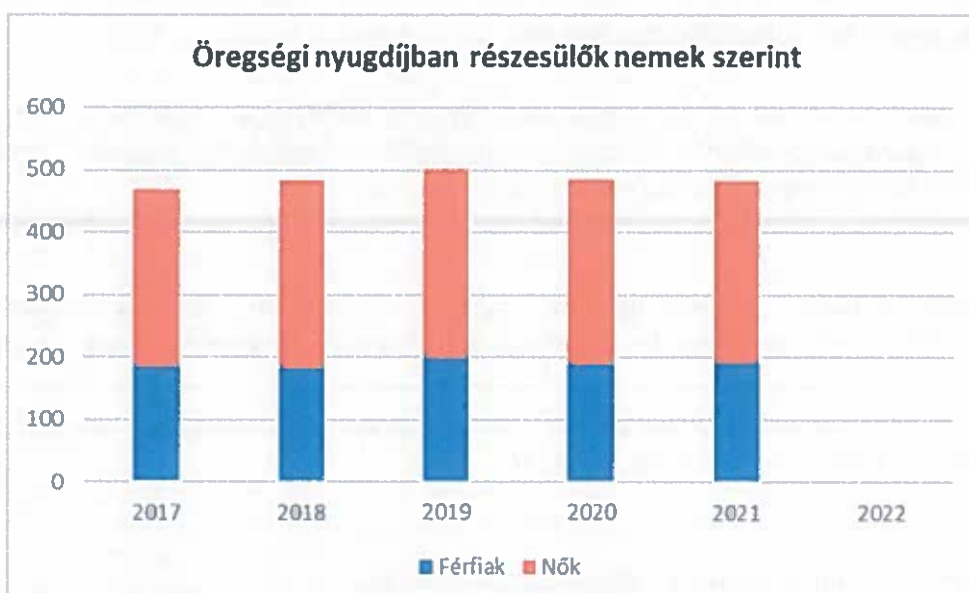
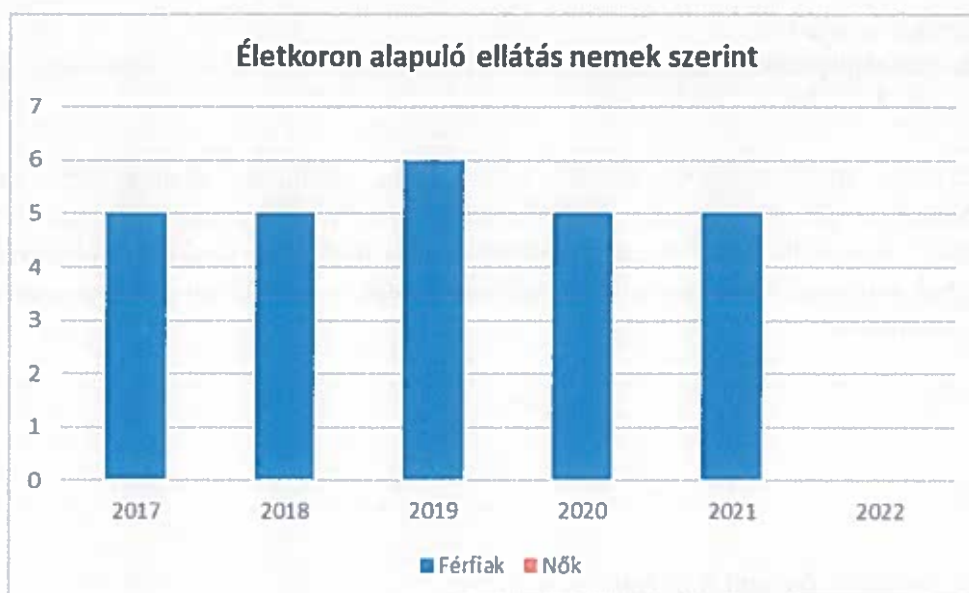




6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	5	0	184	285	3	31	4
2018	5	0	183	300	4	32	4
2019	6	0	198	303	2	30	3
2020	5	0	189	296	2	26	3
2021	5	0	191	291	2	25	4
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	4

Forrás: TeIR, KSHTstar



A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban jelölhetjük meg:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama, a férfiakénál.

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Nem jellemző, kivéve, aki olyan szaktudással és elhivatottsággal rendelkezik, hogy nyugdíjas éveiben is tevékenyen gyakorolja szakmáját, a nyugellátás kiegészítése gyanánt. Ezt erősítheti az adózási és járulék szabályok kedvező alakulása.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Jelenleg nincs kidolgozott program, de az önkormányzat idősbarát szemlélettel kívánja előmozdítani és színesíteni a tevékeny időskort.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	175	178	190	198	187	191
41-45 év (TS 042)	Fő	9	23	22	25	25	15
	%	5,14%	12,92%	11,58%	12,63%	13,37%	7,85%
46-50 év (TS 043)	Fő	17	17	20	20	17	20
	%	9,71%	9,55%	10,53%	10,10%	9,09%	10,47%
51-55 év (TS 044)	Fő	16	15	14	13	17	15
	%	9,14%	8,43%	7,37%	6,57%	9,09%	7,85%
56-60 év (TS 045)	Fő	14	20	15	16	19	23

	%	8,00%	11,24%	7,89%	8,08%	10,16%	12,04%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	12	15	19	30	33	37
	%	6,86%	8,43%	10,00%	15,15%	17,65%	19,37%

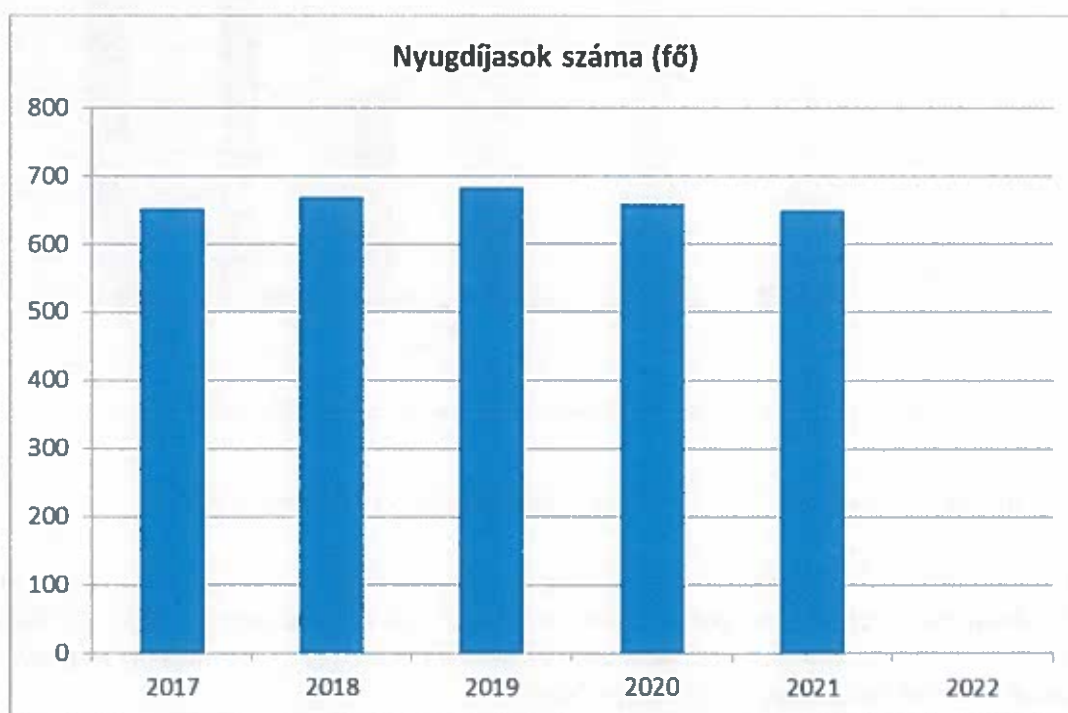
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	259	392	651
2018	264	405	669
2019	273	411	684
2020	262	398	660
2021	261	388	649
2022	n.a.	n.a.	-

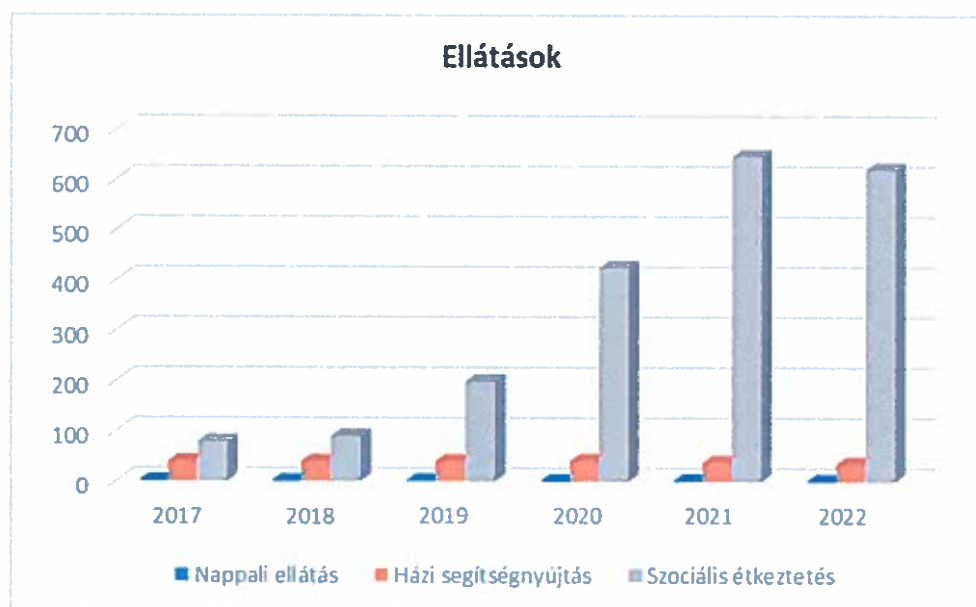
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	454	0	39	78
2018	459	0	39	89
2019	474	0	39	198
2020	487	0	40	424
2021	499	0	37	646
2022	506	0	34	620

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának, *ennek ellenére egy, az idősök nappali ellátására szakosodott helyi intézmény is szükséges lehet.*

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A kulturális és közművelődési szolgáltatások biztosítása két fronton is biztosított, egyrészt az Önkormányzat hagyományápoló kézműves kiállításokkal (Tájház), az Ifjúsági Községi Házban kialakítandó „múlt és jelen” állandó fotókiállítással várja az eziránt érdeklődő valamennyi korosztályt, így az időseket is, másfelől hagyományosan évente megrendezésre kerül az ŐSZIDŐ Nyugdíjas Klub és az Önkormányzat szervezésében az idősek körustalálkozója, amely mindig szépszámu nagyérdemű előtt zajlik.

Problémát jelent azonban, hogy ezek a rendezvények időszakosak, az egész napos időtöltést nem biztosítják. A valódi megoldást egy idősek nappali ellátására szakosodott intézmény jelentené.

c) idősek informatikai jártassága;

Nincs adat, de az informatikai alapkompétenciák vélhetően fejlesztésre szorulnak.

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Jelenleg ilyen programmal az Önkormányzat nem rendelkezik.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

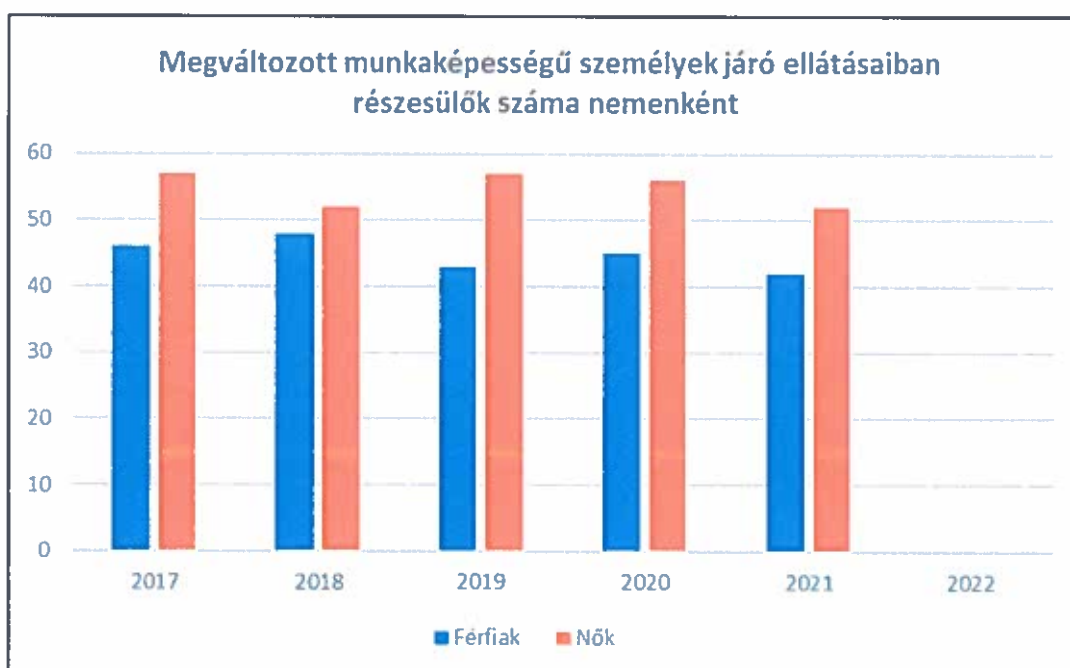
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek életkori sajátosságaiból adódó igények kielégítését célzó program felmérése.	A MMSZE keretében pályázati lehetőségek kihasználása és támogató szolgálat létrehozása.
Egyedül élő idősek	Szórakoztató, kulturális programok szervezése célzottan az idős korosztály számára. <i>Idősek nappali ellátása.</i>
Tipikus egészségügyi problémák, betegségek	Szűrővizsgálatok, prevenciós szemlélet elültetése már gyerekkorban
Magasabb rizikófaktor bűncselekmény áldozatává váláshoz	Együttműködés a Rendőrséggel, Polgárőrséggel, óvintézkedések programszerű megvalósítása (pl.: szomszédsági „rendőrség”)
Idősek-fiatalok elhidegülése, ezáltal a magányosság érzetének kialakulása	Többgenerációs rendezvények szervezése, fiatal korosztály kioktatása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	46	57	103
2018	48	52	100
2019	43	57	100
2020	45	56	101
2021	42	52	94
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük. Hiányzó szakemberek: konduktor, gyógytornász, gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus. Ezek vonatkozásában igény lenne az állandó jelenlétre a szolgáltatásukban.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossg esetén még jelentősebb. Kisköre településén működik a Mozgáskorlátozottak Egyesülete Tiszavirág Csoportja mely lehetőségeihez mérten segíti a fogyatékos személyeket, az Önkormányzaton kívül.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei: n.a.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A Vásárhelyi Pál Általános Iskola, Orvosi, Fogorvosi Rendelő, Védőnői Szolgálat, Ifjúsági Községi Ház épülete akadálymentesített, a Művelődési Ház, Óvoda, Szociális Intézmény akadálymentesítése, felújítása is megvalósult az elmúlt években, *a Polgármesteri Hivatal, valamint a Rendőrség épülete várat magára. A könyvtár részleges akadálymentesítésére a Szociális Városrehabilitációs program keretein belül került sor.*

Látható, hogy a közszolgáltatást nyújtó intézmények, önkormányzati épületek akadálymentesítése részben megoldott, a mozgáskorlátozottak részére teljes mértékben akadálymentesített. *A legkomolyabb hiányosság sokáig a hivatali épület volt, a 2016-os évben azonban ez is orvoslásra került a hivatal részleges akadálymentesítésével, valamint akadálymentes mosdó kialakításával.*

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;
- f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Sajátos igények kielégítését célzó programokat a fogyatékkal élők részére a civil szervezetekkel együttműködve lehet megvalósítani a leghatékonyabban.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az érintett területtel kapcsolatban felmérést kell készíteni és a MMSZE közösen együttműködve megvalósítani az esetleges felzárkóztatási programokat.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A célcsoportról adathiány	A településen élő fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet teljes mértékben nem biztosított.	Pályázati forrásból beruházások megvalósítása, teljes akadálymentesítés
<i>Speciális egészségügyi szolgáltatások hiánya</i>	<i>Termálvíz hasznosítása</i>

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szegregált lakóterületek kialakulása, elégtelen körülményeket biztosító lakásállomány és infrastruktúra állapotok, kihasználatlan erőforrások (termál víz), elmaradt fejlesztések miatt települési versenyhátrány, hiányos szolgáltatások a célcsoportok részére (idősek nappali ellátása), gyermekétkeztetést kiszolgáló kapacitású konyha hiánya, jövőbe mutató klímavédelmi program hiánya.	Infrastrukturális hiányosságokból és forráshiány miatt elmaradt fejlesztésekből fakadó versenyhátrányok felszámolása, ezekkel életkörülmények javítása, szemléletváltás.
Áldozattá válás.	Egymásra figyelés erősítése, fokozottabb törődés, odafigyelés az idősebb korosztályra: „Szomszédsági Rendőrség” program kialakítása. Az idős emberek közbiztonságának javítása, a lopások, betörések számának csökkenése, segélyhívó rendszer működtetése. Biztonságosabb élettér kialakítása a településünkön a Rendőrség, Polgárőrség bevonásával.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Az egyház részéről a Római Katolikus Egyház van jelen.

A város főbb civil szervezeteinek bemutatása

Szervezet megnevezése	Szervezet székhelye	Tevékenységi köre
Kiskörei "Őszidő" Hagyományörző Nyugdíjas Egyesület	3384 Kisköre, Béke u. 4.	Idősek szórakoztatása
Kisköre Város Fejlesztéséért Közhasznú Közalapítvány	3384 Kisköre, Honvéd u. 4.	Kisköre város fejlesztése
Kiskörei Polgárőr Egyesület	3384 Kisköre, Széchenyi út 41	polgárőrség
Kisköréért Lokálpatrióta Egyesület	3384 Kisköre, Kossuth út 20.	kisköre fejlesztése
Dózsa Horgász Egyesület	3360 Heves, Kossuth út 39.	sporthorgászat
Tisza II. Horgász Egyesület	3384 Kisköre, Széchenyi út 27.	sporthorgászat
Vásárhelyi Pál Természetvédelmi és Szabadidősport Egyesület és Népiskola	3384 Kisköre, Széchenyi u. 42.	ifjúság, oktatási tevékenység segítése
Mozdulj Kisköre Ifjúsági Egyesület	3384 Kisköre, Béke út 3.	ifjúság, sport, közösségi rendezvények
Zsongó Erőemelő és Testépítő Sportegyesület	3384 Kisköre, Arany János tér 8.	sport
Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület kiskörei csoport	Telephely: 3384 Kisköre, Hegedüs út 5/A.	Karitatív tevékenység
Mozgáskorlátozottak Egyesülete Tiszavirág csoportja		

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az őket érintő önkormányzati döntésekbe bevonjuk a partnerséget, véleményezési jogot biztosítva számukra.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Kötelező önkormányzati feladatok járási társulással történő fenntartása. Heves Város Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálatát látja el a családsegítő-és gyermekjóléti szolgáltatásokat.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem rendelkezünk adattal.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Saját szerveződés keretében az önkormányzattal együttműködve fejtik ki a civil szervezetek tevékenységüket.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A Kisköre Városfenntartó és Szolgáltató Kft. 100%-ban önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság, mely az önkormányzat által ellátandó feladatok részben történő átvételével az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában közvetve vagy közvetlenül közreműködik.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az önkormányzat HEP fórumot hívott össze, ahol a meghívottak körét a célcsoporttal kapcsolatban lévő partnerek adták. Többek között az egyház, civilek, szociális intézmény képviselője, szociális területen megvalósuló projektek képviselői, védőnő, háziorvos, intézményvezetők, roma önkormányzat, nyugdíjas klub. A megjelentekből álló fórum felülvizsgálta a korábbi intézkedéseket és újakra is tett javaslatot.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A HEP nyilvános. Folyamatosan olvasható a város honlapján és az ott található elérhetőségekre bárki megteheti észrevételeit, javaslatait.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Tartós munkanélküliség, szegénység	Közfoglalkoztatás, további helyi foglalkoztatási lehetőségek keresése <i>A fiatalok pályaválasztásnak segítése, a tanulók megismerése, hogy a tanulmányok befejezését követően integrálhatóak legyenek az önkormányzat intézményhálózatába, esetleg helyi gazdálkodó szervezetekhez, ezzel párhuzamosan a lakhatási problémákra megoldást kínáló szolgálati lakásállomány bővítése</i>
	Alacsony iskolázottság	Felzárkóztató programok, képzések sűrítése <i>Helyben elérhető szakképesítést nyújtó képzések beindítása</i>
	Motiváció hiány a kitörésre	Közös fellépés a KRNÖ-vel, pozitív roma példák bemutatása
	Fokozottan hátrányos helyzet egészségügy, szociális és gazdasági területeken	Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében.
	Romákkal szembeni diszkrimináció	Közös fellépés a KRNÖ-vel, pozitív roma példák bemutatása
	Romákra vonatkozó adatok pontatlansága, számszerű adatok, indikátorok hiánya	Együttműködés a KRNÖ-vel, jelzés a központi nyilvántartás felé, módszer kidolgozása a valósághű adatmérésre

	Szegregált lakóterületek kialakulása	Városrehabilitációs programok a szegregátumokban
Gyermekek	A tanórán kívüli tevékenységekben, napköziben tanulók száma alacsony, fennáll a délutáni csellengés, felügyelet nélkül eltöltött idő veszélye	A hátrányos helyzetű gyerekek iskolai tanítás utáni szabadidejének hasznos eltöltése, tanulásukban segítségnyújtás A szabadidő hasznos eltöltésének és a tanulási lemaradásoknak együttes megakadályozása „Tanoda”-jellegű programok megvalósításával valamint sportolási lehetőségek biztosításával
	Gyermekek idegen nyelvi tudása korlátozott, olvasottságuk szintje alacsony	Hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek idegen nyelvi képzése, könyvtárba járásuk ösztönzése.
	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
	Online zaklatás	Informatikai alapkompenciák fejlesztése, adatbiztonsági felvilágosítás
Idősek	Idősek életkori sajátosságaiból adódó igények kielégítését célzó program hiánya	Program kidolgozása
	Egyedül élő idősek	Szórakoztató, kulturális programok szervezése célzottan az idős korosztály számára. Idősek nappali ellátása.
	Tipikus egészségügyi problémák, betegségek	Szűrővizsgálatok, prevenciók szemlélet elültetése már gyerekkorban
	Magasabb rizikófaktor bűncselekmény áldozatává váláshoz	Együttműködés a Rendőrséggel, Polgárőrséggel, övintézkedések programszerű megvalósítása (pl.: szomszédsági „rendőrség”)
	Idősek-fiatalok elhidegülése, ezáltal a magányosság érzetének kialakulása	Többgenerációs rendezvények szervezése, fiatal korosztály kioktatása
Nők	Munkanélküliség magas aránya	Közfoglalkoztatás, további helyi foglalkoztatási lehetőségek keresése
	Alacsony iskolázottság	Képzések, tanfolyamok szervezése Szakképzési lehetőségek helyben
	Sok gyermekes családok, gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a	Szociális, egyéb támogatások körének bővítése

	szegénység esélye magasabb	
Fogyatékkal élők	A célcsoportról adathiány	A településen élő fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése
	Közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet teljes mértékben nem biztosított.	Pályázati forrásból beruházások megvalósítása, teljes akadálymentesítés
	Szakemberhiány	Életminőség javításának lehetősége szakemberek szolgáltatásainak helyi biztosításával konduktor, gyógytornász, gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus, mentálhigiénés szakember
	<i>Speciális egészségügyi szolgáltatások hiánya</i>	Konduktor, gyógytornász, gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus, mentálhigiénés szakember <i>szolgáltatásai. Termálvíz hasznosítása (fürdő- vízi torna)</i>
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás, további helyi foglalkoztatási lehetőségek keresése	Önkormányzat Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály illetékes Kirendeltsége Kiskörei Roma Nemzetiségi Önkormányzat/nemzetiségi kérdésekkel is foglalkozó civil szervezetek
	Egészségügyi szűrések, egészségtudatos életmódra nevelés, prevenciók szemlélet megalapozása.	Egészségügyi alapellátók Kiskörei Roma Nemzetiségi Önkormányzat/nemzetiségi kérdésekkel is foglalkozó civil szervezetek
	Pozitív roma példák bemutatása	Kiskörei Roma Nemzetiségi Önkormányzat

Gyermekek	A hátrányos helyzetű gyerekek iskolai tanítás utáni szabadidejének hasznos eltöltése, tanulásukban segítségnyújtás	Polgármesteri Hivatal Szociális és Hatósági Iroda, Önkormányzat Kiskörei Vásárhelyi Pál Általános Iskola Kiskörei Vásárhelyi Pál Egyesület Kiskörei Roma Nemzetiségi Önkormányzat Sportegyesület Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat
	Hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek idegen nyelvi képzése, könyvtárba járásuk ösztönzése.	Önkormányzat Könyvtár Oktatási Intézmények Kiskörei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Szabadidős programok szervezése, szakemberek képzése	Önkormányzat Óv-Lak Óvoda és Mini Bölcsőde Kiskörei Vásárhelyi Pál Általános Iskola Kiskörei Roma Nemzetiségi Önkormányzat Könyvtár
	<i>Halmazottan hátrányos helyzetű (HHH) gyerekek feltérképezése</i>	Önkormányzat Óv-Lak Óvoda és Mini Bölcsőde Kiskörei Vásárhelyi Pál Általános Iskola Védőnői szolgálat Háziorvosok
	<i>Fiatalok és idősök korosztályos informatikai alapkompenciáinak fejlesztése</i>	Önkormányzat Kiskörei Vásárhelyi Pál Általános Iskola Kiskörei "Őszidő" Hagyományörző Nyugdíjas Egyesület Idősokkal foglalkozó civil szervezetek
Idősek	Idősbarát Program kidolgozása	Önkormányzat, MMSZE Kiskörei "Őszidő" Hagyományörző Nyugdíjas Egyesület Idősokkal foglalkozó civil szervezetek
	Szórakoztató, kulturális programok, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás vagy annak valamely működőképes alternatívája, nappali ellátás	Önkormányzat, Kiskörei "Őszidő" Hagyományörző Nyugdíjas Egyesület Idősokkal foglalkozó civil szervezetek
	Egészségügyi szűrések, egészségtudatos életmódra nevelés, prevenciós szemlélet megalapozása	Önkormányzat Egészségügyi alapellátók Kiskörei "Őszidő" Hagyományörző Nyugdíjas Egyesület Idősokkal foglalkozó civil szervezetek
	Együttműködés a Rendőrséggel, Polgárőrséggel, óvintézkedések	Rendőrség, Polgárőrség Önkormányzat Kiskörei "Őszidő" Hagyományörző Nyugdíjas Egyesület Idősokkal foglalkozó civil szervezetek
	Többgenerációs rendezvények szervezése, idős és fiatal korosztályok közeledésére	Önkormányzat Kiskörei "Őszidő" Hagyományörző Nyugdíjas Egyesület Idősokkal foglalkozó civil szervezetek

Nők	Közfoglalkoztatás, további helyi foglalkoztatási lehetőségek keresése	Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály illetékes Kirendeltsége Kiskörei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Szociális, egyéb támogatások körének bővítése	Önkormányzat/ Pénzügyi-és ellenőrzési Bizottság
	Gyermekek napközbeni elhelyezését biztosító intézmények működtetése, támogatása	Önkormányzat Óv-Lak Óvoda és Mini Bölcsöde Nőket támogató civilszervezetek
Fogyatékkal élők	A településen élő fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése, életminőségük javítása speciális szolgáltatásokkal	Polgármesteri Hivatal Szociális és Hatósági Iroda, MMSZE Fogyatékkal élőket támogató civilszervezetek, egészségügyi alapellátók
	Pályázati forrásból beruházások megvalósítása, teljes akadálymentesítés	Önkormányzat Fogyatékkal élőket támogató civilszervezetek
	A település kulturális életét színesítő programok támogatása	Önkormányzat

Jövőképünk

Kisköre Városi Önkormányzat különös figyelmet fordít a településen élők jólétének biztosítására, életminőségének folyamatos javítására, olyan támogatói környezet működtetésével, amely erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmust, a társadalmi szolidaritást, kiemelt figyelmet, szükség esetén igazolható pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok érdekében, s szorosan együttműködik a fenti célok megvalósítására a partnerséggel. Az egyes célcsoportok tekintetében a város mottója:

„Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák diszkriminációtól mentesen élhetik mindennapjaikat,

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők, mint célcsoport megszűnhessen,

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek megfelelő életkörülményeinek biztosítását, családban való felnevelkedésüket,

Folyamatosan odafigyelünk az idősök gondozására, életkörülményeinek javítására,

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a férfiakkal való esélyegyenlőséget, egyenlő bánásmódot,

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők élhető mindennapjainak biztosítására.”

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

1.

A	Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás, további helyi foglalkoztatási lehetőségek keresése
B	Feltárt probléma megnevezése	Tartós munkanélküliség, szegénység
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- hivatalos adatok alapján valós kép kialakítása a fenti célcsoport számáról - annak elérése, hogy a munkanélküliek regisztrálva legyenek, ezáltal célzott segítségnyújtás lehetősége, képzési lehetőségek igény szerint, érdekeltté tenni a célcsoportot a regisztráció, munkavállalási kedv kapcsán - foglalkoztatottság növelése, életkörülmények javítása - közfoglalkoztatás, további helyi foglalkoztatási lehetőségek keresése - A fiatalok pályaválasztásának segítése, a tanulók megismerése, hogy a tanulmányok befejezését követően integrálhatóak legyenek az önkormányzat intézményhálózatába, esetleg helyi gazdálkodó szervezetekhez; - szolgálati lakásállomány növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Munkanélküliek bevonása a közfoglalkoztatásba, - a helyi vállalkozók megkeresése a dolgozni vágyók foglalkoztatására, - tájékoztatás, fórumok tartása, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról és informálás arról, hogy milyen segítségtől esnek el a regisztráció hiányában, fórumon adatgyűjtés lehetősége
G	Az intézkedés felelőse	Oktatási-nevelési intézmények vezetői, Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- pontos információk, valós helyzet ismerete az adott célcsoport vonatkozásában,
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	- segítségnyújtás, konkrét problémákra megoldások - adott célcsoport életkörülményeinek javulása, munkanélküliségük arányának csökkenése, regisztrálatlan munkanélküliek számának csökkenése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2.

A	Intézkedés címe:	Fiatalok és idősök korosztályos informatikai alapkompétenciáinak fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	Korosztályos szinten eltérő alapkompétenciákról van szó, amikor a fiatalokról és idősekről beszélünk. Az időseknél hiányos az IT eszközök és internet nyújtotta lehetőségek „háztartási” használata a lényeges (pl.: nyomtatás, utalás netbankon, látható-élő kapcsolat a távolabb élő hozzátartozókkal- SKYPE...), fiataloknál az online zaklatás veszélyei és mindenki számára az adatbiztonság.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-ismeretszerzés az adott témáról
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Igen
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-képzések, előadások, tematikus klubfoglalkozások szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Mozdulj Kisköre Ifjúsági Egyesület
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. 11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-pontos információk, valós helyzet ismerete az adott célcsoport vonatkozásában, -segítségnyújtás, konkrét problémákra megoldások,
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	-adott célcsoport életkörülményeinek javulása, munkanélküliségük arányának csökkenése, regisztrálatlan munkanélküliek számának csökkenése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

3.

A	Intézkedés címe:	Egészségügyi szűrések, egészségtudatos életmódra nevelés, ösztöndíj alapítása, prevenció szemlélet megalapozása
B	Feltárt probléma megnevezése	Jellemző egészségügyi problémák, betegségek/ fokozottan hátrányos helyzet egészségügy, szociális és gazdasági területeken
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- Egészségügyi, szociális, gazdasági segítségnyújtás, - célcsoport helyzetének javítása, esélyegyenlősége, ösztöndíjak kidolgozása - drogprevenció - praxisközösség létrehozása - az idősök körében leggyakrabban előforduló betegségek: magas vérnyomás, szív-és vérrendszeri betegségek, daganatos megbetegedések, diabetes, veseelégtelenség, mozgásszervi panaszok, stb. szűrése, lehetőség szerinti megelőzése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- információhoz jutás, hivatalos adatok alapján valós kép kialakítása a célcsoport számáról, egészségügyi kockázatok, problémák, szociális helyzet felmérése (előzetes tájékoztatás, kérdőívek szerkesztése, igényfelmérés, partnerek bevonása) - beérkezett adatok feldolgozása, ezek alapján tanácsadás, egészségügyi szűrések, „egészségnapok” hagyományteremtése, - szociális és gazdasági mutatók javítása - népegészségügyi szemlélet (egészségmegőrzés/ betegségmegelőzés) elterjesztése - előadások a betegségek megelőzéséről, korai felismeréséről, kezeléséről, avagy primer, secunder, terciar prevenció - aktív életmód, rendszeres mozgás és sportolás lehetőségeinek fejlesztése, új lehetőségek megteremtése - sportparkok/ sportkomplexus építése
G	Az intézkedés felelőse	Praxis közösségek, Kisköre Város Önkormányzata

H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-pontos információk, valós helyzet ismerete az adott célcsoport vonatkozásában,
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	- segítségnyújtás, konkrét problémákra megoldások, - adott célcsoport életkörülményeinek javulása, egészségügyi állapot javítása, betegségek csökkenése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

4.

A	Intézkedés címe:	Közös fellépés a KRNÖ-vel, pozitív roma példák bemutatása
B	Feltárt probléma megnevezése	romákkal szembeni diszkrimináció
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-hátrányos megkülönböztetés enyhítése - diszkrimináció megszüntetése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-információhoz jutás, megfelelő, példaértékű, helyi roma emberek felkutatása, -életút, szakmai pálya feltérképezése, bemutatása -előadások, kötetlen beszélgetések ezen személyek bevonásával -azon szemlélet elültetése, hogy a roma is képes olyan eredmény elérésére, mint bárki más
G	Az intézkedés felelőse	KRNÖ vezetője, Oktatási intézmény vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-pontos információk, valós helyzet ismerete az adott célcsoport vonatkozásában,
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	- segítségnyújtás, konkrét problémákra megoldások, -pozitív példákon keresztül annak tudatosítása, hogy minden ember egyformán kezelendő
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

5.

A	Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyerekek iskolai tanítás utáni szabadidejének hasznos eltöltése, tanulásukban segítségnyújtás, „Tanoda” jellegű programok kialakítása, sportolási lehetőségek biztosítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A tanórán kívüli tevékenységekben, napközben tanulók száma alacsony, fennáll a délutáni csellengés, felügyelet nélkül eltöltött idő veszélye
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-a hátrányos helyzetű gyerekek tanórán kívüli tevékenységeinek biztosítása, tanulásban segítése, szülők tehermentesítése -a megelőző módszer alapján a gyermekek jóra nevelése, az iskola utáni tevékenységekbe bekapcsolása, -becsületes állampolgárok nevelése, leendő önkéntesek kinevelése, közösséghez tartozás erősítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-önkéntes pedagógusok vezetésével délutáni tanulószoba keretében a tanuláshoz, korrepetáláshoz nyugodt körülmények biztosítása, ahol a tanulószoba a gyermekek szocializációját segítő közös játékkal végződik, vagy éppen az ünnepek előtt apró ajándéktárgyak készítésével -tekintettel a családok szegénységére, e tevékenységhez felajánlásból származó alapanyag, íróeszköz, füzetek biztosítása -a fennmaradó szabadidőben programok szervezése (sport, kultúra, stb.) -Tanoda kialakítása

		-Sporttevékenység infrastrukturális és szervezeti feltételeinek javítása „gyerekesély”/”integrált gyerekprogramok” típusú projektben való aktív részvétel
G	Az intézkedés felelőse	Nevelési-oktatási intézmény vezetője, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület, Mátrai Sportcentrum, Vásárhelyi Pál Természetvédelmi és Szabadidősport Egyesület és Népfőiskola
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-nincs csellengő, elkallódó gyermek, esélyegyenlőség megvalósulása a szabadidő hasznos eltöltése közben, közösségi élet növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	-humán és technikai, a szükséges anyagi erőforrásokhoz támogató szervezetek: Máltai Szeretetszolgálat, Önkormányzat, vállalkozók, pályázatok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	-folyamatos odafigyelés a gyermekekre, programok, érdeklődés, motiváltság biztosítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

6.

A	Intézkedés címe:	Hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek idegen nyelvi képzése, könyvtárba járásuk ösztönzése
B	Feltárt probléma megnevezése	Gyermekek idegen nyelvi tudása korlátozott, olvasottságuk szintje alacsony
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-hátrányos helyzetű, szegénységben élő tehetséges gyermekek idegen nyelvi tanulását elősegítése, esélyegyenlőség biztosítása a nyelvtanulás terén, -tehetséges gyermekek nyelvtudásának fejlesztése, -hátrányos helyzetű fiatalok kulturális életbe való bevonása, olvasottság, alapműveltség növelése -a könyvtár szolgáltatásai révén elősegítsék a hátrányos helyzetű rétegek beilleszkedését a társadalomba, különös tekintettel a társadalmi kirekesztődés által fenyegetett csoportokra, akik speciális programok lehetőségei nélkül egyébként soha nem válnának könyvtárhasználóvá -megváltoztatni a könyvtárról, könyvtárosokról alkotott, sokszor negatív képet a fiatalokban, és tudatosítani bennük, hogy a könyvtár „nekik való” hely, amelynek jobbra formálásában, a számukra otthonos környezet kialakításában, az ő érdeklődésükre számot tartó rendezvények szervezésében ők is részt vehetnek, és ott számítanak a véleményükre,

		-ha a hátrányos helyzetű fiatalok aktívan részt vesznek a könyvtárakkal kapcsolatos döntési folyamatokban, jobban a sajátjuknak érzik majd a könyvtári szolgáltatásokat, és a későbbiekben is hajlandóak lesznek ezeket is igénybe venni, jobban fogják értékelni azt az olvasmányválasztékot, amit a közkönyvtárak nyújtanak, és később visszatérnek, hogy folytassák a számukra örömet nyújtó olvasást.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-tehetséges gyermekek kiválasztása (több gyerek esetén pályáztatással), -nyelvi táborok szervezése, akár a testvérvárosok bevonásával, cserediákprogram -kiválasztott családokkal, gyerekekkel kapcsolatfelvétel, előkészületek megszervezése, - szükséges tárgyi, személyi feltételek feltérképezése, -anyagi erőforrások megteremtése (vállalkozók megkeresése, felajánlások, pályázatok, önkormányzati finanszírozás támogatás, segély vagy ösztöndíj formájában költségvetésben tervezve) -kölcsonös bizalom megteremtése a fiatalokkal, feltérképezni, hogy a fiatalok mit várnak el a könyvtáraktól, olyan szolgáltatások nyújtása, amelyek pozitív hatással vannak a fiatalokra, melynek révén a könyvtárba járásuk elérhető
G	Az intézkedés felelőse	Nevelési-oktatási intézmény vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-a nyelvi készség fejlődése, kapcsolatok, barátságok kialakulásával tágulnak az addigi anyagi nehézségek miatt beszűkült lehetőségek, élettér -a program jó élményként való megélése, hosszabb távon a táborozás által szerzett élmények beépülése a mindennapokba, a családi szocializáció pozitív változása, a jutalomként funkcionáló külföldi tábor motivációs ereje a további sikeres tanulásban, -folyamatos kapcsolattartás a partnerekkel, anyagi erőforrások fenntartása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	-Humán erőforrás, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület, Kisköre Városi Önkormányzat, vállalkozók, pályázatok, ösztöndíj létrehozása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	-a fiatalok úgy érzik, a könyvtár kulcsfontosságú hely számukra, lehetőségük van a könyvtári szolgáltatások alakítására, részt vesznek kreatív olvasási tevékenységben, tájékoztató és tanulmányi céllal használják a könyvtárat, úgy tekintenek a

		könyvtára, mint kapura a szélesebb közönséghez, alpműveltségük bővül -könyvtári szolgáltatások javítása, „fiatalosítása”
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

7.

A	Intézkedés címe:	Szabadidős programok szervezése, szakemberek képzése
B	Feltárt probléma megnevezése	Veszélyeztetettség tényezők beazonosítása, leküzdése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-a család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség szintjének feltérképezése, ezen problémák folyamatos enyhítése, leküzdése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-Hagyományteremtő szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése, gyermeknapok színvonalas lebonyolítása, ahol a szülő gyermek kapcsolat elmélyülhet. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
G	Az intézkedés felelőse	Nevelési-oktatási intézmény vezetője, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület, Vásárhelyi Pál Természetvédelmi és Szabadidősport Egyesület és Népfőiskola
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-pontos adatokkal rendelkezés a fennálló problémákról, mely jó kiindulási alap a problémamegoldás tervezésére
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	-humán, pénzügyi és technikai

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	-a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek számának csökkenése, fejlesztésük, hátránykompenzáló programok működtetésével a továbbtanulási mutatók javulása -folyamatos kapcsolattartás a szülőkkel, motiváció fenntartása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

8.

A	Intézkedés címe:	Szórakoztató, kulturális programok, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás vagy ennek valamely működőképes alternatívája, nappali ellátás, település kulturális életét színesítő programok támogatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyedüllét
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-Sok idős ember egyedül él, nő az elmagányosodás veszélye, mert már nehezen mozdulnak ki otthonról, nem járnak közösségbe, a családtagok messze laknak, sokáig dolgoznak, ill. külföldön élnek, így csak ritkán tudnak kapcsolatot tartani az idős hozzátartozóval, ezért azon időszakban, amikor egyedül vannak, szükségesek a foglalkoztató, szórakoztató kulturális programok, rendezvények, ahol közösségben lehetnek. -Mivel sok idős ember egyedül él, ha baj van, nincs kihez fordulni, nincs kitől gyors segítséget kérni. Ezen probléma kezelésére lehet alkalmas a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú, vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére nyújtott ellátási forma. Alapvető feladata az önálló életvitel fenntartása mellett kialakuló krízishelyzetek elhárítása, az igénybe vevők biztonságérzetének erősítése, a szükséges segítségnyújtás minél gyorsabb biztosítása a súlyosabb helyzetek megelőzése érdekében. Idősek nappali ellátásának megoldása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-igények felmérése, érdeklődés felkeltése, reklámozás -az évente egyszer megrendezésre kerülő idők kórustalálkozóját, évente többször megismételni -nyugdíjas klubok találkozójának megrendezése a szomszédos települések bevonásával, közös kirándulások szervezése -olyan rendezvények, amely pozitív módon nyit a világra és biztonsággal bevonható idős és fiatal, egyedülálló és társra vágyó, kulturális feltöltődésre és kikapcsolódásra vágyó (Városnap, Mobilitási hét, hungarikum-, folklór fesztivál, ifjúsági programok, hagyományörzés, testvér-települési programok –együttműködés és kapcsolatok fejlesztése) -a jelzőrendszer kapcsán a műszaki infrastruktúra kiépítése, jelzőrendszer működtetése -nappali ellátás
G	Az intézkedés felelőse	Kisköre Városi Önkormányzat, Kiskörei „Őszidő” hagyományörző nyugdíjas Egyesület elnöke, Kisköre Városi Önkormányzat Szociális és Hatósági Iroda Vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-közösségre találás, szórakozási, kulturális, művelődési lehetőségek körének bővülése -idősebb korosztály a kirándulások révén olyan helyekre is eljuthatnak, ahol korábban még nem jártak, ezáltal új élmények gyarapítása,
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	-a jelzőrendszer kapcsán, akiknek egészségi állapotuk indokolja a folyamatos felügyeletet, szociális helyzetük indokolja a szolgáltatást, kritikus élethelyzetben nincs mód a segélykérésre, segítségre sem családtagtól, sem mástól nem számíthatnak, ezáltal gyors segítséget kaphatnak -nő az idők biztonságérzete
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

9.

A	Intézkedés címe:	Város-rehabilitációs programok, település lakosságát szolgáló infrastruktúra és közintézményi ingatlanfejlesztés/ lakhatási körülmények javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Szegregált lakóterületek kialakulása, elégtelen körülményeket biztosító lakásállomány és infrastruktúra állapotok, kihasználatlan erőforrások (termál víz), elmaradt fejlesztések

		miatt települési versenyhátrány, hiányos szolgáltatások a célcsoportok részére (idősek nappali ellátása), gyermekétkeztetést kiszolgáló kapacitású konyha hiánya, jövőbe mutató klímavédelmi program hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-szegregátumok infrastrukturális helyzetének javítása, szolgáltatások elérésének javítása, lakhatási körülmények javítása -szociális lakásállomány növelése, -polgármesteri hivatal felújítása, bővítése, -belterületi út és járda felújítás /építés, -útfelújítás a települések között, -temetők komplex fejlesztése, -orvosi-, fogorvosi rendelők védőnői szolgálatok ingatlanfejlesztése/felújítása, orvosi eszközpark beszerzése, megújuló energiák hasznosítása -vízelvezető árokrendszer műszaki felülvizsgálata és szükséges kivitelezése/javítása. -A lakosság biztonságos és egészséges szabadidő eltöltését szolgáló helyi szabadvízi strandfejlesztés, termálvíz hasznosítás. -Valamennyi gyermek és igény szerint idősek ellátására megfelelő kapacitással rendelkező konyha kialakítása. - Idősek nappali ellátásának intézményi és infrastrukturális kereteinek megteremtése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-út, járda, csapadékvíz-elvezetés javítása - szociális bérlakások fejlesztése -strand felújítás, -termálvíz hasznosítását célzó beruházások -idősek nappali ellátásának biztosítása -települési igényeket (gyerekek, idősek) kiszolgáló kapacitású konyha létrehozása -települési klímavédelmi program, megújuló energiák hasznosítása -temetők komplex fejlesztése, -egészségügyi ellátások ingatlan és eszközfejlesztése
G	Az intézkedés felelőse	Kisköre Városi Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-szociális bérlakást igénybevevők száma -felújított közterületek, infrastrukturális fejlesztése (m2/fm, stb.) -beruházások megvalósítása -eszközbeszerzések megvalósítása -klímavédelmi program létrehozása -helyi konyhai kapacitás létrejötte -turisztikai kínálat bővülése

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Életkörülmények javulása a közvetlen és a tágabb környezet komplex fejlesztése miatt.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

10.

A	Intézkedés címe:	Együttműködés a Rendőrséggel, Polgárőrséggel, övintézkedések
B	Feltárt probléma megnevezése	Áldozattá válás
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-egymásra figyelés erősítése, fokozottabb törődés, odafigyelés az idősebb korosztályra: „Szomszédsági Rendőrség” program kialakítása -az idős emberek közbiztonságának javítása, a lopások, betörések számának csökkenése, segélyhívó rendszer működtetése -biztonságosabb élettér kialakítása a településünkön a Rendőrség, Polgárőrség bevonásával, közterület felügyelet/ települési rendészet létrehozása, amennyiben a polgárőrség önmagával kevés és jobb közbiztonság igényli.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024), Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése, tájékoztatók tartása, figyelemfelhívó plakátok, hirdetések az elővigyázatosság kapcsán -közterületi járőrszolgálat működtetése, közvilágítás fejlesztése, riasztórendszerek létrehozása -térfigyelő kamerarendszer bővítése, korszerűsítése, segélyhívó rendszer létrehozása, távfelügyelet, -bűnmegelőzés és áldozatvédelem
G	Az intézkedés felelőse	Rendőrség, Polgárőrség, Mezőőrség, Kisköre Városi önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-a célcsoport és a rendvédelmi, biztonsági szervek szorosabb együttműködése, -közbiztonság avulása, bűnözési statisztikák javulása, technikai rendszerek hatékony és problémamentes működése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, technikai, anyagi erőforrások, pályázatok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	-Közbiztonság javulása, bűnözési statisztikák javulása, technikai rendszerek hatékony és problémamentes működése -folyamatos monitoringozás és visszacsatolás a célcsoporttal kapcsolatban, -rendelkezésre álló források kiaknázása, pályázatok
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

11.

A	Intézkedés címe:	Többgenerációs rendezvények szervezése, fiatal korosztály kioktatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Idősek-fiatalok generációs elhidegülése, magányosság
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-egymásra figyelés erősítése, fokozottabb törődés, odafigyelés az idősebb korosztályra -idősek-fiatalok egymásra találása, a fiatalokban a tisztelet eszméjének megteremtése, -az idősekkel való találkozás és foglalkozás ne csak kötelesség legyen, hanem a fiatalok azt saját elhatározásból tegyék.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-közös „többgenerációs” programok megtartása, ahol az idősek átadhatják élettapasztalataikat a fiatal nemzedéknek, közös kulturális, szórakoztató, sport foglalkozások, -fiatalok számára figyelemfelkeltő előadások a tiszteletről, a szeretetről, gondoskodásról
G	Az intézkedés felelőse	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek, önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának	2028.11.29.

	határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-a célcsoport és a rendvédelmi, biztonsági szervek szorosabb együttműködése, -közbiztonság javulása, bűnözési statisztikák javulása, technikai rendszerek hatékony és problémamentes működése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, technikai, anyagi erőforrások, pályázatok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	-folyamatos monitoringozás és visszacsatolás a célcsoporttal kapcsolatban, -rendelkezésre álló források kiaknázása, pályázatok
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

12.

A	Intézkedés címe:	Gyermekek napközbeni elhelyezését biztosító intézmények működtetése, támogatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Nehézségek a GYES-en lévő, kigyermekes anyák munkába való visszatérése terén
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-Probléma a kisgyermekes szülők esetében a munkába való visszatérés során, hogy a gyermeket nem tudja hová tenni. -Együttműködés a nevelési, oktatási intézményekkel, rugalmasabb munkaidő, nyári napközi, -bababarát munkahelyek, a munkahelyen gyermek sarok, -lehetőség szerint bölcsődei nevelés bevezetése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-kapcsolatfelvétel a nevelési, oktatási intézményekkel, együttműködés erősítése, elmélyítése, -nagyobb munkáltatók megkeresése, ösztönzésük a kisgyermekes szülők igényeinek kielégítésére, gyermek sarok, játszóház kialakítása, -bölcsődei ellátás, nevelés -Óvodai udvarfejlesztés és sporteszköz beszerzés

G	Az intézkedés felelőse	Kisköre Városi Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatosan
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-nő a foglalkoztatás, -emelkedik a település közintézményei iránti megbecsülés -bababarát munkahelyek iránti kereslet növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai és pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Emelkedik a település közintézményei iránti megbecsülés, bababarát munkahelyek iránti kereslet növekedése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

13.

A	Intézkedés címe:	Képzések, tanfolyamok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Alacsony iskolázottság
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Beavatkozások irányainak meghatározása, képzéseken, oktatáson való részvétellel az iskolázottság növelése, szakma szerzése, elhelyezkedés elősegítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az iskolázatlanok, 8 osztályt vagy annál kevesebb osztályt végzettek számának felmérése (előzetes tájékoztatás, kérdőívek szerkesztése, igényfelmérés, partnerek bevonása). Beérkezett adatok feldolgozása, ezek alapján a képzések, oktatási lehetőségek, anyagi erőforrások felkutatása, a képzésekhez hozzájutás propagálása. Együttműködés a területileg illetékes Foglalkoztatási Osztállyal.
G	Az intézkedés felelőse	Kisköre Városi Önkormányzat

H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Pontos információk, valós helyzet megismerése az adott területről, konkrét segítségnyújtási lehetőség, helyben megvalósult szakképzés.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi, humán, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Javuló iskolázottság, a tanulatlanságból eredő hátrányok csökkenése, társadalmi beilleszkedés könnyebb, eredményesebb munkakeresés. Analfabétizmus csökkenése, megszűnése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

14.

A	Intézkedés címe:	A településen élő fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Adathiány, speciális szakemberek/szolgáltatások hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-A településen élő fogyatékkal élők számáról és helyzetéről nagyon kevés információval, adattal rendelkezünk, nincs teljes körű ismeret a fogyatékosok típusáról sem -begyűjtött hiányzó adatok feldolgozásával a célcsoport helyzetére, igényeire vonatkozóan konkrét segítségnyújtási javaslatok kidolgozása, pontos helyzetkép kialakítása, -a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósítása -konduktor, gyógytornász, gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus, szolgáltatások helyi elérhetőségének javítása/ megteremtése, mentálhigiénés segítségnyújtás.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-adatgyűjtés kérdőívvel, honlapon, házi orvosok, gyógyszerár, egészségügyi intézmények segítségével, helyzetfelmérés -begyűjtött adatok feldolgozása, segítségnyújtási módok

		kidolgozása -a célcsoport tájékoztatása a segítő szervezetekről, lehetőségekről, intézményekről -kapcsolatfelvétel a fogyatékkal élőkkel foglalkozó intézményekkel, az egészséges emberek fogékonnyá tétele a fogyatékosok iránt már gyerekkortól kezdve
G	Az intézkedés felelőse	Polgármesteri Hivatal Szociális és hatósági Iroda, Kisköre Városi Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-fogyatékkal élők száma, különböző fogyatékosági kategóriákba sorolás ismerete, háziorvosi nyilvántartás, későbbiekben foglalkoztatottság növekedése -adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás, intézkedési tervek készítése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás, intézkedési tervek készítése. A fürdő Szolgáltatásintegrálása a helyi turisztikába.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

15.

A	Intézkedés címe:	Pályázati forrásból beruházások megvalósítása, telje akadálymentesítés, érzékenyítő táborok, programok szervezése.
B	Feltárt probléma megnevezése	Közzolgáltatásokhoz, akadálymentes környezethez hozzáférés teljes mértékben nem biztosított.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az akadálymentesítés városunk intézményeiben, középületeiben még nem teljes egészében megoldott, az ügyintézéshez, szociális és egyéb ellátásokhoz való esélyegyenlőség biztosítására valamennyi önkormányzati épületet akadálymentesíteni kell, a fogyatékosok számára is elérhetővé kell tenni minden közintézményt, szolgáltató egységet.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	gazdasági Program

E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	-Folyamatos akadálymentesítési intézkedések, közterületek, majd a teljes egészségügyi, szociális, oktatási intézményhálózat akadálymentes használhatósága, felmérés, környezettanulmányok, cselekvési terv készítése a megvalósításhoz, figyelemfelhívás szolgáltatóknál, források, kivitelezők, pályázatok keresése a kivitelezéshez -épületek átalakítása, fizikai akadálymentesítés megvalósítása a közterületeken, közintézményeknél -Fogyatékkal élők részére érzékenyítő táborok, programok szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Kisköre Városi Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.11.29.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	-akadálymentesített középületek, utak a településen, esélyegyenlőség megvalósulása a fogyatékkal élők önálló ügyintézési lehetőségeiben -építésügyi előírások betartása, EU-s előírásoknak megfelelés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Építésügyi előírások betartása, EU-s előírásoknak megfelelés, akadálymentes környezet.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

[illegible]

		Országos Fogyatékosági Program (2015-kamerarendszer 2024)	riasztórendszerek létrehozása. Térfigyelő (2015-kamerarendszer bővítése, korszerűsítése, segélyhívó rendszer létrehozása, távfelügyelet. Bűnmegelőzés és áldozatvédelem.	viszacsatolás a célcsoporttal kapcsolatban. Rendelkezésre álló források kiaknázása, pályázatok
		betörések számának csökkenése, segélyhívó rendszer működtetése. Biztonságosabb életér. kialakítása a településünkön a Rendőrség, Polgárőrség bevonásával		
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége				
1	Közfoglalkoztatás, tartós további helyi munkanélküliség, foglalkoztatási lehetőségek keresése	Hivatalos adatok Gazdasági alapián valós kép program kialakítása a célcsoport számáról, munkanélküliek regisztrálása, ezáltal célzott segítségnyújtás lehetősége, képzési lehetőségek igény szerint, érdeklteté tenni a célcsoportot a regisztráció, munkavállalási kedv kapcsán foglalkoztatottság növelése, életkörülmények javítása.	Magyar Nemzeti Munkanélküliek bevonása a Oktatási-nevelési 2028. 11. Társadalmi közfoglalkoztatásba, a helyi intézmények vállalkozók megkeresése a vezetői, Stratégia 2030 dolgozni vágyók Polgármester foglalkoztatására, fórumok tájékoztatás, információk tartása, elérhetővé tétele, fiatalok részére tanácsadás, szoc. beírlások kialakítása.	29. Pontos információk, Humán erőforrás, Életkörülmények javulása, valós helyzet pénzügyi ismerete a erőforrás, célcsoportról, technikai segítségnyújtás, erőforrás. regisztrálatlan munkanélküliek száma. számának csökkenése.
2	Egészségügyi szűrések, problémák, egészségügyi betegségek. Fokozottan segítségnyújtás, életmódra nevelés, hátrányos prevenciók szemlélet egészségügyi, szociális helyzetének javítása, megapozíció és gazdasági esélyegyenlősége területeken.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Egészségügyi szűrések, Praxis Társadalmi egészségudatos életmódra közösségek, (szerda) Felzárkóztatási nevelés, ösztöndíj alapítása, Kisköre Város Stratégia 2030-sportolási lehetőségek Onkormányzata "Legyen jobb a fejlesztése, népegészségügyi gyermekeknek" szemlélet elterjesztése. Nemzeti Stratégia (2007-2032)	29. Pontos információk, Humán erőforrás Életkörülmények javulása, egészségügyi állapot javulása valós helyzet Pályázati ismerete a forrásból célcsoportról, pénzügyi segítségnyújtás, erőforrás szűrdvizsgálatok, előadások a településen, praxiskozosság létrehozása.
3	Közös fellépés a Romákkal szembeni Hátrányos KRNO-vel, pozitív diszkrimináció. roma példák bemutatása	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Áron szemlélet elültetése, KRNO vezetője, 2028. 11. Társadalmi hogy a roma is képes olyan Oktatási Felzárkóztatási eredmény elérésére, mint intézmény Stratégia 2030 bárki más vezetője "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	29. Pontos információk, Humán erőforrás Szemléletformálás a pozitív példákon keresztül. valós helyzet a ismerete a célcsoportról, segítségnyújtás.
II. A gyermekek esélyegyenlősége				
1	Fiatalk és idősek Online veszélyei, az IT adott témáról, pontos eszközök magabiztos információk, alapkompenciáinak használatának hiánya, segítségnyújtás, fejlesztése	zaklatás ismeretszerzés az Igen az IT adott témáról, pontos eszközök magabiztos információk, alapkompenciáinak használatának hiánya, segítségnyújtás, fejlesztése	Magyar Nemzeti Informaticai képzések Mordulj Kisköre 2028. 11. Társadalmi helyben, hatékony ifjúsági Egyesület (szerda) Felzárkóztatási kommunikáció az online Stratégia 2030 zaklatás visszaszorítása "Legyen jobb a érdekében, adatbiztonsági gyermekeknek" tudatosságra nevelés, Nemzeti Stratégia Informaticai szolgáltatások (2007-2032) nyújtása.	Humán erőforrás, Biztonságos technikai internethasználat, javuló adatbiztonság, tudatosság az otthoni IT használatban.

2	A hátrányos helyzetű A tanórán kívüli hátrányos helyezettű Gazdasági gyerekek iskolai tevékenységekben, gyerekek tanórán program tanítás utáni napközben tanulóknak	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
3	szabadidőjének száma alacsony, fennáll tevékenységeinek hasznos eltöltése, a délutáni csellengő, biztosítása, tanulásukban segítségnyújtás	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	eltöltött idő veszélye, szülői tehermentesítése. A megelőző módszer alapján a gyermekek jóra nevelése, az iskola utáni tevékenységekbe bekapcsolása.	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
4	Becsültes állampolgárok nevelése, leendő önkéntesek kinevelése, közösséghez tartozás erősítése.	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	Hátrányos helyzetű Gyermekek tehetséges nyelvi	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
5	gyermek idegen korlátozott, nyelvi képzése, olvasottságuk	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	konvencióba járásuk alacsony. ösztönzése	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
6	elősegítése, esélyegyenlőség biztosítása a nyelvtanulás terén, tehetséges gyermekek nyelvtudásának fejlesztése, -hátrányos helyezettű fiatalok kulturális életbe való bevonása, olvasottság, alapszükséglet	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	növelése -a könyvtár szolgáltatásai révén elősegítse a hátrányos helyzetű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
7	rétegek beilleszkedését a társadalomba, különös tekintettel a társadalmi kirekesztődés által fenyegetett csoportokra, akik speciális programok lehetőségei nélkül egyébként soha nem válnának könyvtárhasználóvá - megváltoztatni a könyvtárról,	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
8	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
9	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
10	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
11	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
12	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
13	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
14	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
15	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
16	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
17	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
18	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
19	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
20	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
21	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
22	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos
	helyezettű	Magyar Nemzeti Önkéntes Társadalmi Felelősségvállalás	pedagógusok Nevelési-oktatási 2028. 11. 29. Nincs csellengő, Humán	és Folyamatos

könyvtárosokról alkotott, sokszor negatív képet a fiatalokban, és tudatosítani bennük, hogy a könyvtár „nekik való” jobb, mint a könyvtárak formálásában, a számokra otthonos környezet kialakításában, az ő érdeklődésükre számot tartó rendezvények szervezésében. Ők is részt vehetnek, és ott számítnak a véleményükre, -ha a határokon helyzett fiatalok aktívan részt vesznek a könyvtárakkal kapcsolatos döntési folyamatokban. Jobban a sajátjuknak érzik majd a könyvtári szolgáltatásokat, és a későbbiekben is hajlandók lesznek ezeket is igénybe venni, jobban fogják értékelni azt az olvasmányválasztékot, amit a közönyvtárak nyújtanak, és később visszatérnek, hogy folyócsák a számukra örömet nyújtó olvasást.

4 Szabadidős

Hagyományteremtő szabadidős programok szervezése,	Gyermekek életkörülményeinek javítása.	Gazdasági program.
---	--	-----------------------

biztonságos, kulturált
szintekre működtetése,
gyermeknapok
színesítése
lebonnyolítása, ahol a
szülő-gyermek
kapcsolat elmélyülhet.
A hátrányos helyzetű
gyermekkel és
családjaikkal foglalkozó
szakemberek
továbbképzése a
hátrányos helyzetű
gyermek nevelését,

vesznek
olvasási
tevékenységben,
tájékozódási
és
tanulmányi
céljal
hasznájlák
a
könyvtárak,
tekintenek
a
könyvtára,
mint
kapura a szélesebb
közönséghez,
alapszolgáltatásuk
bővül

Magyar Nemzeti Hagományteremtő	Nevelési-oktatási	2028.	11.
Társadalmi	szabadidős	programok intézmény	(szerda)

Felzárkóztatási szervezet, Sztratégia 2030 kultúrált

hátrányos gyermekekkel családjukkal szakszemberek továbbképzése a hátrányos gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek

9. Pontos adatokkal Humán erőforrás, Folyamatos rendelkezés a pénzügyi kapcsolattartás a fennálló erőforrás, szülőikkel, motiváció problémákról, mely technikai fenntartása.

A jó kiindulási alap a problémamegoldás tervezésére. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának csökkentése, fejlesztések, hátránykompenzáló programok működtetésével a tudatátalulási mutatók javulása.

személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.

III. A nők esélyegyenlősége

	Képzések, tanfolyamok szervezése	Alacsony iskolázottság	Beavatkozások irányának meghatározása, képzéseken, oktatáson résznévvel való iskolázottság növelése, szakma szervezése, elhelyezkedés elősegítése.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030	Városi 2028. (szerda)	11.	29. Pontos információk, pénzügyi, humán, javuló iskolázottság, a- tanulatlan-ságból eredő hátrányok csökkentése, társadalmi beilleszkedés könnyebb, eredményesebb munkakeresés. Analfabétizmus csökkentése, megszűnése.
					Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030	Városi 2028. (szerda)	11.	29. Pontos információk, pénzügyi, humán, javuló iskolázottság, a- tanulatlan-ságból eredő hátrányok csökkentése, társadalmi beilleszkedés könnyebb, eredményesebb munkakeresés. Analfabétizmus csökkentése, megszűnése.

2

Gyermekek napközbeni elhelyezését biztosító intézmények működése, támogatása

Nehézségek a GYES-en Probléma lévő, kisgyermekes anyák munkába való visszatérése terén.

a Gazdasági szülők program.

való visszatérés során, hogy a gyermeket nem tudja hová tenni. Együttműködés a nevelési, oktatási intézményekkel, rugalmasabb munkaidő, nyári napközi, -bababarat munkahelyek, a munkahelyen gyermek sarok.

IV. Az idősek esélyegyenlősége

	Szórakoztató, kulturális programok, jelzrendszeres házi segítségnyújtás vagy annak alternatívája, napközbeni ellátás	Egyedül.	Sok idős ember egyedül él, nő az program elmagányosodás veszélye, mert már nehezen mozognak ki otthonról, nem járnak közösségbe, a családtagok messze laknak, sokáig dolgoznak, ill. külföldön élnek, így csak ritkán tudnak kapcsolatot tartani az idős hozzátartozóval, ezért azon időszakban, amikor egyedül vannak,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, egyszeri Időügyi Nemzeti kerülő Stratégia (2010-környezetalkozóját, évente Egyesület elnöke, 2022), (2023-többször megismételt. Kisköre Városi Nyugdíjas klubok Önkormányzat 2024)	felmérése, Kisköre felkeltése, Önkormányzat, (szerda) Az évente Kiskörei „Őszidő” megrendezésére Hagyományörző Idősek Nyugdíjas (2010-környezetalkozóját, évente Egyesület elnöke, 2022), (2023-többször megismételt. Kisköre Városi Nyugdíjas klubok Önkormányzat 2024)	29. Közösségre találás, Pénzügyi szórakozási, kulturális, művelődési lehetőségek körének erőforrás. Idősebb korosztály kirándulások révén olyan helyekre is eljuthatnak, ahol korábban még nem jártak, ezáltal új élmények gyarapítása. Mobilitás fokozása, folyamatos nappali ellátás.	Nő az idősök - az biztonságérzete, az egyedüllet érzet csökken.
1	Szórakoztató, kulturális programok, jelzrendszeres házi segítségnyújtás vagy annak alternatívája, napközbeni ellátás	Egyedül.	Sok idős ember egyedül él, nő az program elmagányosodás veszélye, mert már nehezen mozognak ki otthonról, nem járnak közösségbe, a családtagok messze laknak, sokáig dolgoznak, ill. külföldön élnek, így csak ritkán tudnak kapcsolatot tartani az idős hozzátartozóval, ezért azon időszakban, amikor egyedül vannak,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, egyszeri Időügyi Nemzeti kerülő Stratégia (2010-környezetalkozóját, évente Egyesület elnöke, 2022), (2023-többször megismételt. Kisköre Városi Nyugdíjas klubok Önkormányzat 2024)	felmérése, Kisköre felkeltése, Önkormányzat, (szerda) Az évente Kiskörei „Őszidő” megrendezésére Hagyományörző Idősek Nyugdíjas (2010-környezetalkozóját, évente Egyesület elnöke, 2022), (2023-többször megismételt. Kisköre Városi Nyugdíjas klubok Önkormányzat 2024)	29. Közösségre találás, Pénzügyi szórakozási, kulturális, művelődési lehetőségek körének erőforrás. Idősebb korosztály kirándulások révén olyan helyekre is eljuthatnak, ahol korábban még nem jártak, ezáltal új élmények gyarapítása. Mobilitás fokozása, folyamatos nappali ellátás.	Nő az idősök - az biztonságérzete, az egyedüllet érzet csökken.

javaslatok kidolgozása, pontos helyzetkép kialakítása, -a fogyattkkal élők esélyegyenlőségének megvalósítása - konduktor, gyógytornász, gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus, mentálhigiénés szakember szolgáltatásainak megjelenése a településen. Termál - medence /-fürdő létesítése.	forrásból Pályázati beruházások megvalósítása, teljes megvalósítása, akadémlymentesítés, érzékenyítő táborok, rendezvények szervezése	Magyar Nemzeti Felmérés, Társadalmi Környezettanulmányok, Felszárkóztási cselekvési terv készítése a Stratégia 2030 megvalósításhoz, Országos figyelemfelhívás Fogyattkossággyi szolgáltatónál, Program (2015-kivitelezők, pályázatok keresése a kivitelezéshez, Épületek átalakítása, fizikai) akadémlymentesítés megvalósítása a közterületeken, közintézményeknél Fiataloknak gyermekeknek érzékenyítő táborok szervezése, programok szervezése.	településen. Termálvízkincs használatának alternatívája pl. mozgáskorlátozottak vízi tornája, stb.
forrásból Pályázati beruházások megvalósítása, teljes megvalósítása, akadémlymentesítés, érzékenyítő táborok, rendezvények szervezése	Magyar Nemzeti Felmérés, Társadalmi Környezettanulmányok, Felszárkóztási cselekvési terv készítése a Stratégia 2030 megvalósításhoz, Országos figyelemfelhívás Fogyattkossággyi szolgáltatónál, Program (2015-kivitelezők, pályázatok keresése a kivitelezéshez, Épületek átalakítása, fizikai) akadémlymentesítés megvalósítása a közterületeken, közintézményeknél Fiataloknak gyermekeknek érzékenyítő táborok szervezése, programok szervezése.	29. Akadémlymentesített Pénzügyi középületek, utak a erőforrás, erdőforrás, esélyegyenlőség technikai megvalósulása a erőforrás. fogyattkkal élők önálló ügyintézési lehetőségeiben.	Építészeti előírások - EU-s előírásoknak megfelelés, akadémlymentes környezet.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

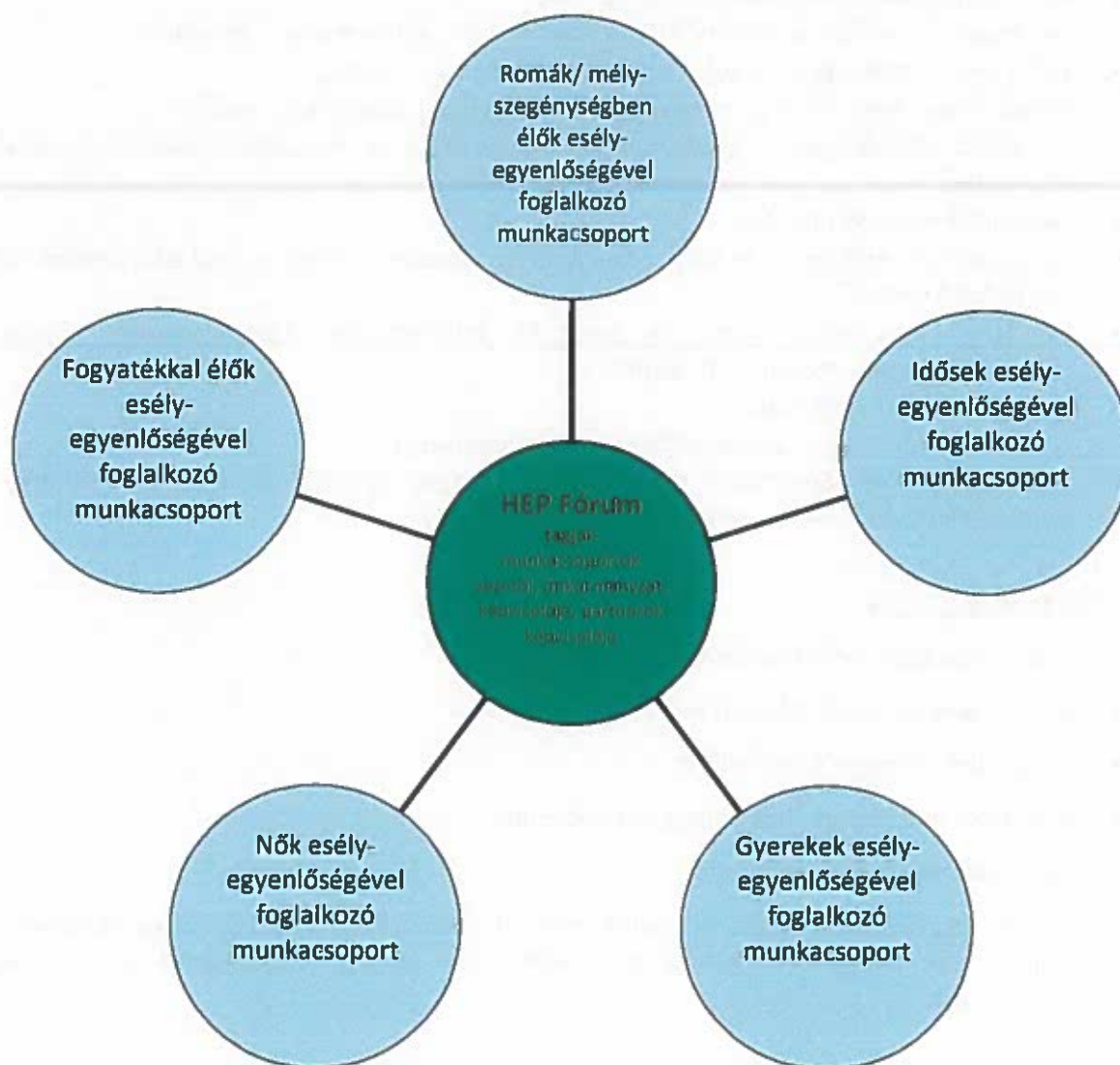
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/község önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térsgégi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térsgégi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kisköre város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kisköre város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **152/2023. (XI. 29.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Kisköre, 2023. november 29.

Aláírás

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kisköre város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kisköre város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **152/2023. (XI. 29.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Kisköre, 2023. november 29.





K/235 - 150 /2023.

Kivonat

Kisköre Városi Önkormányzat képviselő-testületének 2023. november 29-i munkaterv szerinti ülésének jegyzőkönyvéből

152/2023. (XI. 29.) képviselő-testületi határozat:

Kisköre Városi Önkormányzat képviselő-testülete 4 igen szavazat mellett elfogadja Kisköre Város 2023-2028 időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Felelős: Magyar Csilla polgármester

Határidő: értelem szerint.

Kisköre, 2023. november 30.


Magyar Csilla
polgármester

A kivonat hitelességét ellenjegyzem:


Dr. Tóth János Zoltán
Jegyző



